

笔试、群面、HR面、Boss面、终极面试……考验你大学四年的底子厚不厚

千里挑一,浙大女生拿到华为OFFER

我省应届大学生就业招聘季开始,今年30多万毕业生面临选择,人数创新高

本报记者 张冰清 姜赟 沈蒙和

“你工作找得怎么样?”“你保研过了吗?”“你出国申请递交了吗?”

当同届毕业生们还在绞尽脑汁寻求出路的时候,浙江大学新闻学专业的一位美女,已经拿到了华为杭州研究所的offer——这个岗位叫行政秘书岗,月薪上万元,远高于同期应届毕业生的平均薪资水平,整个杭州只招一个人,她打败了上千名竞争对手,笑到了最后。

昨天,记者见到了这个长得美身材好的大四女生,她的这段求职经历,对其它求职者来说,还是挺有借鉴意义的。

琪琪(化名),是个苏州姑娘,在新闻学专业里,成绩不算突出。

大三结束的那个暑假,她在网上看到了华为公司的招聘信息,一大串只和理工科专业相关的岗位中,她一眼就看到了“行政秘书岗”——要求:office办公软件了如指掌;拥有良好的英语底子,遇到老外轻松应对;沟通、协调、组织能力样样强。

她觉得这三点都是自己的强项,于是开始了网上申请,最终从上千位报名者中拿下了这个岗位,花费了三个月的时间。

第一场的笔试是在浙大玉泉校区进行,她所在的这个考场中,一共有40人左右,考的东西相当细,比如类似高考语文卷的甄别错别字、选词填空,也有一些逻辑题。

笔试通过后,是一轮接着一轮的面试——群面、HR面、Boss面、终极面试。人数也从一开始几十人一小组,到十几人一小组,再到8人、4人。琪琪认为,面试比笔试更重要,招聘单位更看重应聘者的临场表现和自身素质。

和琪琪聊天时,记者能明确感觉到她的自信和善于言辞。明明是第一次见面,但她毫不怯懦,语速不急促,逻辑性很强,带点吴侬软语,偶尔会穿插一些悦耳的笑声,的确感染力很强。

琪琪会画画,古筝弹得不错,虽然这些并没有机会在面试时发挥,但却让她呈现出了比较好的气质(从小学点艺术,真的是有帮助)。

在四轮面试中,面对完全不认识的考官,

琪琪始终很从容。

群面时,14个人一组,一起面对3名考官。

琪琪猜测会有自我介绍环节,因为不知道时间长短,她准备了30秒、一分钟、两分钟三个版本的自我介绍。

在成功自我介绍后,是无领导小组面试环节,也就是,考官给出题目,14个人自己进行角色分配。她主动选择了计时者和协调者两个身份,虽然不如领导者和总结陈词者那么出彩,但相应地也不容易得罪人,比较讨巧——

考官给出了“风趣”、“健谈”、“开朗”等15个描述人物性格品质的形容词,让14个人按照重要性进行排序。

领导者首先提出,先把15个词划分为3大类,然后再排序。这个建议得到了部分人同意,但也有人反对。

这时候,琪琪作为协调者,出面协调组员们的意见,尽量让大家达成一致。每排好一个词,她就把这个词划掉,来提高小组的效率。

总结陈词者把排序的结果和理由,向面试官做一个阐述。

其实,排序的结果并不是最重要的,这个题目也没有一个标准答案。考官会观察每个成员在合作中的表现,以此考察他们的能力。

在组员互评中,琪琪果然都获得了好评。

HR面,相对注重个人的经历,这是琪琪最有自信的地方——进入大学后,她一直参与社团活动,比如校电视台、爱心社,而到了高年级,她就经常当面试官来选拔新成员;大二开始,她相继去了浙江电视台、江苏电视台、出版社、互联网企业实习,和各种各样的人打交道。

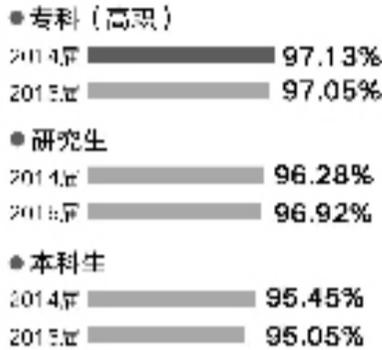
Boss面,琪琪分析可能会比较侧重应聘者对公司的了解程度,以及对这个应聘岗位的理解。她事先通过各种渠道了解华为的新动态,也问了前辈的一些面试经验。所以面试时,她和人力资源部部长一对一侃侃而谈了40多分钟。

最后进入终极面试的,只剩下4个人,其中有一位来自浙大,一位来自杭州电子科技大学。他们和3位考官一起开了个座谈会,每人提交一份会议纪要。

经历了这段求职过程,琪琪总结了面试的几个诀窍——精神面貌要好、妆容整洁、服饰得体;自我介绍要挑重点;群面要审时度势、随机应变,不能太有攻击性;发言不要太自傲、尖刻,否则容易引起面试官反感。

我省高校毕业生就业情况

总体就业率



2014届2015届就业前20位专业



出国学
新闻学
自动化
软件工程
环境科学与工程

2014届2015届就业后20位专业

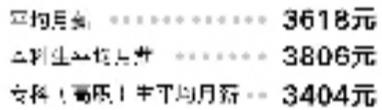


电气工程及其自动化
计算机科学与技术
机械设计与制造
化学工程与工艺
数学

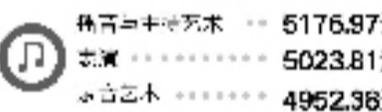
2015届毕业生就业率



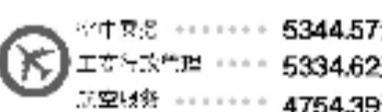
2014届高校毕业生毕业一年后月收入



2014届本科生平均月薪排名



2014届专科(高职)生平均月薪排名



数据来源:浙江省人力资源和社会保障厅 制图/龚子皓

说开去

今年浙江应届高校毕业生30.7万,再创新高 75%以上的就业岗位,来自中小企业

走在就业路上的琪琪们,最近都很忙,因为进入11月下旬,浙江省2017届毕业生就业招聘季在这个时节开始了。

钱报记者昨天从省教育厅了解到,我省2017届高校毕业生生源数达到30.7万人,比去年增加1.7万人,再创新高。

这届学生大多是1994年前后出生,他们是如何做出自己的人生选择?如何面对就业压力?

在琪琪所在的浙大新闻学专业里,40个学生,只有10个人在找工作,这其中还包括考公务员的,其余大部分同学都选择了出国深造、保研、考研究生。

面对自己成年后的第一个重大选择,学生们

大多很有主见,父母和老师的建议往往只是建议。在做出选择的理由上,他们都还是很清醒的。

“我觉得研究生选择工作的机会更多吧,有一些必须研究生门槛的,就业就不怕了。”成功保研的林诗琦说,“我们很多同学都觉得现在社会需要研究生学历,本科生已经不稀奇了,如果学校保研拿不到,考国内名校研究生又觉得太难的话,有一定经济实力的同学就会选择出国。我觉得我的同学们都很要强的。”

“我主要考虑到出国成本太大,我们这个专业如果出国,性价比可能不高;如果在国内读研究生,时间成本比较大。我觉得可以工作几年之后再出国,那时候对自己的职业生

涯认识更准确。”已经向几家浙江的影视公司投了简历的张晓婷说,“我当时选择新闻学,就是因为喜欢传媒这个行业,工作当然更希望从事自己喜欢的行业。”

就浙江省教育厅学生处处长丁松泉目前掌握的情况看,“今年招聘单位的岗位需求相对平稳,甚至比想象中需求大。这可能跟浙江经济形势较好有关。有个问题值得注意:大多数就业岗位起薪不高,和求职毕业生们的心理期望值有一定距离。因为我省中小企业多,从近年的就业情况来看,有75%以上的就业岗位都是由这些企业提供的。像华为这样面向高校的高薪招聘人才的企业并不多。”