

手机安装“干部考核”APP,工作时间无论在哪儿都能实时定位 临海推行的手机APP签到 真能抽掉公务人员的“懒筋”吗

本报记者 陈栋

早上7点半,临海市括苍镇组织办的工作人员金海鑫到达办公室,还未坐下,就赶紧掏出手机点开“干部考核”APP签了到。上午出门办事,到了目的地,他再次点开这个APP,并拍了一张照片上传,这是在“汇报”自己的行踪。

利用手机定位功能,将机关工作人员的日常工作轨迹记录下来,这是台州临海最近几个月正在推行的一项新制度,旨在整治公务人员懒散和弄虚作假的工作作风。

金海鑫使用“干部考核”已经三个月,没有感到任何不便。手机上,三个月来的考评没有不良记录,这让金海鑫很踏实。APP上的记录,将被作为考核依据,不仅影响着干部们的收入,甚至会关系他们的前途。

有人弄虚作假偷懒耍滑 APP定位很快让他现了原形

在临海,最早实行APP签到制度的乡镇是桃渚镇。桃渚镇一名管组织的干部许双萍告诉钱江晚报记者,通过这个方法,镇里的干部工作积极性有很大提升,那些平时表现差的,被点名批评后,工作作风都有明显改善。

许双萍表示,这么做也属无奈之举,“乡镇干部经常要下村,很多时候都不在办公室,那么问题来了,这些看不到人影的乡镇干部,到底在做什么?”有些干部,这边跟单位报备,自己去乡下做工作,今天就不来单位了。结果,找到他要去的那个村的村民一问,根本没这回事。

有了这个APP,这种弄虚作假的行为,立马就会显形。你有没有下到村里,行踪定位记录得一清二楚。

“此外,还存在干部迟到早退,工作效率低混日子情况。所以我们当时也在讨论,有没有什么办法给干部们上一道紧箍咒,能够督促他们按时出勤,提高工作效率?”许双萍说,今年年初的一次探讨中,有人提出,可以结合当前人手一个手机的情况,研发一款APP,可以方便了解干部们在工作期间的行踪。

经过几个月的开发,今年4月份,一款设计比较简单但功能较全的手机APP制作完成,随即投入使用。

“效果比想象的要好得多。不少干部发现,原本自由散漫的工作状态已经行不通,如今仿佛时时有一双眼睛在督促着他们,工作期间找借口开小差也不敢了。”

临海全市推广APP签到制度 请假或日常汇报都可手机完成

在借鉴桃渚镇做法的基础上,临海市对原有的APP进行完善,并向全市推广。目前,临海所有政府工作人员的手机,都安装了这款“干部考核”APP。

这个被坊间称为干部考核“神器”的APP,到底能够实现些什么功能呢?

临海市委组织部办公室主任戴健说,最基础的功能是上班签到。签到时,APP上会显示你手机所在位置的坐标,如果不是在你的办公室,那么这个签到就是无效的。

在工作时间外出,也需要签到。比如到其他地方开会或办理公务,也需要打卡。这项功能还有一个拍照上传选项。比如你到某个地方办事,需要拍一张自己在办事时的照片上传备案,以防弄虚作假。

有了这个APP,“请假申请”和“出差申请”也能通过手机完成。在电子表格上填写自己请假或出差的原因及天数,然后提交给分管领导审批。之后,相关领导就会收到一条短信,提醒他打开APP作出批示。

有个比较独特的栏目,叫“每日记实”。实际上,这项工作在当地开展已经有十来年了。只是,以前干部写工作日志,是在本子上,现在换到了手机上。内容主要记录当天做了些什么,第二天有些啥计划,必须每天记录,随时抽查。领导还可以查看属下工作人员的日志,并进行批示或建议。

“考虑到有些年纪较大的老同志,可能智能手机不太会用,相应开发了电脑版的考核系统,通过在电脑上操作,一样可以使用所有功能。”戴健说。

每个工作人员的日常工作信息 在APP后台都能看到

在APP的管理后台,记者看到,临海全市每位工作人员的日常工作信息都可以查到。

比如当地杜桥镇,每周都会召开一次晚间学习会,通报一周来干部的工作表现情况。大家通过APP提交的工作汇报,整理出一些需要解决的问题,然后在会上逐个进行讨论研究,争取在下一个工作周期解决掉。

“原先可能一年半都完不成的工作,现在只需一周或者半个月就能解决。干部考核APP的使用,大大提高了政府机关的工作效率。”临海公务员管理科的黄贵炜说。

这个APP拥有“约束力”的主要原因,在于它直接和干部的绩效考核、津贴奖金以及人事任免挂钩。

黄贵炜说,未按照签到或未按要求提交工作汇报的,要求书面说明情况。3次未签到,由分管纪检或人事的领导找其谈话,并酌情给予党纪处分。定期组织党员群众代表,对干部工作业绩进行评议。

对于平时考核成绩突出、表现优秀的公务员,进行鼓励表扬,并作为干部评先评优和推荐提拔使用的重要参考依据。



当地回应

APP主界面。

怎样防止变成形式主义 如何杜绝作假

昨天,针对网上的一些评论和质疑,临海市委组织部相关人士进行了回应。

他说,临海推出的“干部考核”APP,是集干部考勤、请假出差审批、干部工作记实、通讯录等多方面功能的一款综合性软件。不仅能有效地改善工作作风,也能大大地提高行政效率,还加强了对权力的监管与监督,增进权力的透明化、公开化。

据了解,考核系统启用后,当地官场“慵懒散”的问题明显减少,干部们以往习惯于拿着手机刷微信朋友圈,现在在朋友圈的活跃度大大降低,干部们把“阵地”挪到了APP上的“工作圈”,到哪里出任务,工作现场就像现场直播一样,想偷懒都不行。

为了进一步发挥APP的实效性,临海专门出台了考核工作实施意见,从组织实施、日常监管等方面强化软件的应用。同时,安排专人加强平台维护,不断完善软件功能,使这款APP从管用到好用,真正能够对行政工作有所帮助,并从技术上减少弄虚作假和形式主义的可能性。

当地相关人士称,“干部考核”APP的运用,仅仅是临海从加强干部管理的一种手段,并没有将此替代线下干部监管。今年以来,临海大力整治干部“庸懒散”问题,APP的运用只是其中一方面,日常对纪律作风问题的检查和抽查从未间断,并注重发挥社会监督、舆论监督的作用,从严构建全方位的干部监管体系。