

127个年度区级巾帼文明岗前天命名授牌 巾帼建功展风采,铿锵玫瑰谱新篇

本报记者 陈素萍

长期以来,杭州经济技术开发区各级妇女组织和广大妇女在各自岗位上兢兢业业、开拓创新、甘于奉献,为推进全区建设成为宜学宜居宜业的国际化新城,做出了重要贡献,取得了显著成绩。

2016年,开发区各级妇女组织认真贯彻落实党的十八届五中、六中全会精神,以促进经济建设、妇女发展和家庭文明为主线,围绕中心,服务大局,并深入推动我区“巾帼文明岗”创建活动深入持久、健康有序地开展,从中涌现出一大批具有鲜明时代特色的岗位建功、岗位奉献、岗位成才的先进集体。

12月14日,开发区举行2016年度“巾帼文明岗”岗长培训班,本年度区级“巾帼文明岗”被命名授牌。开发区妇工委决定命名东芝信息机器(杭州)有限公司电脑制造课甲班多能工小组等27个岗为2016年度区级巾帼文明岗,继续认定松下电化住宅设备机器(杭州)公司财务部等100个岗为2016年度区级巾帼文明岗。

“巾帼文明岗”是以妇女为主体,在生产、经营、管理和服务等工作岗位上创建的体现高度职业文明,创造一流工作业绩的集体。

据了解,“巾帼文明岗”实行挂牌制度,凡获此荣誉称号的集体要将奖牌悬挂在岗位现场的醒目位置或以照片形式进行陈列,并要向社会公开服务承诺,公布监督电话,自觉接受社会监督,确保投诉渠道畅通。

区妇工委提出,希望各区级巾帼文明岗珍惜荣誉,戒骄戒躁,再建新功,再创新业,同时号召广大妇女以此为榜样,发扬自尊、自信、自立、自强精神,开拓进取、与时俱进、爱岗敬业,努力提高自身的能力和水平,为推进和谐开发区建设做出更大的贡献。

文明岗上闪光彩,巾帼扮靓下沙城,为宣传先进典型,现刊登部分代表先进事迹。



东芝信息机器(杭州)公司财务课

从2014年开始,东芝信息机器(杭州)公司财务课连续多年被授予开发区“巾帼文明岗”。财务课共计7人,其中女职工6人,岗长洪红处事严谨负责,为人亲切;汪薇在出纳岗位上发挥良好人际交往能力;张漪积极做好财务课窗口工作;孙婧在应付账款工作中认真负责;叶焯在跟催应收账款工作中勇于挑战;林雨晴每月及时进行固定资产增减变动。在全体人员共同努力下,财务工作质量稳步提高。整个队伍团结协作,以饱满的工作热情、出色的工作成绩,树立了女职工的巾帼形象。



杭州市文海实验学校中学英语组

文海实验学校中学英语组共有20人,其中女职工18人。全组一直以提高教研质量和教学质量为目标,增强教师的学习意识、服务意识、教科研意识、质量意识、合作意识,大力建设一支学习型、学习型团队,在学校各项工作中起到了“领头羊”、“模范先锋”带头作用。今年,英语组做到了每个年级都有一个精品课程,每一位老师根据自己特长和学生兴趣开设拓展课程。



泰尔茂医疗产品(杭州)有限公司欧洲生产线

该生产线目前拥有女性职工49人,平均年龄23岁,整条生产线井然有序顺利完成年度计划及目标,已连续7年被评为“巾帼文明岗”。今年,该岗人均月生产效率提高10%、品质零投诉、良品率达成99.5%、出勤率97%、执行力100%、零安全事故。同时,配合公司人事战略,实行各岗位轮换多能工培养,顺利完成欧洲GPS新产品导入。



开发区资产经营集团有限公司财务部

开发区资产经营集团有限公司是开发区管委会一家国有独资企业。集团财务部作为集团公司的核心管理部门,现有员工12人,其中女职工9人,是一支地地道道的“娘子军”。她们巾帼不让须眉,各项工作都取得了骄人的成绩,担负着集团本级及下属20多家子公司的财务管理、资金管理、税务管理、预算管理等工作。在创建巾帼文明岗过程中,她们提出了“脚踏实地、求真务实、乐于奉献、建功立业”的服务宗旨。



浙江正泰中自企业管理有限公司物业管理部

浙江正泰中自企业管理有限公司是正泰中科技园投资方及物业公司,负责园区创建、招商、房屋维修、设备保养、保洁等。该部门合计12人,其中女职工9个。部门配置人员精简干练,截至2016年9月份实现园区出租率100%;2015年9月份园区开始创建二期,经过13个月的运营管理,于2016年11月份被认定为杭州市高科技企业孵化器。



杭州百事可乐饮料有限公司财务部

杭州百事可乐饮料有限公司财务部共有26人,是一支充满活力、奋发向上的团队,女性占88.46%,平均年龄31岁。团队分为销售财务、计划分析、费用支持中心以及厂内报表组四个小组。小组成员们在各自平凡的岗位上默默耕耘,彼此密切沟通,相互协作,为公司当好管家婆的同时,准确及时地为决策层提供数据支持。



杭州经济技术开发区人民法院民一庭

开发区人民法院民一庭是一个以女干警为主的集体,现有干警12名,其中女干警10名,分别为法官5名、书记员5名。在院党组的领导下,民一庭努力践行司法为民的宗旨,积极推进民事审判工作改革,全面延伸服务职能,在法院与人民群众之间架起了沟通的桥梁。截至今年10月,民一庭已审结各类民事案件1197件,其中女法官审结1103件,占比超过九成。同时,针对辖区内高校多、劳动争议案件频发的特点,民一庭开展了“法律进校园”、“定期联席会议”等活动。



下沙街道文化体育站

下沙街道文化体育站现有工作人员9名,其中女性8名,平均年龄35岁,全部本科以上学历。站内设置了展览厅、图书馆、阅览室、文体活动室、排练厅、培训教室和影剧院等。今年,文化体育站组织开展了丰富多彩的文体活动和群众喜闻乐见的文化活动及培训,进一步促进街道文化体育事业的发展,参加活动的居民超过万人,其中女性占比85%以上。



中国移动通信公司下沙分公司下沙5号路移动营业厅

中国移动通信公司下沙分公司下沙5号路移动营业厅由48位成员组成,平均年龄只有23岁,其中女职工39人,是一支年轻活力的团队。回顾全年,该营业厅的客户满意率达到了90%,人均每月受理量1500户,人均月投诉量占受理量占比仅0.2%。



杭州市下沙第一小学英语组

下沙一小英语组由七位平均年龄32岁的教师组成,她们团结一心、富有朝气。她们围绕学校工作计划,以提高课堂实效为重点,不断优化课堂教学效率,提高教育教学质量。今年以来,开展了教学展示、主题阅读、组员交流等活动,并依托“英语周”活动,组织各年级开展竞赛,落实该年级段必须过关的英语基本知识掌握,开展英语社团活动和晨诵活动,受到学生和家的一致好评。



松下电化住宅设备机器(杭州)有限公司人事总务部业务推进课

松下电化住宅设备机器(杭州)有限公司是松下集团全球唯一的电子便盖生产基地,也是松下集团在海外的重要白色家电生产据点。公司业务推进课巾帼文明岗成立于2012年,目前成员6人,其中女员工3人,虽然工作事务性较强,但团队经常开展“头脑风暴”创新活动,使员工受训率提升20%。



艾博生物医药(杭州)有限公司QC样品管理&产品放行

艾博生物医药(杭州)有限公司成立于2003年,是一家高科技生物技术外资企业,已获得国家高新技术企业等荣誉称号。质量控制部(QC)主要致力于产品质量监控、检验、出具合格产品的质量证明文件。该部门团队共有9名成员,其中女性7名,大多是80后和90后,来自全国各地。