



编者按:谋民生之利,解民生之忧。今年年初,开发区推出2016年度十大民生工程,具体涉及环境提升、便利出行、教育强基、健康促进、文化共享、就业保障、生活配套、平安下沙、安心食品、政务便民等方面。本报详细盘点十大民生工程落实情况,以飨读者。

开发区扎实推进创业就业促进工程

全年新增就业人数7740人 大学生创办企业多了264家

本报记者 陈素萍

就业是民生之本,找一份好工作,是老百姓的头等大事。千方百计扩大就业,是夯实社会和谐的基础。

一直以来,努力让求职者充分就业,有更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障,让劳动者尽其能、乐其业,是开发区管委会保障和改善民生的重中之重。

在创业就业促进工程方面,政府要做的事情有很多:就业难题如何解决,人才培养如何推进,创业促进如何见效……让我们来看看,开发区今年交出了怎样的答卷。

来自开发区人力资源和社会保障局的数据显示:2016年,全年城镇新增就业人数7740人,失业人员实现再就业1823人,就业困难人员实现再就业552人,城镇登记失业率始终控制在2%以内,培养高技能人才1003人,大学生创办企业新增264家,社会保险全民参保登记率100%,圆满完成全年工作目标任务。

关键词:大众创业

举世瞩目的G20峰会,让世界认识了杭州。杭州,不仅是一座旅游城市、历史文化名城,还是一座创新活力之城,拥有一大批创新创业企业和人才的活力之城。

2016年11月30日上午,“后G20时代杭州再出发——全国网络媒体杭州行”大型网络采访活动来到杭州经济技术开发区。

来自40多家全国重点网络媒体的记者们,实地考察杭州市高科技企业孵化器,参观了孵化器展厅以及we-link众创空间,参加了简短的座谈会,感受了下沙创新创业浓厚氛围。

大数据读成果:创业企业增量连续3年保持200家以上,全年新增大学生创办企业264家,占全市新增总量的22.6%,累计达到1507家。

创业企业质量有所提升,创业成活率始终保持在85%以上,57个项目获得市级无偿资助资金216.3万元,占全市30%,2个项目获得市杰出人才创业计划资助资金100万元,291家企业获得区级资助资金571万元。目前,全区营业收入百万元以上企业达54家,千万元以上企业7家,亿元以上企业1家。

创业政策即将进入2.0版本,修订完善大众创业促进就业政策,加大对大众创业项目在房租补贴、项目资助、社保补贴、用工补助、投融资、扶优扶强等方面的扶持力度。

大众创业平台取得成效,鼓励民营企业参与创业园建设,龙驹创业园建设已初具雏形,一期3000平方米园区已入住企业15家大学生创业企业,二期8万平方米将于明年6月竣工投入使用。继续推动市“众创十佳”建设工作,WE-LINK获得杭州市2016年度十佳众创服务机构。

创新活动载体。举办创业大咖会、创新分享会、创业活动周等活动,分享创业经历、创业经验,250余个具有成长性的创业项目与资本机构零距离对接。承办了第五届中国杭州大学生创业大赛生物医药、文化创意、旅游时尚分赛场,报名参赛项目突破500个。



大学生在开发区秋季招聘会上求职。

关键词:高技能人才

2016年4月30日,开发区工具钳工技能竞赛活动在杭州职业技术学院举行。比赛内容分为理论考试和操作技能比赛两项,理论知识成绩合格者进入操作技能比赛,按理论考试占30%,实际操作占70%,决出最后成绩。

持有相应工种上岗证书或同岗位工作经验一年以上,能独立完成各项比赛项目的开发区内企事业单位职工。报名由各单位在选拔的基础上推荐选手参加。

去年,围绕“服务G20,技能展风采”活动主题,开发区积极开展岗位大练兵技能大比武活动,先后

组织开展了叉车司机(市一类竞赛)工具钳工、餐厅服务员、前厅服务员等5场技能竞赛,其中叉车司机竞赛中,开发区5名技能人才进入前8名。

此外,围绕企业所需、人才所急,对技能人才培养、技能竞赛、提高技能人才待遇等方面拟定政策扶持。

大数据读成果:去年,为充分发挥企业培养技能人才的主体作用,全区开展自主评价企业共123家,相关工种18个,参与企业自主评价1381人次,通过并颁证1189人,其中浙江世宝公司技能大师工作室被评为市级工作站。

关键词:就业保障

2016年11月9日—10日,由杭州市人力资源市场处处长金进发和开发区人社局副局长吴丽华带队的杭州经济技术开发区一行赴贵州黔东南州开展劳务输出和人力资源对接活动取得了实效。

2016年12月7日—8日,开发区人力资源和社会保障局组织区内三花研究院、博华环境技术工程有限公司等10余家高新技术类企业,赴南京大学、东南大学开展校园人才专场招聘会。

开发区人社局还分别组织区内企业参加12月14日浙江大学(紫金港校区)和12月20日浙江工业大学(朝晖校区)两场校园专场招聘会,为学生和开发区企业搭建起人才“双向选择”的就业桥梁。

另外,值得一提的是,开发区职业指导团队在市级职业指导大赛中荣获“个人一等奖、团体二等奖、优秀组织奖”,吕美萍被评为“十大中国职业感动人物”。

在开发区各社区,有一群被称为“职业指导人员”的人,他们专为社区失业人员、失土农民服务,对接合适工作岗位,寻求正确职业规划,被居民亲切地唤作“就业红娘”。

前年,开发区还组建了区级金牌职业指导师资队伍,以“组织一场调研,开展一场竞赛,每月一次学习,每月一场锻炼,区、街道各建一个试点”的“五个一活动”为抓手,推进全区公共就业

服务专业化、规范化发展。

大数据读成果:开展“红黄绿”就业帮扶工程,对全区四类重点人群进行分类指导,累计走访失业人员、就业困难人员和零就业家庭2100余人次,联系辖区企业1013家,累计新增、换领新的援助证1189本,核拨促进就业、政策性帮扶、稳定就业等专项资金4971.25万元。

有效破解企业阶段性、结构性“招工难”问题。通过组团、参团等方式,累计组织600多家企业参加九校联盟、外省劳动力专场(云南、贵州、陕西等地)、高层次人才专场(南京大学、同济大学、浙江大学等“211”、“985”学校)等60场招聘活动,推出就业岗位75280个,达成合作意向人数25040个。

推进就业指导“三航三进”工程。围绕职业指导“进企业、进社区、进监狱”,集中开展“青年启航工程”、“职工远航工程”、“特群护航工程”等三项就业创业指导服务,开展职业指导1000余人次,编撰印发《职业梦工厂》,吕美萍、李生红等4名优秀职业指导师被选聘为“杭州市职业指导巡讲团导师”。

发挥人力资源服务协会平台作用。试行会长轮值制,启用“杭经开人力资源服务协会”微信公众平台,推进协会月活动、组交流工作机制,全年组织开展主题交流活动8次,培训活动6次,小组研讨活动8次,征集金点子20个。