

资产经营集团公司党委书记、董事长、总经理姚晨蓬： 站在新起点，展现新作为，实现新跨越

本报记者 朱燕

坚定“三大目标”，实施“三大战略”，推进“三次创业”，努力构建开发区转型发展新格局。这是在开发区2017年度工作会议上，党工委书记、管委会主任邵立春进一步明确开发区未来发展方向。会议刚一落幕，各部门就通过召开专题会议、学习会等形式，将会议精神贯彻落实到日常工作和年度计划中去。

资产经营集团公司作为开发区国资公司，与开发区的发展有着休戚与共、唇齿相依的关系。为此，我们邀请了资产经营集团公司党委书记、董事长、总经理姚晨蓬，请他来谈一谈集团公司对开发区未来发展的新思路。



问：在这次年度会议中，有哪些新名词、新提法或高频词让您印象深刻？

答：报告中的高频词比较多，比如“三大目标”、“转型发展”、“大创小镇”、“生物医药”……，其实很多词大家都不陌生，是这几年开发区发展过程中常常出现和使用的，而且值得推广的，与此同时也是刷新了大家对它们的认知。

当然，最响亮的新名词，当属“三次创业”。“第一次创业”是开发区的成立；“第二次创业”是由“建区”到“造城”的战略转变；如今，开发区已经进入了一个新的发展阶段，站在一个新的历史方位上。“三次创业”的提出是源于主动适应经济发展新常态，在正确认识开发区发展内在问题和内生动力上准确把握时代脉搏作出的理性选择。

从无到有是创业，在既有基础上开辟新境界同样是创业。“三次创业”既是“二次创业”的延续和深化，同时又是对二次创业的战略提升，我对开启“三次创业”充满希望。

问：在开发区这场“创业”中，集团公司已经做好了什么心理准备？

答：集团公司作为开发区的国资公司，一直以来，和开发区都处于一种协同发展关系。集团公司是为开发区而诞生的，在开发区的整个开发、建设、发展过程中是不可分割的一部分，一路走来，从开发区最早的基础设施建设、城市管理，到科技平台建设和运营管理、产业金融服务等，我们始终伴随和围绕着开发区的发展，做好服务保障工作。

所以，集团公司将一如继往地支持开发区“三次创业”发展，主动迎接新挑战，不断做大做强四大产业板块，锻造企业市场核心竞争力，在开发区加快推进以创新驱动为引领、转型升级为核心、产城融合为支撑的“三次创业”中有所作为、有所建树，同舟共济。

问：集团公司将如何助开发区产业发展“一臂之力”？

答：2017年也是集团公司实施创新

发展、转型发展战略的深化之年。我们将紧紧围绕开发区的总体目标，以“整合、优化、创新”为总方针，持续打造四大产业板块，内夯基础，外树形象，为开发区大力实施三大战略和推进“三次创业”添火加薪。

围绕平台开发建设有所作为。一方面根据东部医药港小镇建设总体规划，积极推进小镇服务型设施的开工建设。加快产业专属基础设施配套建设，基本建成服务于小镇的综合能源中心、服务于生物医药企业的分级污水处理设施，开工建设服务于企业的生物化学类危化品第三方服务中心和医药级仓储服务中心。另一方面，按照“品牌化、专业化、精准化和快推进”的原则，通过滚动开发运营，逐步完善集创业苗圃、孵化器、加速器、产业园于一体的产业空间格局。围绕开发区“4+1”产业集群打造专业园区，突出产业平台空间布局的专业性，着力提升产业平台引领作用。

进一步完善开发区产业类金融投资体系，逐步完善开发区政府母基金、国有公司产业投资母基金、海外投资母基金，实现对各类不同性质基金的分类归口管理。组建开发区母基金管理公司受委托管理开发区各类母基金，建立完善的基金管理、选人用人和市场化激励机制，真正实现资管分离、委托运营。建立并完善国内外基金双轮驱动的全过程全领域金融支撑体系，最大程度地助推开发区重点产业、主导产业发展以及各类优秀和高层次人才引进。围绕开发区打造“双创金融谷”的总体目标，进一步完善专项基金的引进，充分结合开发区优势发展产业，加强以基金、债权、股权等形式合作，探索成立生物医药产业母基金，拓展产业+资本融合业务，以产业链延伸的方式有效服务开发区优势产业创新发展。

问：除了产业发展，在打造国际化城市方面可以从哪些项目入手？

答：那就是金沙湖中央商务区。首先是围绕湖区建设，2017年底完成金沙湖公园湖区注水，2018年底前完成

湖区绿化景观工程。推进湖区配套基础设施建设，打造智慧型创意公园，不断构筑区域发展新的竞争优势，努力打造符合现代化城市标准要求、具有开发区鲜明特色的中央商务区，引领开发区城市国际化发展水平全面提升。

围绕开发区打造一流的国际化现代化新城区目标，按照《开发区全面深化产城融合提升城市发展水平三年行动计划(2017-2019)》要求，充分发挥集团在开发区产城融合进程中的建设主体作用，融合质量、安全、风险、进度于一体，加快推进养正学校、大学城北服务中心、大创小镇会议会展中心等城市基础配套项目建设；同时，根据开发区“两镇两区两基地”整体发展计划，积极对接和谋划后续项目，有效实施项目滚动开发建设。

问：这一年，集团公司的发展任务这么艰巨，您如何做好选才用人的呢？

答：企业要想在未来的发展中取得立足之地，就必须提高对人才管理工作的重视程度。人才资源是经济社会发展的关键，实施选才用人策略可有效促进企业的可持续发展。所以，要以更加开放、更加灵活的人才培养、吸引和使用机制，在推动创新发展中发现人才、培育人才、锻炼人才、成就人才，用人才高峰撑起创新发展高地。

对内育好才和用好才。集团公司发展到今天，已经是上千人的规模，在考核上先打破“大锅饭”格局。进一步优化绩效考核体系，鼓励所属成员企业和管理团队形成以服务开发区为中心、以实现企业目标为己任、以实现自我价值为核心的正确导向，大力弘扬“阳光、实干、担当、创新”的企业精神。

对外选好才和留好才。集团公司多方面发展过程中，涉及到一些新产业，当然也需要更专业的高端人才。可以加大职业经理人的引进和培育力度，逐步实现关键管理、技术岗位人员的市场化选用模式，逐步探索并建立市场化的薪酬体系和激励机制。

