

风清气正好扬帆

——杭州北车辆段开展企业廉政文化建设纪实

通讯员 王银行 钱冰冰 图/周廉 章汉梁

作为华东地区管辖里程最长、规模最大的铁路货车检修基地,上海铁路局杭州北车辆段负责浙、沪、皖三地14个车间,点多线长。该段结合实际,积极探索,采取“读书思廉,教育导廉,制度保廉,文艺扬廉,环境倡廉,家庭助廉”等方式,大力加强廉政文化建设,将廉洁从业的规范内化于心、外化于行、固化于制,以“六廉”增“六力”,不断夯实党风廉政建设基础。

完善监督体系,深化重点领域源头治理

“党员干部一定要保持党的纯洁性,渗透到灵魂深处,切实增强遵纪守法意识和自觉抵御各种诱惑的能力,努力营造清白做人、干净做事的良好氛围。”年初的廉政党课上,段党委书记纪明对党员干部提出要求。该段按照“依制度立规矩、用流程限权力、借科技除干扰、引阳光破暗箱”的总体思路,持续推进廉政风险防控机制建设。针对材料物资采购等8个重要管理事项,坚持廉政风险防控与业务管理融为一体、规范与效率相统一,协调相关部门开展廉政风险防控,健全管理制度,规范业务流程,推行用权公开。

持续推动重点领域源头治理,严格物资采购领域监督,构建制度体系,大力推行公开采购,健全完善质量监管机制,形成业务管理和源头治理相协调的发展态势。严格段管工程项目监督,不断完善建筑承包商“准入”制度,对“施工队伍选择、验工计价、资金支付”开展重点检查,规范监管体系。严格招议标工作监督,制定实施《杭州北车辆段项目建设及物资采购评审管理办法》,严格项目评审程序,明确管理要求,近年来共参与69次588个项目的招议标审议,节约资金699万元。“杭州北车辆段注重做好日常监督,经常派人到我们这里暗访检查,了解材料价格质量,堵死物资采购漏洞。”上海地区材料供应商汪某在段材料招标会上如是说。

开展监督检查,服务保障作用显现

该段坚决贯彻落实中央八项规定精神,严格“三项管理”,抓住重要时间节点提出禁令要求,开展“小金库”“三公”经费使用情况、办公用房、公务用车、业务接待等专项检查,督促问题整改,推动制度建设和管理规范。加强对重大决策部署落实情况监督检查。对段领导班子“三重一大”决策情况认真开展自查,对车间重要事项议事决策情况全面检查。加强对企业经营管理和制度执行情况的监督检查,定期组织开展干部作风和车间收入分配专项检查,同时对厂务公开、干部招聘加强日常监督,促进规范管理。对安居房配售等职工关注热点监督检查,邀请职工代表参与生产劳保、福利用品的集中采购,切实维护职工利益。

坚持服务中心工作,把开展执法效能监察作为规范生产经营管理的重要抓手,针对安全生产、经营管理和改革发展中的热点问题,积极开展修旧利废、货车基础制动圆销维修使用管理、委外修、敞车车门使用管理、重要车辆配件报废管理等5个自立项目效能监察,共发现问题16



个,发出监察建议书6份,提出整改措施6条,共节省开支207万余元。其中3个项目被评为上海铁路局效能监察优秀项目。

落实“两个责任”,增强反腐倡廉整体合力

“全面落实从严治党,强化监督执纪问责,扎进制度笼子,严格按章办事,为创建一流货车车辆段提供坚强纪律保证。”段长李翻有在领导班子民主生活会上如是说。切实履行监督责任,推进主体责任落实,严格制定党风廉政建设责任制和惩防体系建设实施细则,对党风廉政建设重点工作进行细化,分解落实到各分管领导和主管部门,形成“一级抓一级、层层抓落实”的连环体系。

该段将党风廉政建设责任制落实情况作为两级班子民主生活会、年度述职述廉的重要内容,自觉接受组织和职工群众监督。段纪委每年同车间、科室党政负责人签订党风廉政建设责任状,按半年度和年度组织检查考评,将考评结果与年度工作绩效考评相挂钩,形成综合考核机制。对责任不落实、责任范围内发生问题的党员干部,实施责任追究,保证党风廉政建设责任落实。同时,在全段18个直属党(总)支部中设立纪检委员,在党员代表、职工代表中聘请党风监督员,形成完善的责任网络,对全段党风廉政建设工作进行督促落实,全段反腐倡廉的整体合力进一步增强。

深化宣传教育,提高廉洁自律意识

该段坚持把反腐倡廉教育作为基础工作,常抓不懈,不断构建和完善长效机制。认真落实《杭州北车辆段廉政文化建设实施细则》,通过开展“读书思廉、教育导廉、制度保廉、文艺扬廉、环境倡廉、家庭助廉”等活动,积极推进廉政文化“进机关、进车间、进班组、进家庭、进人心”。结合党的群众路线教育、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育,认真组织党员干部学习《准则》、《条例》和铁路总公司、上海铁路局关于反腐倡廉的规定和要求。在全段党员中开展“弘扬清廉文化、服务科学发展”主题廉文鉴赏活动,精选《爱莲说》《七古·手莫伸》《清贫》等廉政美文,在赏析中思考廉洁、在阅读中感悟廉政。开展“每月一案”典型案例教育,以案说纪、以案释法;坚持每年一个主题,先后组织开展“保持思想纯洁,促进科学发展”、“做勤廉表率,促率先发展”、“廉洁勤政、创先争优”等主题教育活动。

同时,段纪委创新载体,利用廉政短信、箴言征集等方式突出抓好节假日廉政教育;通过组织观看警示电教片,开展廉政谈话,权力观大讨论,观看案例图片展览,争创全局廉政教育示

范点、开辟纪检监察专题网页等多种形式,积极推进廉政教育,不断增强党员干部廉洁自律意识。充分利用地方廉政文化资源,组织干部职工观看浙江省廉政建设文艺晚会,组织“四管”人员到合肥包公祠、浙江省“江南第一家”廉政教育基地参观学习,进一步增强“颂廉、崇廉、倡廉”意识。去年以来,全段共有各类“回扣”、“好处费”和礼物礼品28人次上交到纪委,折合人民币价值共计4.46万元。

严肃执纪问责,强化纪律惩戒警示作用

“大力加强党风廉政文化建设,认真落实‘标本兼治’要求,进一步构建‘不能腐’的工作机制。”段纪委书记金文如是说。该段把查信办案、正风肃纪摆在突出位置,认真落实“标本兼治”“把纪律和规矩挺在前面”的要求,不断构建“不敢腐”的工作机制。上届党代会以来,段纪委受理信访举报50件,查办案件11件,给予党纪政纪处分11人,其中副科级以上党员干部8人,累计涉案金额14.3余万元。在查办案件的过程中,注重强化案后整治,修订完善《杭州北车辆段中层管理人员操办婚丧喜庆事宜监督管理实施细则》《杭州北车辆段车间重要议题议事决策实施细则》等相关制度,规范管理、堵牢漏洞。认真做好受处分党员的回访帮教工作,有针对性开展“以案说纪、以案释法”宣传教育,体现“以预防减少惩治、以惩治促进预防”的工作理念。

加强自身建设,提升纪检监察干部素质能力

积极推进“三转”,聚焦主责主业,进一步强化监督执纪问责的意识。积极开展“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动,注重思想政治建设和能力建设。认真落实《纪委委员履职报告制度》和《兼职纪检监察人员学习管理办法》,定期组织岗位业务学习,积极参加上级组织的业务培训,不断提升纪检监察干部综合素质。注重组织建设,配齐配强专职纪检监察干部,建立健全兼职案件检查和案件审理组,改善了队伍结构,增强了队伍活力。

目前,全段上下“反腐倡廉”重要性认识不断提高,惩治和预防腐败的工作力度不断加大,“不敢腐”的氛围初步形成,“不能腐”“不想腐”的格局逐步深化;反腐倡廉建设初见成效,干部职工信心进一步增强;纪检监察组织把握职责定位,在继承中创新发展,多次被铁路总公司和上海铁路局评为“全路纪检监察工作先进集体”、“全局纪检监察工作先进集体”和“办案工作先进集体”。

▲学习廉政典型,增强道德修养

段纪委书记金文到合肥动车车间组织召开党风廉政建设专题座谈会

