

招聘市场火爆,“看对眼”却寥寥无几

蒋亚明

春节假期结束,除了备受关注的返工“大迁徙”外,一年一度的“跳槽”旺季的来袭也让各大公司的HR头昏脑胀。既要抓住招聘旺季,开展各项招聘工作,又要控制和预防人员不必要的流失,留住人才。加之2016年,中国实施全面二孩政策。对于刚刚迈入职场的女大学生来说,“可能发生的两次生育”,会怎样影响她们的求职就业呢?

“金三银四” 年轻人扎堆跳槽

刚刚进入职场,频繁跳槽真的好吗?自从上次跟父亲打过电话后,李洋洋也经常问自己这个问题。中文系本科毕业的她,在刚毕业的时候,对所要找的工作并没有特别明确的目标。“当时就想着先找一个工作干着,骑驴找马,总会有最合适的。”但现在,这个“女汉子”却步不前了。“我现在知道自己最适合干的还是销售工作,但总有人力资源纠结我刚毕业两年干了四份不同工作的经历。”

同样是去年才毕业的小周,在一家电视台工作两个月后,也辞职了。他称这次辞职为“说走就走的旅行”,因为小周想完成自己大学里一直想做的一件事:搭车去西藏旅行。至于接下来要找什么工作,小周也没有明确的规划,一切等旅行回来再做安排。

在刚刚参加工作的年轻人群体中,像李洋洋和小周这样“闪辞”的情况并不鲜见。一方面是企业招人难,另一方面年轻人换工作的频率也高,因此虽然节后招聘市场火爆,但往往“一见钟情”,当场签订就业协议的也比较少。

对于初入职场的一些年轻人的跳槽行

为,某保险公司HR陈杰抱着乐观的态度。“现在年轻人的职业选择更多样化,这样也便于找到和他们能力、喜好最匹配的工作,在长远看来这对他们的职业生涯是好事。”他认为,跳槽是初入职场的年轻人走向成熟的路径之一。

“骑驴找马” 协议就更难成了

昨天,笔者在萧山某房地产销售中心门口看到了一张招聘启事,刚进门,看了一下工作要求之后。一位房地产销售负责人就迎了上来并说道,“小姑娘,销售干不干?干的好,一个月工资可以上万!”还没来得及等笔者回答,对方继续问到:“刚毕业吧?是不是本地人?”笔者如实回答之后,对方介绍到自己的公司的企业文化,和公司处于上升期,求贤若渴的现状。”稍作了解之后,该销售负责人无奈地称,我们单位今年要招二十个人左右,来咨询的人非常多,但真正愿意坐下来投简历,诚意满满地聊些具体事项的人非常少,大多数人处于观望态度。”

“二月中旬我刚刚参加了杭州和平会展中心的招聘会,岗位是多的,技术类的管理岗位除了工作经验以外对于学历也是有要求的。待遇一般的,我核算了一下还不如回老家找呢,过年的时候老家那边的技术工行情我也了解了,和以前相比待遇还是提升了不少的,今年早点过来就是为了再了解一下萧山这边的行情,如果没有特别明显的优势的话,今年打算回老家发展了。”来自四川的小伙子张波前几年一直在萧山从事车间技术工的工作,过完年初七就回来,开始关注新工作了。

杨灿灿来自衢州,和风尘仆仆从外地赶来萧山的求职者不一样,她已经在萧山工作三年了,是来招聘会“骑驴找马”的。“从个人的发展角度来讲,年后选择跳槽更加符合自己的职业规划。”目前在行政岗位上的她拥有丰富的经验,精装打扮的她面对面试官毫不怯场,面

试的对话中显得自信满满。杨灿灿称,这两年差不多年收入都有8万左右,而且她并未从原公司辞职,只是趁着周末不上班,去招聘会看看有没有更合适自己的工作而已。

二孩政策放开后 女生找工作更难了

“二孩政策放开后,我们女生找工作更难了。”一位大学女生对同伴说。“是啊,现在生二胎很多的嘛,单位总觉得你们女孩子要生二胎的,所以肯定会早早结婚,早早把一胎生掉,然后不知道什么时候又要生第二个了,一堆麻烦事,可怜我连男朋友都还没有呢!”另一位女生说,“去年下半年我投了十几份简历,到现在一个通知面试的电话都没接到过。”

“我们HR部门现在压力很大,公司各部门的女员工,尤其是行政、文员类的,这两年都一个接一个地请假生二胎,导致很多部门领导都焦头烂额,这次领导向我提出来,今后招文员、招财务都最好是男的。他们的这个想法,说实话我是理解的。一个人请假,常常要部门同事帮忙分担,会带来工作负荷过重、加班劳累、同事不满等很多问题。但是,不招女员工这个要求,大大增加了我们招人的难度。最后实在招不到了,也只能招女的进来的,这个也没办法。”吴经理无奈地说。

“我目前的工作单位是亲戚帮忙找的。之前已经换过两个单位,毕业前我在一家单位实习,那家单位有两个女同事回家生小孩了,开会时,我听到领导当着所有人的面,说:‘以后不要招女的了,太麻烦了!’那一刻心里的滋味很不好受。”

小刘也是去年毕业,留在杭州,“我们大部分女孩子也就是普通人,个人能力不是多么出类拔萃,其实我们很愿意拼搏事业,但就业前景总体上真的不算好,个人问题也是家庭问题,有时候想真的很无奈,鱼和熊掌不能兼得,但是社会不应该把这样的压力最后全部转嫁到女性身上呀。”

开春了,快递行业却遇寒冬

近日,许多网友反映,过年后自己的快递反而比年前更慢了,同城快递几天都到不了,一些快递公司甚至让自己去物流仓找件。有网友还爆料称北京圆通某站点积压几万件快递,电话也打不通,疑似倒闭。而类似的情况在萧山也有出现。究竟是什么原因导致了这种情况?

快递要自己上门取?

家住高桥花园的祁先生自己开了婚庆公司,一些婚庆用品都是网上买的,临近婚礼,但是东西却迟迟不到,淘宝物流显示东西就在萧山,但是为什么快递员迟迟不给派件呢?

由于,东西要得急,祁先生先后三次致电中通快递,而三次所给的快递站点地址都不一样。祁先生表示自己开车从萧山东跑到萧山区,新塘街道的站点已经搬走了,北干山站点并没有找到,最后终于查询到自己的快递就在家门口的中通高桥网点站,为何就在家门口不派件呢?祁先生气不打一处来,直接去了高桥站点理论。“其他站点仍在正常运作,为何高桥站点就不派件了呢?你们老板呢?让你们老板出来。”

而工作人员却反复强调“老板不在”,并没有给出正面的回应。这或许就是中通高桥

网点无法正常运作的最大原因。后来经过祁先生的证实,中通高桥站点的老板在年前就已经失联,之后高桥站点一度处于“群龙无首”的状态,附近居民的快递一度都是自己上门取件的。

快递小哥透露:很多同事转行送外卖

其实,春节过后,萧山快递站点包裹堆积,快递送达不及时的现象并非中通一家。至于原因,网上流传起了这样一种说法:面对饿了么、美团外卖、百度外卖这些互联网平台的崛起,用手机点外卖很快成了一种生活方式。不少快递小哥转行去送外卖了。

笔者也叫过外卖,本想趁着叫外卖的时候,从外卖小哥处了解一下情况,谁知,外卖小哥来也匆匆,去也匆匆,只留下一句,“迟到的话平台会扣钱的”,就匆匆离去。另外,负责萧山大成名座的一名快递小哥向笔者透露:“很多人都去改行送外卖了,送一天外卖能赚小两百,多了还会有奖励,而快递员每收一个件只拿1块钱,延误还要交罚金。送外卖的话,每天就是吃饭的时候最忙,平时还是很空闲的,比送快递要轻松许多。但收入却不低,送一份外卖的提成有五六块钱,远比快递派件要高。”

至于快递行业 and 外卖行业收入差异的问

题,快递公司的负责人也表示:的确存在这种情况。来自外卖行业的竞争也给快递行业的招工带来了很大压力。一位快递站点的负责人对笔者说,年后有几个资深快递员直接没有来上班,都跳槽去了外卖业,造成站点的人手缺乏,目前公司还在进行招聘。

去年以来,快递屡次“停摆”

一方面,人们的生活越来越依赖快递,但另一方面,作为有着200多万从业者的快递行业,屡屡出现配送滞留、网点停工,背后的症结何在?作为典型的劳动密集型服务业,快递行业直接吸纳就业超百万人,间接带动就业超千万人。快递产业链中重要组成部分就是快递小哥。一个人,一台车,就撑起了物流环节中最困难的“最后一公里”。

然而,有数据统计,大部分快递员每天工作8小时以上,每周工作7天,还有近四分之一的快递员每天工作12个小时以上。然而,劳累并不一定能够换来理想的收入,大部分快递员月薪在4000元-6000元之间。中国劳动力不会一直廉价,快递小哥们并非免费派送礼物的圣诞老人,他们也有现实的生活和发展的需求。未来,随着物流需求的不断增加,快递行业的发展也值得深思。

蒋亚明