

开发区党工委委员、组织部部长、人社局局长张义久

锻造下沙铁军,推进三次创业

本报记者 陈素萍

2017年,是党的十九大召开之年,是实施“十三五”规划的重要一年,也是开发区加快现代化国际化新城区建设、推进“三次创业”的关键之年。

区党工委委员、组织部部长、人社局局长张义久认为,研究部署今年的组织人社工作,必须把握大局大势,紧扣全面从严治党要求,紧紧围绕开发区推进“三次创业”的工作全局和中心任务,全力推进领导班子和干部队伍、基层组织、人事人才、社会保障和机构编制各项工作任务落实,为开发区构建转型发展新格局提供坚强的组织人事保障。



张义久

问

您认为,在全区“三次创业”中,组织部(人社局)将发挥什么作用、如何助上“一臂之力”?

答:“三次创业”关键在人,关键在干,锻造一支能够担当“三次创业”重任的下沙铁军,是本部门着力要做好的第一件事。

一是加强思想政治建设,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,压紧压实全面从严治党的主体责任,抓好党的十八届六中全会和十九大及省市党代会精神的学习贯彻,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略,引导党员干部着力增强“四个意识”,坚定地以以习近平同志为核心的党中央看齐,坚定维护党中央权威,坚决贯彻中央、省市委和党工委的重大决策部署,切实把全区党员干部的思想、行动统一到“三次创业”的战略部署上来,凝聚起强大的工作动力。

二是旗帜鲜明地树立干事创业的用人导向。研究制定《关于从严加强干部队伍建设打造下沙铁军的实施意见》,在委管领导班子和领导干部中开展“争当下沙铁军排头兵、争做三次创业好干部”主题实践活动,大力推进干部队伍专业化建设,按照“好干部”标准和打造铁军排头兵的要求,突出忠诚干净担当,旗帜鲜明地大力选拔顾大局、守纪律、敢担当、善作为的干部,大力选拔“狮子型”、“老黄牛型”、“领头雁型”、“专尖高型”的干部,大力选拔干事创业激情高、创先争优勇气足、履职尽责担当强、克难攻坚决心大、严守纪律底线牢的干部,大力选拔闻鸡起舞马上干、以上率下带头干、撸起袖子拼命干、甩开膀子比着干、敢于担当加油干的干部。在“严”中锻造铁军,在“管”中锻造铁军,在“干”中锻造铁军,在“带”中锻造铁军。

三是突出人才引领,推进人才工作市场化国际化,加大人才生态示范区建设力度,创新市场化引才政策,完善“五位一体”工作体系,加快推进人才平台建设,广聚天下英才来开发区创新创业。

问

从您的角度理解,推进“三次创业”就是破解发展难题。围绕2017年度工作安排,组织人社工作打算还要从哪些方面入手?接下来着重要解决的难点问题是什么?

答:我认为,我们还要在夯实基础、深化改革、优化服务等方面下功夫。

一是认真落实省市部署要求,坚持加强党的领导、充分发扬民主、严格依法办事有机统一,认真做好社区组织换届选举工作,选选好班子、绘就好蓝图、建立好机制、 outcomes好风气,确保今年基层党建工作首战首胜。

二是深化党建引领经济发展、基层治理、民生服务等工作机制,加强“网格+网络”基层服务型党组织建设,深入实施国企党建“强根固魂”工程,围绕推动新一轮区校合作,推进高校与开发区党建共建,深入推进两新党建规范提升,统筹推进城市基层党建齐头并进。

三是积极稳妥推进各项改革创新任务的落实,按照上级的部署和要求,稳步推进收入分配制度改革,推进委属国有企业负责人薪酬制度改革,推进事业单位人事制度改革,推进综合行政执法体制改革,推进街道“四个平台”建设,健全完善城市管理工作体制机制,深化完善“互联网+服务清单”公共服务模式,推进“最多跑一次”改革,确保各项任务落地见效。

四是优化公共服务,研究制定就业创业政策,完善创业带动就业政策体系和工作机制,加大创业扶持力度,聚焦开发区产业导向和企业实际需求,促进技能人才队伍增量提质,扎实做好社会保险工作,全力构建和谐劳动关系,持续提升就业和社会保障水平。

问

要完成那么多任务,您将如何确保工作有力推进?

答:打铁还需自身硬,要全面推进各项工作落实,关键是在加强组织人事干部队伍自身建设,打造下沙铁军排头兵,全面提升组织人社工作水平,切实为开发区转型发展提供坚实组织保证、人才支撑和智力支持,要扎实做好以下三方面工作:

一是在组织人事系统开展“忠诚、公道、专业、廉洁”主题教育活动,进一步弘扬政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求是创新、平等诚信、甘为人梯、“三个之家”等优良传统,确保组织人事干部带头守纪律、讲规矩,带头做到政治过硬,对党忠诚。

二是加强组织人事业务培训,健全组织人事干部坚持公道正派的职业规范、行为准则和长效机制,推动各项任务落地见效。强化组织人事工作智慧应用,加快构建开发区“智慧党建”体系,加强“东部人才港”网站建设,加快干部人事、就业创业、社会保险、劳动关系等数据化集中,不断提升智能服务水平。

三是弛而不息推进作风建设。深入排查组织人事工作党风廉政风险点、依法行政风险点和维护稳定风险点,层层压实“一岗双责”,带头落实“最多跑一次”要求,优化窗口服务长效管理机制,深化“务实为民、真实为人”组织人事文化建设,切实增强组织人事干部的凝聚力和战斗力。

