

“桐庐县十大幸福企业”系列报道(二)

重党建强团建、不拘一格留人才、员工职业生涯规划……

“泛亚大家庭”：泛亚人成就“泛亚梦”

董事长叶如君：泛亚大家庭的温暖和关爱，换来的是泛亚人一颗颗善良、感恩和责任之心

方向东 江燕群

桐庐县“双强十佳”两新党组织、桐庐县优秀基层党组织、杭州市先进基层党组织……一块块重量级的党建“金字招牌”，不由得让人竖起大拇指频频点赞；而当你置身绿意盎然的厂区环境，高自动化的生产车间……这对杭州泛亚卫浴股份有限公司（下称泛亚公司）的任何一个员工，都觉得意义非凡。

“2005年，我从学校毕业到公司实习，初到桐庐人生地不熟，公司董事长叶如君安排管理部带我熟悉桐庐，如今我已在桐庐购房买车成家……还通过公司党支部加入了中国共产党。和我同期来公司的外地大学生现在也都已在桐庐置业成家……”来自江西的张学兴说起如今的幸福生活，是娓娓道来。

“泛亚大家庭”是企业文化的核心。董事长叶如君在发挥人尽其才的同时，更注重用情感为员工营造一个温馨的“家”。她把人格魅力融入企业文化，使公司像一块巨大的磁铁，吸引了各路精英来泛亚公司发挥聪明才智，他们创新的激情也因公司的“幸福感”充满精气神，进而成为公司“转型升级”的主力军。



腾飞的泛亚公司



公司董事长叶如君

把骨干发展成党员、把党员发展成领头雁

泛亚人都知道，泛亚公司是出“榜样”的地方。公司党支部蕴含着强大的领导力和服务精神。成立以来，它以企业的发展为根本，围绕企业发展、人的成长开展党建工作。坚持“把骨干发展成党员、把党员发展成领头雁”的原则培养和党员，党员从创建初时的3名发展成如今的17名，党员队伍中担任管理人员的有13名、技术员4名、大专以上学历12名。经过几年的培养，党员都成了企业发展的中坚力量。

此外，该党支部还健全“推优入党”机制，做好企业后备力量储备工作：坚持28周岁以下青年人入党必须从团员中发展，自2010年团支部成立以来，共“推优”产生青年党员6名，预备党

因为榜样的力量是无穷的

员3名，入党积极分子10余名，更有大批团员递交了入党申请书，党员队伍的建设逐步向年轻化、知识化、专业化发展。

公司党支部自2006年12月成立以来，连续8年被评为桐庐经济开发区先进党支部，连续7年被评为桐庐县优秀基层党组织。2011年被评为杭州市先进基层党组织，是桐庐县唯一获此殊荣的非公企业，2012年被评为桐庐县“双强十佳”两新党组织；党支部书记叶如君被评为桐庐县十佳“心系党建企业主”、桐庐县优秀共产党员、杭州市创先争优优秀共产党员、杭州市第五届社会主义事业建设者、首批党建工作典型示范单位等诸多荣誉。

注重员工成长、成才、成功 为他们创造提升专业水平的机会和平台

在桐庐企业界，泛亚公司员工的“含金量”获得公认，员工的成长、成才、成功，是泛亚公司的内在动力。公司每年都会安排储备干部培训班，让他们利用晚上和周末的时间进行在职学习和在职学历提升，对于员工的在职教育，公司还给予全额报销。

截至目前，许多员工已从初中、高中学学历升至本科学历，有2名员工还拿到了研究生学历。公司同时给员工提供和创造提升文化知识和技术水平的机会和平台，每年都制定各类培训预算和计划，请老师进公司开展培训指导；也有送培训学校脱产学习；更有送高校（EMBA）和国外（日本丰田）学习。目前，通过技术培训的员工有400余人，在职学历提升的员工有50余人，通过去高校和国外

学习管理的有20余人。

员工通过学习实现“岗位成才”，已成为泛亚公司一道“平常风景”。李雅聪凭着自身刻苦学习和同事一起钻研，试制改进了一种高弹性耐高温弹性体材料和一种高亮度PP电镀材料及其制备方法，不仅每年为公司节约近百万元，还喜获2项国家发明专利；负责公司广东区域和美国业务销售的孙小虎，初出茅庐时只是个普通翻译，如今已是一位深谙国际市场规则的优秀销售经理；还有普通员工虞雪华，凭借自己努力被评为杭州市劳动模范……

“我深信一个人拥有学习的能力，可以改变人生，而一个信奉‘终生学习’理念的企业，可以保持基业常青！”公司董事长叶如君坦言。

“泛亚大家庭”是企业文化的核心 员工除获得常规福利外，还可享有股权分配

泛亚公司另一个更重要的身份是温暖“大家庭”。在泛亚公司1000多名员工中，大多数都是“80后”、“90后”。对董事长叶如君来说，建员工公寓，及时足额发放员工工资，做好员工社会养老、医疗、工伤等各种保险金缴纳工作，让他们享受年休假、双休日，实行股权激励、分享公司产生的盈利……这些都是必须的，但仅此是不够的，还得让员工生活幸福，家庭美满。

平日里，公司举办的篮球比赛、登山、拔河、素质拓展、旅游等活动精彩不断；年终时，还有集总结、表彰、文艺表演和答谢晚宴为一体的年终员工大会；遇上困难了，公司党支部协同工会及时派人看望慰问，送上些慰问金和礼品；员工

生疾病，公司党支部会组织进行募捐；外来员工子女就学有问题，公司党支部又积极地与各部门联络，帮助解决上学问题。公司连续多年获杭州市“关爱员工优秀企业”和“构建和谐劳动关系先进企业”称号。

公司遇员工结婚，董事长叶如君自然成了“婚庆策划人”，她还让公司安排小伙姑娘当伴郎伴娘；让口才好又风趣的年轻人当婚礼主持……让员工感受到了“家”的氛围。董事长叶如君还专门在公司内部推出了一个不成文的规定：凡是有员工提出要求，公司管理部就必须为员工代办婚庆活动事宜，并由董事长或总经理亲自做证婚人。

泛亚人，成就泛亚梦；做好泛亚梦，实现中国梦 董事长叶如君：创造平台，带领“泛亚人”实现企业的华丽转身

走过了20多年的创业历程，如今的泛亚公司已成长为年销售总值4亿多元的高新技术企业。公司的主要客户是世界前十位的卫浴品牌制造商。企业建有符合美国IAP-MO要求的实验室，生产的产品被评为“中国卫浴名牌产品”。企业早在2008年就已通过首批浙江省高新技术企业认定的评审。公司还是中国建筑卫生陶瓷协会卫浴分会副

理事长单位。

董事长叶如君也是荣誉满满，杭州市关爱员工优秀企业家、桐庐县优秀社会主义事业建设者、桐庐县爱心企业家、杭州市创先争优优秀共产党员、县“十佳”心系党建企业主等。在荣誉面前，她还是轻车简从，也从不忘记回报社会。多年来她积极从事“光彩事业”、“春风行动”等公



抛光机器人



百德家展厅一角



装配车间

益事业，受到了社会各界的肯定和赞誉。

“企业能有今天，是全体泛亚人‘集体发力’的结果，荣誉是大家的。”叶如君是信心满怀。“努力完成从OEM向ODM和OBM的转型升级，以实现世界名牌卫浴配套服务到成为世界名牌卫浴制造商的靓丽转身。”