

# 春季宠物传染病多发 千万别忘记及时接种疫苗

本报记者 胡师睿

自从进入四月以来,下沙的气温节节高升,除了人容易患上各类春季传染病外,宠物们也进入了传染病高发季节,其中以犬瘟、细小病毒为主,如果是新买的宠物别忘了及时接种疫苗。

## 最近宠物医院,看病的宠物多了

前几天,家住新元金沙城的王小姐发现,自己刚买的博美犬好像是“感冒”了,老是一个劲地打喷嚏,带到宠物医院后才发现,原来是得了犬瘟。近日,记者走访了下沙的五六家宠物医院后发现,随着春季气温回升,病毒、细菌大量生长,宠物传染病也进入了多发季节。

“现在来医院治疗的宠物多是春季常见病。”惟康宠物诊所的刘医生介绍说,因为气温回升,蚊虫都进入了活跃期,如果经常带宠物出去在草地上遛弯,很容易患上寄生虫病,例如蜱虫在当下潮湿的草坪中就比较常见。

## 刚买回家的新宠,要注意预防

据顾冬介绍,这些接诊的病例中,新买的幼犬患病率最高。“因为幼犬普遍年龄较小,抵抗力相对较弱,同时由于到了新环境,在应激反应下和春季高发的传染病态势下,就很容易感染病毒,有些主人买了就急着给宠物洗澡,这种方式也容易降低宠物的抵抗力。”

对于新到家的宠物如何预防传染病,顾冬表示,最有效的办法就是按时、定期给宠物注射预防各类疾病的疫苗,使宠物产生抵抗力,有效地抵御疾病侵袭。同时,在饮食方面

位于学林街上的福泽宠物诊所的宠物医生顾冬则告诉记者,现在医院里接诊的传染病以犬瘟、细小病毒最常见。“犬瘟就跟感冒的症状差不多,有眼屎、流鼻涕,还咳嗽,如果幼犬没有接种过相应的疫苗,有较高的死亡率。”顾冬介绍,今年从三月到现在已经接诊了五六十个病例,细小病毒的病例上个月更多,有三四十例,其中最多的一天接诊过五个病例。“不过和以前相比,现在养宠物的人群预防意识都已经有所提高,都会提前给宠物接种疫苗,所以总体来看,今年的病例比往年都要少了。”

要尽量少喂食一些油腻、辛辣食物。还要注意宠物生活环境的清洁,因为家里养有宠物时,空气质量会有点污浊,此时除了保持室内通风外,还要经常给宠物和周围环境做一些消毒工作,保持一个清洁卫生的室内环境。

另外,天气转暖,带着宠物外出玩耍的机会也慢慢增多,值得注意的是,宠物在外玩耍时容易患上各种皮肤疾病,比如接触到有皮肤病的其它宠物,或是在小区内草地上玩耍时,染上虱子、寄生虫,由此引起皮肤疾病,所以对于宠物要定期进行体内外驱虫。

## 两保安因口角大打出手 民警耐心调解化解矛盾

年轻人都比较冲动,一点小矛盾往往会引发激烈的冲突。前两天,小陶就因为和同事小袁之间的一点口角,伙同堂弟把人打了一顿。

小陶在开发区某写字楼当保安,小袁和他是一个班的同事,两人的关系还算不错。

4月9日,两人在物业保安室里,因为工作上的一些口角吵了起来,并互相推搡。见此,边上的同事立即上前劝解,把纠缠在一起的两人拉开了。

原本,事情到这里就结束了,结果到了晚上下班时,两人又怼了起来。“我堂弟来接我回家,结果他故意挑衅我们。”担心堂弟会吃亏,小陶立即上前“帮忙”,于是三人扭打在一起。

眼看三人越闹越凶,一旁的同事立即拨打了白杨派出所的报警电话。

接到报警后,民警杨强立即赶到现场,发现三人均有不同程度受伤,于是先对三人的伤势进行检查,并出具验伤单。随后,将双方带回派出所做进一步调解。

到派出所冷静下来后,小陶表示非常后悔,不应该这么冲动,希望能够和平解决此事,但小袁情绪较激动,称要坚持追究小陶兄弟俩的法律责任。

“同事之间应该友好相处,遇到矛盾要及时化解,不能因为平时工作中的一点小事就怀恨在心甚至大打出手。”经过杨强的耐心沟通,动之以情,晓之以理地劝说,双方表示愿意接受调解,并达成一致。小陶和堂弟向小袁赔礼道歉,并赔偿因打架损坏的手表。

事情得到了圆满的解决,4月12日,小陶也特意赶到白杨派出所,为杨强送上一面锦旗,感谢他对双方的调解,并表示今后绝对不会再这么冲动了。

**民警提醒:**年轻人遇事要冷静理智处理,冲动解决不了问题,只会将事情越弄越糟糕;另外打架代价很大,轻则受伤、花费医疗费、误工赔偿,让家人朋友担心,重则伤筋动骨落下残疾,还要承担刑事责任,实在得不偿失。

本报记者 杨渐 通讯员 修琳琳

## 以案释法

**开栏语:**良好的法治环境,是未来中国经济社会持续健康发展的有力保障。自觉遵法、学法、守法、用法,也是每个中国人努力学习的行为习惯。

为进一步加强法治宣传力度,增强法治宣传时效,今日起,本报与开发区司法局联合开办《以案释法》栏目,将撷取社会热点和典型案例,通过法官、律师的权威解析,积极引导社会法治思维风尚,弘扬社会主义法治精神,努力成为市民身边的“普法宣传员”。

## 用工必签书面劳动合同 保障双方权益减少讼争

### 案例

小林是一名培训老师,2015年10月,他在下沙某教育培训公司找了份工作,工作内容包括授课、项目策划、销售工作、会务培训等。

“当时,公司说给我一个月8000元的工资,五险一金什么都有。”但正式开始工作后,小林每个月的工资只有5800多元,且公司一直没有帮他缴纳社保。之后,小林多次要求公司与其签订书面劳动合同并缴纳社保,但公司以种种理由未能办理。

2016年5月初,为了社保的问题,小林再次找到了公司,但还是被拒绝了。无奈之下,小林找到了开发区法律援助中心寻求帮助。案件受理后,法律援助中心指派浙江天淳律师事务所吕秋叶律师为小林代理劳动仲裁。期间,吕秋叶律师会见了当事人小林,了解案情,收集证据材料,并向杭州经济技术开发区劳动仲裁委提起了仲裁申请。

2016年8月29日,仲裁庭作出了裁决,判决公司方承担:1、支付未签订书面劳动合同的双倍赔偿金;2、支付未支付的工资;3、为申请人小林补缴入职期间的社会保险,其中个人部分由申请人自行承担。

### 案件点评

浙江天淳律师事务所吕秋叶律师表示,此案是典型的用工双方因未签订书面劳动合同,而发生的劳动争议。“现实中有很多不按时签订书面劳动合同的情况,由于一些用人单位与劳动者法律意识薄弱,或者一些用人单位利用其优势地位,违反法律规定,故意拖延或者拒绝与劳动者签订书面劳动合同,逃避应当履行的劳动合同义务,任意解除劳动关系,极大地损害了劳动者的合法权益,由此产生了诸多劳动争议。”

吕秋叶律师说,本案中的用人单位自始至终没有认识到签订书面劳动合同是法律要求单位必须做的义务,作为用工方应当积极主动与劳动者签订书面劳动合同。“《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第八十二条等相关法律规定了用人单位未与劳动者签订书面劳动合同给予惩罚性的双倍工资责任,用人单位若无法证明其尽到了法定义务,就应当承担惩罚性的双倍工资责任。”

同时,吕秋叶律师表示,作为员工一方,一方面应当积极配合用人单位,签订劳动合同;另一方面在签订书面劳动合同之前,也应当充分考虑利弊,选择有实力有发展前景的企业为其工作,并以书面形式将自己的工作岗位、工作地点、工作期限、劳动报酬、社会保险等具体内容以书面的形式固定下来,以保障自己应有的权利。

本报记者 杨渐 通讯员 郭立平