

践行“三强一制造”·临安企业故事系列报道(二)

奥星电子：几十年专注一个产品

本版撰稿
郭蕾 李小芳

临安奥星电子股份有限公司坐落在临安市潜川镇,其前身是创建于1974年1月塔山公社的农机厂。

回顾创业初期的经历,创始人詹有耕用了四句话概况:两把榔头起家,三千块钱办厂,四个人开发铝壳,五年走向市场。

在詹有耕的带领下,奥星电子在1995年改制为有限责任公司,2015年整体改制为股份公司,2016年4月在全国中小企业股份转让系统挂牌上市。经过43年拼搏创业,奥星已发展到控股一家外资企业、全资设立二家子公司,拥有员工700余人,厂区11万平方米,铝壳、铝板带箔、铝片三大类产品年销售产值超5亿元,资产总额3.5亿元的国家高新技术企业、浙江省诚信示范企业和临安市大企业大集团之一。

问到奥星今天取得的成就和发展,詹有耕董事长用了一句非常朴实又接地气的话:“我们的发展理念是:迈小步,不停步,年年有进步。”奥星不好高骛远,四十多年来只专注生产一个产品,那就是电容器铝壳。

匠人精神就是不断把一种技术做专、做精、做强,而这恰恰就是奥星的发展战略。詹有耕笑

谈道:“我们就是咬定青山不放手。”从1976年1月1日,第一只铝壳诞生开始,奥星就开始了对电容器铝壳产品精益求精的技术钻研和积极面向中高端客户的市场开拓。1977年,詹有耕开始为自己的铝壳闯市场,在国营企业的订货会会场门口叫卖,并把它称作“馆子店门口摆粥摊”。1997年,奥星开始起草铝壳的行业标准。如今20年过去了,在不断创新和质量提升中,奥星生产的铝壳已远远超出了曾经定下的行标。

如今,奥星生产经营的铝壳有5000多种,是全世界规格品种最齐全的生产企业之一,全球市场占有率为25%。面对广阔的市场需求,奥星在外购买的原材料已供不应求,于是詹有耕创办了材料工厂,自己提供材料,提升企业的利润空间。

企业想要长盛不衰,詹有耕觉得,员工关系很重要。他说:“我们奥星的特点就是关键骨干很稳定,第一批的员工已经在奥星不离不弃四十年了。”

“员工才是企业的主人。”接待我们的陈亚翠说,“我已经在奥星二十多年了,我和老公也是因奥星而结缘,如今我们都在这里工作,奥星就像我的家一样。”



东方滑动轴承：我们要成为行业的专家

临安东方滑动轴承有限公司,座落在临安市太阳镇,是一家以精密平面滑动轴承制造为主的企业。公司创建于1982年,是中国内燃机工业协会理事单位,曲轴止推片国标起草单位成员。公司连续十二年被评为重合同、守信用单位,多次被评为省、市先进企业,三A级资信企业,市重点骨干企业。

东方滑动轴承的曲轴止推片在全球的市场占有率较高,可公司董事长沈百仁却谦虚地表示:“我们的止推片在国内市场占有率为70%-80%,这是经过行业数据统计出来,在全球没有专业统计还是不敢多说。”

当问到公司是如何达到这样的成就的,沈百仁笑嘻嘻地回答道:“我们对材料和制造的要

求非常高,产品的京都要求精确到微米(MIU)也就是0.001米。”

东方滑动轴承的技术十分扎实,产品质量过硬。公司有专业的技术团队,一直以来坚持对设备改造升级,制造出专业针对止推片的设备。公司严格按照16949体系模式运行。ISO/TS16949是由IATF(国际汽车行业行动组)制定的全球性汽车行业标准。公司于2004年6月通过了ISO/TS16949:2002质量管理体系认证,严格的质保体系和科学的管理方法保证了产品在市场享有较好的信誉。沈百仁表示,过程控制好了,结果一定不会差。所以公司重视过程,使用过程控制的制造管理理念。

标准是一家企业的标杆。东方滑动轴承公司直接参与起草了止推片的国家标准,并参与起草了“滑动轴承整圆止推垫圈尺寸和公差”“滑动轴承半圆止推垫圈要素和公差”等十一项国家标准。拥有29项国家授权的实用新型和发明专利。

只有自己做精了,才能给别人定标准。东方滑动轴承现与中国一汽集团、二汽东风汽车公司、中国重型汽车集团、微型车、轿车等48家主机厂直接配套,和全国90%以上的轴瓦厂保持良好的配套业务关系,并被中国一汽集团授权为零缺陷免检产品。可见东方滑动轴承“以客户为中心”保证质量的理念。质量是企业生命,只有用质量说话,使用独特的制造核心技术,做精产品,才能成为行业的专家。



天恒机械：让临安制造走出国门

杭州天恒机械有限公司,坐落在临安板桥,始建于1956年,至今已有61年的历史,主要生产经营汽车维修和起升工具,具备汽车起重工具系列产品的生产和研发能力。年产各类起重工具200余万台,是国内第二大专业生产卧式液压千斤顶的基地。杭州天恒机械有限公司坚持“质量第一,服务至上”的经营理念。公司总经理周海霞说:“重质量,做高端千斤顶,才能让企业良性发展。”如今,产品远销北美、欧洲、日本、澳大利亚等地。

为什么做出口,周海霞是这样回答的,当初国内对于千斤顶并没有明确的标准,但是,只有做标准才能提升自己。进入一个国家就用那个国家的最高标准来衡量自己,如果60分及格,那我们就要做到80分以上。

周海霞表示:“一开始,我们有非常多的检验员,每道环节都有关系控制点,每个关键岗位都有检验员,中间还有巡检员,这保证了产品的质量。后来我们开始采用标准化作业流程,改进模具,这是对生产管理的提升,也减少了人力成本。”近年来,天恒机械经常聘请国外同行业的权威人士,过来看问题、提问题,然后不断改进。2015年,我们从单一出口向进军国内市场转型。在人员管理方面,天恒机械也有独特的一套,至今在这里工作的员工最长工龄的已有45年,10年以上工龄的员工超200人。企业在关爱员工方面也是尽心尽力,成立自己的工会和党支部,还有职工之家,省级职工书屋等,夏天送清凉,冬天送温暖,如今公司里光夫妻就有70多对。过硬的工资保障和三年一次的竞争上岗,以及合理化建议的小奖励,都使得员工无后顾之忧,全心全意为公司奉献自己的力量。

天恒机械就是用心做每一台千斤顶,让临安制造走得更远。

