

浙江有一个独特现象:近7成国家“千人计划”外籍人士都是在企业做技术创新工作 “十二五”期间,外国专家帮助我省新增专利申请5500余项,成果转化新增产值600多亿元 步入国际化,杭州还可以做些什么

外籍人士选择到浙江发展,更看重的是地方的经济活力,能否给予人才施展才华的舞台。



本报记者 钟卉

浙江省外侨办亚非处的工作人员徐庆云最近发现一个有趣的现象:不少来自日本、泰国、越南的研修生,在杭州学习一段时间回国后,选择辞去本国工作,来杭州就业、生活。

而杭州市公安局出入境管理局办理绿卡的警官,也感受到了一个趋势:最近来办中国永久居住许可证——绿卡的外国人越来越多,“杭州以前少的年份,一整年都只有个位数,现在每周都有来办的。”

省人社保厅副厅长宓小峰在今年初“全省引进外国人才和智力工作”会议上指出,这是浙江经济转型升级和社会事业发展大背景下的一种“新形势”。“从‘引智’的概念到‘引进外国人才’概念,是个重大的标志性变化。”他说。

那么,在杭州工作生活的外籍人士“含金量”有多高?他们参与城市的项目开发、技术改造,学术交流,会给杭州带来什么样的变化?杭州想要成为国际化都市,还需要哪些努力?为此,钱报记者作了一番走访。

【大数据】

杭州常住外国人1.6万人左右

有多少外籍人士在杭州?他们都来自哪些国家?

杭州市公安局出入境管理局工作人员告诉钱报记者,杭州常住外国人(持半年以上签证)人数这几年一直在增长,2016年比2015年增长了近3700人。截至目前,杭州常住外国人在1万6千人左右。其中人数最多的是留学生8900人,其次是就业者,有4600人。

持就业证的外籍人士国籍中,排名前五位的是韩国、日本、美国、加拿大、印度。

相对于美国而言,中国一直是一个非移民国家。因此绿卡的发放量极少,也被外籍人士称为“世界上最难拿到的绿卡”。我国“绿卡”制度自2004年8月实施以来,截至2016年底,杭州共有330人获得绿卡。

据杭州出入境管理局统计的数据,自2014年起,杭州近三年的绿卡发放量呈快速上升趋势。“近几年杭州市委市政府海外引才很给力,特别G20以后,杭州的知名度也在上升,以今年的势头看,绿卡发放量估计又会创新高。”杭州市公安局出入境管理局工作人员说。

数据显示,目前杭州绿卡持有者,近50%是国家“千人计划”等项目引进的海外高级、高层次人才。10%是来杭投资、任职类高端人员。

【新变化】

来浙的外国人才逐步往高端发展

浙江省外国专家局局长厉勇接受钱报记者采访时表示,浙江引进国外人才的工作,近年来有三个变化和趋势是很明显的:第一:外籍专家从短期为主、指导一下就走,逐步向中长期发展。我们做了个调查,有不少外籍专家在浙江工作了5-10年,甚至20多年。去年省政府就向3位长期为浙江工作服务作出重大贡献的外国专家授予“西湖友谊杰出贡献奖”,为30位外国专家授予2016年度“西湖友谊奖”。

第二个趋势是,来浙的外国专家逐步往高端发展,并保持在领先地位。我国政府从去年10月1日起,把在华外国人分成A、B、C三类,参照工资、受教育水平、汉语水平和年龄等标准评分。旨在通过“鼓励高端、控制一般、限制低端”外国人来华就业,来建设以创新为驱动的经济。从全省范围看,2016年,浙江累计引进各类(境)外专家总数逾5万人次,其中高层次专家(A类)约8000余人次。2016年,我省共有10人入选国家“外专千人计划”,连续3年居全国第一;入选省“千人计划”外专项目的比例每年在提高。

还有一个变化是,以前引进专家都是单人,现在已发展为团队式、平台式引进。

另外浙江有一个全国独一无二的特殊现象:69%的国家“千人计划”外籍人才是在企业从事技术创新工作,而且大多在民营企业。

数据显示,“十二五”期间,外国专家帮助我省企业新增专利申请5500余项,开展新产品研发和设计项目2万余个,引智成果转化新增产值共计600多亿元。

【谈经验】

重视人才善待人才

人才竞争,背后是城市综合实力的竞争。

厉勇向记者介绍,浙江省除了通过“外专千人”、“高校海外精英集聚”、“海外工程师”等途径招揽高层次人才外,每年还举办多次海内外重大招才引智平台活动,全国四个未来城之一的杭州未来科技城对外籍人士释放出了强大的吸引力。去年11月,全国首个国际人力资源产业园落户杭州,已有10余家国外人才中介机构入驻园区。

政策方面,如产业园的下城园区就设立了首期500万元的“海外人力资源服务产业引导基金”,主要用于先行垫付企业引进海外高层次人才的前期猎头费用,对入园企业给予运营费用补贴、办公场地租金及物业水电费用减免等。此外,入驻机构还可享受到优厚的引才奖励、活动补贴等。

在最新的引智“115”五年计划(2016-2020年)中,杭州不仅对引进高端外国专家实行最高每年60万元的年薪资助,还对引进的(境)外智力项目实行项目资金资助,按重点项目和优秀项目分别给予30万元和10万元资助。

“省里提出,我们要打造‘人才生态最优省’。其实我们不光光靠政策,外籍人士选择浙江发展,更看重的是地方的经济活力,能否给予人才施展才华的舞台。浙江经济活跃,用人主体对人才特别重视。”厉勇告诉记者。

据了解,未来,浙江将大力引进在八大万亿产业、剿灭劣五类水、重点工程及中国制造2025浙江行动纲要中需要的高层次国外人才。

【谈未来】

步入国际化,杭州还可以做些什么

记者在采访过程中发现,不少外籍专家人才提到,语言不通成为他们生活、工作较大的阻碍,也是外籍人才能否长久留下来的关键因素之一。

“一个城市的国际化,就看外国人多不多。外国人多说明这个城市比较适合外国人生活。”德国籍教授王小松认为,虽然杭州近几年外国人逐渐增多,但距离国际化,还有一段距离。

“就业机会看,杭州的上市企业还是太少了,如果能有更多类似阿里巴巴的企业,你能看到杭州走两步都是外国人。城市娱乐来说,和上海相比,杭州夜生活稍缺乏,玩的地方少。”

“另外,杭州文化的当代性还欠缺一点,上海还是能接收最新的東西。上海有很多展览、音乐会、酒会等,而杭州看个歌剧还得从城西到城东,开车一个小时。大牌导演来杭州的少,音乐会一流的乐团也很少来。另外,杭州文化圈缺乏国际交流平台。譬如北京有798、宋庄等,大家有什么好的都互相传递,但杭州只能搞小圈子,约喝茶永远那么几个人,视野就小了。”

王小松表示:“这番话听起来像吐槽,其实是对杭州国际化真诚的建議。”他认为,随着城市的不断发展和扩张,杭州要吸引更多的人,就要把架子拉开了做,“现在杭州城西也要建机场、火车站,相信未来交通、环境、人才流动越来越好,‘小家碧玉’的杭州会成为‘国际化’大都市。”