

杭州某论坛上晒出一份申请书,网友看了有点炸,好多家长看完却默默点赞 暑假要管孩子精力不够 申请“做四休三”但绝不降薪

人力资源专家说,这申请书不奇葩 家长说:暑假谁管孩子真是一个大难题

本报记者 黄莺 金洁璐 通讯员 任媛媛

昨天,杭州本地某论坛上,晒出了一份让很多网友喊“奇葩”的申请书,大意是想“做四休三不降薪”,理由是孩子放暑假了没人带。

这申请书击中了众多家长的痛点。不少家长默默点了个赞,表示也想“做四休三”,不然放了假没人管的孩子在家里就看电视玩游戏了,“连送个培训班都没时间”。

这封申请书上,当事人以“孩子暑假兴趣班多”为缘由,再加上自己“焦虑,睡眠差,身体已出现大量白斑(即白癜风)”,表示“像我这样的互联网从业者,加班多,焦虑强压力大,身体特别容易出问题”,“需要多休养、学

会减压,否则后果严重”。于是,他特别向公司申请暑假“做四休三”。他还表态:“我会提高工作效率,不拖后腿,但降薪绝不接受,否则我会辞职,敬请领导予以准为盼。”最后,他还配上了一张白癜风发病很厉害的手。

这申请书一经发布,网友们立刻炸锅了。有人觉得这个人其实想辞职,提了一个老板不可能答应的条件,逼着老板辞退他;有人调侃,“哥们,如果你们领导同意了你的申请,请马上告诉我我是哪个公司,我准备简历去!”

有人暗赞这个人必定能力出众,恃才傲物,能写这样牛的申请应该也不在乎这份工作;

有人觉得很正常,因为“按互联网公司每天996的节奏,工作时间也差不多了吧——四天48小时。如果每天8小时工作,五天才40小时嘛”;

有人表示同情,“理解这个员工。焦虑确实能引发免疫系统疾病,最容易导致的就是皮肤病,白癜风。”

人力资源主管:这个人要求不算奇葩,但方式不妥

“这个人的要求不算奇葩。人都有上有老下有小的时候,会出现家庭和事业两难的情况,所以期望能在暑假多一点时间给孩子的申请也正常。”人力资源专家姬泉海有十多年人力资源(HR)主管经验,他只是觉得申请人的申请方式不太妥,“有点威胁的味道了。”姬泉海建议,可以私下和老板沟通,或者话说得委婉些,和老板做好沟通。

不过,也有人力资源专家表示,这样的申

请恐怕领导很难接受。

杭州猎人人力资源开发有限公司的首席顾问郎越时表示,“这个要求一般老板应该不会接受吧。”郎越时说,一般工作讲究的是工作的协同性,如果同意了这个人“做四休三”的申请,可能会给整体的工作进度带来影响,带来比较不利的后果。如果情况真如申请书中说的那样,那么这个人可能心理有点焦虑。这时,企业应该做的是做好员工的心理辅导和帮助计划。

记者调查:暑假到了,到底谁在家里陪孩子

放假在家的孩子谁来管?已经成了不少爸妈暑期焦虑症的源头。钱报记者向54个双职工家庭询问了孩子的暑期安排,发现家长们还真是想尽办法找看护孩子的人——亲戚、补习课老师、家教、保姆,甚至邻居、孩子同学家长。54人中,95%的家长都给孩子报了各种补习班——看来,培训机构里的老师是帮忙看孩子的首选。

程女士的女儿今年小学5年级。这个暑假,程女士女儿的补习费加一起超过1万,“孩子马上就六年级了,学习真的是丝毫不能松懈啊!7月份,女儿的补习课都安排在了下午和晚上。8月份,我给女儿报了个为期三周的全托古筝集训班。这样,暑假的大部

分时间,女儿就有人照顾了。”程女士说,她最重要的是不放心把孩子一个人放家里。

家住滨江的杨女士则选择了和女儿同学的妈妈一起,轮流照看孩子——她管这个叫“互帮互助”。“两个女儿都小学四年级,平时玩得很好,两家住得也近,所以我们就轮流照顾孩子的两顿饭。我的单位离家近,又是夜班,我就管两个孩子中饭;但我下班晚,她就照顾两个孩子晚饭。白天,两个孩子在一起,还可以彼此作伴。”

在城西某互联网公司上班的陈先生说,自己最害怕的就是暑假,“我儿子今年才一年级,自主时间还是挺多的,但跟着老人在家里也挺麻烦的,因为孩子按捺不住要长时间看电视,老人管不住。”



论坛上的申请书截屏

新闻+

杭州有不少“别人家的好公司” 暑假帮员工管孩子

不过在我们身边,确实有些企业在帮着员工管孩子。有人向记者提及,“余杭区有个公司,主要是做酱菜的。企业里外省员工比较多,有些工人家里就有留守儿童的问题。公司就组织了暑期班,让外地员工的孩子来杭后在父母上班时有地方可以待,减轻员工对孩子的担忧。”

钱报记者也找到了这家公司的董事长赵继英。他表示,今年7月10日公司的第三期暑期班就要开营了,“现在已经有12个孩子来报名,小的3岁多,大的10多岁。”

他说,前两年办班的成效还挺好,现在不止是针对外地员工子女,本地员工子女也可以报名,“我们请来幼儿园老师或者大学生,来教孩子们弟子规和英文。”这样做的好处是,家长放心孩子,孩子们好不容易来杭州过个暑假,能知道爸爸妈妈在做什么,也能学到点东西。

一些人数不多的企业,也有老板“默认”带孩子上班的情况。

比如在杭州古荡街道的莲花商圈,就有一家网络公司,员工们是可以带着小朋友一起来上班的。带着自家10岁的娃同进同出的郭女士就很幸福地表示:“老板是默认的,不然也不敢带着孩子来上班呀。”

不过,她也说,因为互联网公司职工都比较年轻,孩子带到单位来的并不多,大概就两三个。“不过大家也都有自知之明。孩子得大一点,懂事点,能坐在一边看书、写作业,不能影响到同事工作,这样才能带来单位”。

