

公办教师辞职近年越来越多,每年七八月是离职高峰  
某区教育局甚至专门下发调查表,统计离职教师数量

# 过完暑假一个区数十名教师辞职,愁煞

本报记者 梁建伟

这个炎热的夏天,对于杭州一些城区的教育局长以及公办学校的校长们来说,日子注定不会好过。

放暑假前,某区教育局专门向辖区各学校下发了一张辞职调查表,对区内教师辞职情况进行摸底,以便提前做好新学期教师的调配工作。

曾几何时,教师也是一份令人向往的职业。如果是在10年前,在编教师提出辞职,都算得上是新闻。可近几年,选择离开的教师越来越多,以至于教育部门不得不未雨绸缪提前调查,不至于到下学期“亏空”太大而措手不及。

“我们连着调查了几年,2014年离职38人,2015年36人,2016年到达高峰,有60人辞职。”该教育局相关工作人员对钱报记者说。

一位从教30年的老老师说,刚开始在微信、QQ群里听说某某学校有老师辞职,还会好奇去打听,“现在听得多了竟然麻木了,连身边的熟人离开也觉得正常。”

钱报记者在调查中发现,教师辞职逐年增多,教师职业缺乏吸引力主要有三个原因:一是教师职业辛苦,身累心更累,年轻人吃不消;二是教师收入偏低,骨干教师纷纷出走另觅高薪工作;三是“编制”的巨大诱惑正在消失。

## 教育局下发辞职调查表 3年间辞职教师增长了一倍

杭州某城区教育局在暑假前向辖区内所有的幼儿园、中小学下发了一张辞职调查表,对区内将要提出辞职的教师数量进行摸底。

该区教育局人事科的一位工作人员对记者说,临近期末,辞职教师逐渐增多,特别是七八两月出现高峰。

今年大概会有多少教师辞职呢?这位工作人员说,目前摸底的人数大概在30人左右,“辞职高峰一般会在7月底8月初,我估计今年辞职教师的人数在60人左右。”

这样的辞职教师人数,还在可以接受的范围之内。该工作人员说,2017学年,全区招聘的新教师有500多人,离职的教师只占全区教师总数的1%多一点,不会严重影响教师队伍的稳定。

但辞职教师人数在逐年上升,却是不争的事实。钱报记者看到,该区2014年辞职的教师有38人,2015年有36人,2016年有60人。短短三年时间,辞职教师人数几乎增加了一倍,的确令人担忧。

这位工作人员说,在10年前,主动辞职的教师每年只有个位数。

杭州另一个主城区教育局人事科的负责人告诉记者,自从养老保险并轨之后,在职教师辞职率有明显上升。比如,教师流失率一般来说每年都稳定在0.5%左右,但2015年数据达到了1.2%,是之前的两倍还要多。

## 以前招老师发个公告就行了 现在想尽办法甚至招不到人

越来越多的教师辞职的现象告诉我们一个无可争辩的事实——原来被誉为“铁饭碗”的教师岗位,正在失去吸引力。

杭州某城区教育局人事科的一位工作人员说,以前学校招聘老师,只要发一条通告就可以了,不愁招不到人,“这几年招聘,有些岗位甚至出现了报名不足的情况。”

杭城一所知名公办小学负责招聘的老师也说:

“从2013年开始,我就感觉到招聘老师不像以前那么容易,去年第一次遇到语文、数学学科报名人数不够规定数量的情况。以往这些学科,招录比一比五、一比六很轻松。那次我们一共要招两位数学老师、两位语文老师,但是报名结果很惨淡,一共才7个人报名。可能现在杭州的学校都在扩大规模,对主课老师的需求量太大了。”

这位老师向记者透露说,学校从去年开始就陆续有些老师辞职了,“像我们这么好的

学校,对老师的吸引力都在降低,其他普通一些的学校情况可想而知。”

教师招聘遇冷,在职教师流失率在上升,正在给我们的教育事业敲响警钟。

## 校长大吐苦水: 最怕有人对我说“对不起”

对任何一所学校来说,培养一名骨干教师,都要付出巨大的成本,不是一年两年就能完成的事。

“看到我们多年来辛苦培养出来的优秀教师提出辞职,的确很难接受。”杭州某城区教育局一位负责人事的工作人员说。

王艳(化名)是一所公办小学的校长,昨天她也在电话中向记者抱怨老师辞职的事。学校一位很不错的数学老师递交了辞职申请,理由是要回湖北老家。这是今年王艳收到的第三份辞职信,理由都是“回老家”。

“我找那位数学老师谈过几次。他已经来我们学校7年了,是教学骨干,还是数学年级组长。本来,小学里的男老师就不多,学校真心想要培养他,不舍得让他走。”王艳说。结果呢?那位老师是“铁了心要走”,怎么劝都没有用。

“其实,我知道他不是要回老家,而是去一家培训机构。他一个外地人,前年才结婚,在杭州成家立业不容易,想多挣点钱养家我非常理解。”王艳说,最后她只能客气地祝那位老师“好运”。

“现在,我最怕的事就是有老师敲门走进办公室,进来就说,‘校长,对不起’,要么请怀孕假,要么是来辞职的。”前几年,王艳最怕的是有女老师来请怀孕假,现在最怕听到有人要辞职,“强扭的瓜不甜,拦不住的只能说‘祝福’,内心里苦得真想关上门大哭一场。”

无论是有人请假还是辞职,一时半会儿找不到替代者,只好找人代课,现在学校里几位副校长都顶上去了,还是缺老师。

“辞职的都是骨干,一般老师根本顶替不了他们的工作,更不用说新招的年轻人了。”王艳苦笑。一到夏天,她就心神不宁,听到手机来短信了都不太敢看,生怕是某个老师发来要辞职的。

“辛辛苦苦培养出来的骨干,一个个要离开,这是当校长最大的无奈。”王艳说,这些辞职的老师中,还有一位拿到过省优荣誉,教书10多年,上半年被某城区一所新办的民办学校给挖走了。

“我苦口婆心跟她长聊了好多次,她也哭着说其实舍不得走,但那所民办学校就在她家门口,走路上班5分钟就够了,实在是太方便了。”王艳说,她知道那位老师并不是冲着民办学校开出的高薪去的,她在我们学校这么多年,也是有感情的。但老师提出的理由她没法拒绝,“她家离我们学校远,每天上下班都要挤高峰穿过大半个杭州,起早摸黑,实在太苦了。”

除了一些骨干教师,新手老师也是辞职的主力军。

杭州某公办小学的校长说,近两年,工作不满3年就提出辞职的老师越来越多。“有些是吃不起苦,想找份轻松点的工作。有些是家在外地的优秀老师,好不容易留在杭州,但工资不高,看不到买房的希望,所以最后还是决定回老家发展。”这位校长说,这些优秀的年轻人回去以后,肯定会得到老家学校的重点培养,日子过得不会比杭州差。

