

一位公办老师讲述令自己“身心俱疲”的教师生涯—— 工作第一年,我就有了辞职的念头

本报记者 梁建伟

张瑞芳(化名)是杭城某知名公办小学的语文老师,工作才4年,就已经是学校的骨干。她活泼、开朗、有爱心,深受学生、家长欢迎。

但是,就是这样的一位优秀教师,内心里却充满了痛苦和矛盾,她的故事是当下很多一线公办教师的真实写照。

以下是钱报记者整理的她故事——

我入职已经四年。说实话,从第一年开始,便有了辞职的念头。现在既舍不得这份光荣的职业和那些可爱的孩子,又为编制两个字牵绊,每天都感到无比痛苦。

首先谈谈收入吧。每个月实际到手只有4000元出头,公积金差不多1800元,加上住房补贴差不多2000元。也就是说,每个月全部加到一起也就到8000元。没有过节费,每年生日有张200元的蛋糕卷,逢年过节发洗衣液、牙膏之类。除此之外,就是1万多元的年终奖。

算起来,这样的工资不算低,但在杭州,难免有点捉襟见肘。

其次是工作强度。

真的非常累,身心俱疲。

早上7点30前必须到校,下午5点下班。中间是没有休息时间的,没有午休,连打个盹的功夫都没有。除了正常的备课上课,大量的作业批改外,作为班主任,还有繁重的各种零碎事情。制定班级计划、出黑板报、应付各种检查、参加各种活动……

不上课的时候,你在批改作业,或者整理资料,中午午饭后,继续埋头批改,然后上课,

盯牢卫生,放学……

更大的痛苦,来自于这份职业的心理压力。40多个学生背后,是双倍的家长的眼睛。每天都像活在评判中,任何一丝失误便会带来无尽烦恼。学生成绩不好,会有家长来质问;课业太多,也有家长来表示反对。

孩子们每天的生活大概是这样,不可以走廊里奔跑,下课课间没有人走到操场,大多坐在教室里写着课堂上布置好的、必须在校完成的作业,给老师批改,再订正,课间大概就这样过去。

对此我感觉十分矛盾,看着他们辛苦地做作业,很是内疚,虽然明白这严格的要求其实是对他们好。

班里的琐事也让人困扰,譬如严格的检查制度,不穿校服或者不戴红领巾的学生,一定会被堵在校门口,然后登记在册,班级就会被扣分警告,仿佛犯了很大的错误。

做操也好,上课也罢,总会有相应的“审查者”时不时地来一探究竟,手里握着册子,给孩子们每一个不标准的动作或者开心的打闹打上扣分的标志。不可以奔跑,不可以坐姿不端正,不可以没订正作业就出去玩……

对于老师的考核,也让人无力吐槽。既要求不能布置太多作业,到了期末,又要把所有班级的成绩汇总,来一次赤裸裸地排名。每次成绩太差,回到班上批评完孩子,心里都充满了罪恶感和疏离感。

类似自相矛盾的事情,每天都在我的工作中上演。每天下班回到家,都感觉浑身所有的力气都被抽得一丝不剩,真想就那么昏睡下去,第二天不要到来。



延伸调查

在职老师现状之一:工作强度高 晚上11点后,还有家长打电话来

刚参加工作满一年的教师小丁,对于这份职业的痛苦,在就职之前她已经做好了充分的心理准备。但一年下来,她也不得不感叹,“实在太不容易了!”

小丁是班主任,还要带两个班的数学课。

“从早上七点半之前到校,到下午下班回家,一天超过9小时,几乎连喝水的时间都没有。”她说,整整一天,她一般只回一趟办公室,平时不是在这个教室,就是在那个教室,“晚上近六点回到出租房,累得直接倒在床上,连饭都不想吃。”

她的一天工作作息,除了上课,一般是这样的:

早上7点40分,要进班管理学生早读,批阅家校联系本。家校联系本上,有一些家长的留言,比如学生身体不舒服,需要吃药,请老师关照;孩子退步了,让班主任盯牢一些;昨天孩子做作业一直到晚上9点,是不是作业量多了,希望班主任协调一下等等。

上午第二节课后,班主任要负责分课间餐,且不能分心。上次有孩子当天没有把牛奶喝掉,一直放在书包里,几天后家长发现了,还以为学校给孩子喝过期的牛奶。如果发生这样的事,班主任是要写检讨的。

第三节课上课前,班主任要待在教室,盯着学生做眼保健操。“不该睁眼时睁眼了,就要扣分,一个班一周只能扣两分,否则拿不到流动红旗。”

中午要负责分饭,从11点45分到下午1点05分,都得待在教室里,一面批作业,顺便管理学生。

下午2点50分到3点半,是学校大课间活动,班主任要全程陪着。万一管理不好学生出了意外,都是老师的责任。

3点半到4点10分,大部分学生回家了,管理值日生打扫卫生,还有困难班的孩子要照看。

好不容易忙完,回家总该休息一下吧?事情还没完呢。会有很多家长打电话来沟通。家长们一般都会在晚饭后才打电话来,短的几分钟,长的一聊就是个把小时。有时候,甚至有家长在晚上11点以后打电话来,睡着了被惊醒,一晚上都别想好好睡了。

在职老师的现状之二:收入不高 一线特级教师年收入12万元

教师工资待遇不高,是导致公办教师职位吸引越来越弱的一个重要原因。

小丁(化名)老师,杭城某公办小学的数学老师,班主任,工作刚满一年。她的工资收入是这样的:教育局打入工资卡的奖金为2600元(含班主任每月500元津贴);学校发的绩效工资1200~1300元(每月略有浮动)。这样算下来,她一个月的工资收入接近4000元,一年算下来不到5万元,加上按年发放的近1.5万元奖金,她的年收入仅为6.5万元。

小蒋(化名)老师,杭城某公办小学老师,一级职称,校长助理,工作6年。她的月收入如下:月工资3176.2元;校长助理享受中层正职待遇,每月750元;月考核1000元左右。这样算下来,一个月收入将近5000元。该区去年给教师发放的年终奖,她的是24800元。算一算,她的年收入约为8.5万元。

刘老师(化名),杭州某公办小学语文特级教师,工作32年,仍在一线从教。她7月7日银行卡打入的工资为6441.35元(含岗位工资、国家特岗津贴300元等);每月的绩效考核工资为2100元(含1200元特岗津贴,2016年以前为800元)。再加上年终近2万元奖金,年收入在12万左右,这已经算是杭城公办老师中的“高收入阶层”了。

“入职之后,工资会逐年增加,既有每年的调资,还会随职称提高而有所增长。但总体来说,收入是比较稳定的,不会有大幅提升。饿不死,也发不了财,这就是教师这个职业的普遍现状。”一位老教师对记者说。

记者也从教育部门了解到,自从2009年实行绩效工资后,在职教师几乎没有涨过工资。