

倾听创业者的声音
机会多了,生活品质提升了

湾区发展起来了,来这里投资的人多了,来自全国甚至全球的人才也就多了。引进人才,更要留住人才。

关于杭州湾大湾区,他们期待

本报记者 马焱 陈婕 朱银玲

如果说,杭州湾大湾区的建立为湾区里的各个城市、各大产业提供了强有力的内在原动力,那么对于生活在湾区内的普通人来说,有哪些期待?

杭州已经有了硅谷的雏形

2017年5月,何昌华从硅谷来到杭州。之前,他在硅谷生活工作了十五年。前思科公司高级软件工程师、谷歌公司高级主任软件工程师、Airbnb公司首席架构-软件工程师,这些头衔,都曾属于他。

“我觉得硅谷很特别。第一是那儿的的文化比较多元,包容性强。”何昌华认为。其次,湾区人们的思想非常活跃,IT及互联网行业很多重要的想法都在硅谷诞生。第三是软环境非常好,有利于创新技术发展。

为什么回国?“尽管经过多年的奋斗,我已可以安安稳稳顺着这条路走下去,但我坚信中国未来20年的崛起,也希望自己能够参与其中。中国互联网经过10多年的发展,已经接近甚至某些方面超过美国。就像蚂蚁金服,在很多方面已经领先于世界。在这样的

平台上,我感觉有机会做出世界领先的技术。”

“经过多年的经济发展,政府及各行业的心态都较为开放。并且已有的大公司都有自己的生态系统,这样也让新想法转化成生产力变得更加实际。譬如电商类、金融类的创新公司,在淘宝和蚂蚁金服的生态系统里会更容易落地,这边也能吸引到很多顶尖的人才。同时,国内风投资本雄厚,对这块很感兴趣。”何昌华认为硅谷所具备的条件,杭州已经开始有了雏形。

在何昌华看来,普通创业者最关注的是人才、资金和成本。“我最期待的是政策红利以及人才引进方面的提升。企业竞争的就是人才,尤其是高端人才,应该大力吸引优秀人才,给他们各方面的保障,从中一定会产生开创性的想法和公司。”

引进人才,更要留住人才

娃哈哈有个生产基地在海宁,距离下沙奥特莱斯开车距离约5分钟,郭建斌所在的昌盛方便食品公司就在这个基地。

“在我们公司,外地员工占70%。”郭建斌告诉记者,对他们来说,眼下的困难是子女入学。这些年,当地楼盘升温快,而教育资源有限,往往只能被调剂到海宁偏远学校。“员工的社保是集团统一交在杭州,不符合海宁

当地购房条件。即便在下沙按揭买了房,按照现行政策,还清了按揭才能落户。”所以,绝大多数外地员工只能把子女送回老家读书。

作为公司的管家,郭建斌认为子女读书和人才引进这两点相伴相生:房价高,政策限制,子女读书难,留不住人。在他看来,湾区发展起来了,引进人才,更要留住人才。未来区域里面各种制度必然要相互打通,无缝对接。

跨界电商,迎来更大机遇

王薇是个土生土长的杭州人,她在国企干过,也在跨国企业干过,现在是她的二次自主创业。“上世纪90年代第一次创业,没有政策引领,也没有社会关注度。”王薇说。但2013年,她二次创业时,感觉就完全不同了。“政府在各个方面的创新创业,尤其是电子商务领域给予前所未有的支持。”王薇说,“从某种意义上说,跨境电商行业是被政

府推着前行,比如,鼓励传统外贸企业和制造企业上线,又比如,杭州综试区e揽全球创新大赛,让一些创新项目浮出水面。”

说到杭州湾大湾区,王薇说:“杭州湾大湾区成立之后,杭州、浙江乃至整个湾区的创业氛围、政策引领、人才集聚,都将上升到一个新的高度,跨境电商也将迎来更大机遇。”

能给普通创业者带来更多机遇

在浙江大学度过了四年,光启集团总裁、光启科学董事会主席刘若鹏对杭州很有感情:“光启总部所在地深圳位于粤港澳大湾区,而杭州则是光启全球创新共同体中重要落地点。”

在刘若鹏看来,对于已经发展相对成熟且发展期已久的长三角经济圈,杭州湾区经济发展的上升潜力,能给普通创业者带来更多的机遇。

“杭州湾大湾区龙头城市上海,是全球金融中心和改革的窗口;杭州和宁波作为核心城市,又分别是具有世界影响力的‘互联

网+’创业中心和国际化港口名城及中国制造2025首个试点示范城市,正在大力发展的高新技术产业、电商等前景都很不错。与长三角经济圈不同的发展领域,可为创业者带来新的创业机遇。”刘若鹏认为。

刘若鹏希望杭州湾大湾区可以为当地吸引或留住更多创新型科技型人才,为区域高新技术产业发展奠定厚实的人才基础。而光启也在考虑如何将自身的规划和杭州湾大湾区发展趋势相结合,因地制宜打造智能未来技术研发中心。



人物名片:
蚂蚁金服基础平台首席架构师何昌华

我期待:
政策红利和人才引进方面的提升



人物名片:
娃哈哈集团昌盛方便食品办公室主任郭建斌

我期待:
制度无缝对接,引进人才更要留住人才



人物名片:
杭州乐链网络科技有限公司创始人兼CEO王薇

我期待:
更好的政策、更浓的氛围、更优的人才



人物名片:
光启集团总裁刘若鹏

我期待:
吸引并留住更多创新型科技型人才