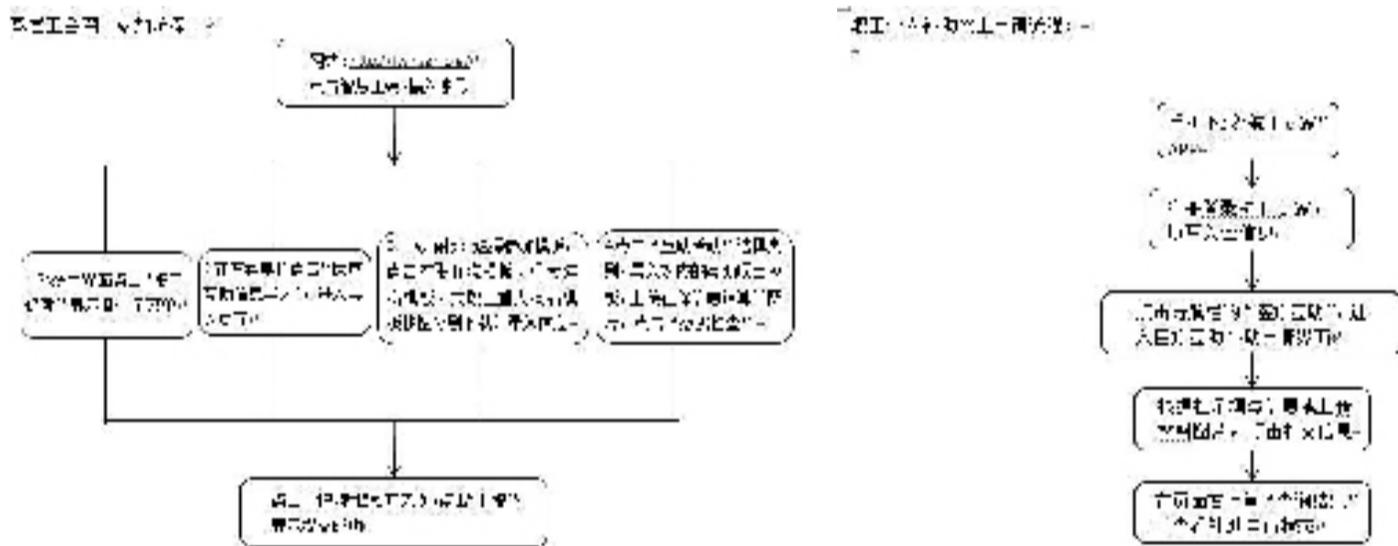


# 市总工会： 职工医疗互助补助进入电子时代

孙嘉晨

长期以来,看病贵、看病难、职工家庭因病致贫,一直是职工反映的热点困难问题之一。为更好地服务全市工会会员,规范在职工医疗互助参保和补助流程,缓解在职工“看病难、看病贵”等问题,杭总工会将《杭州市在职工医疗互助保障办法实施细则》进行重新修订,同时原《实施细则》于2017年度第六期职工医疗互助期满后废止。其中,“职工医疗互助补助网上申请”于2018年1月1日正式启动。

建德市总工会根据新出台的《实施细则》,充分发挥现代传媒优势,通过报纸、网络、展板、宣传手册等方式进行多方面宣传。为提高在职工的参与率,市总工会及时召开由乡镇街道总工会、部门工作委员会及产业工会干部参加的职工医疗互助专题会议,对文件进行解读,对通过智慧工会平台医疗互助参加和补助的具体操作进行了培训,并提出具体工作要求。2017年在职工参加人数达到49938人,截至今年10月底,已有980人次获得医疗补助,共发放医疗补助金1476307元。



## 职工医疗互助见成效

职工医疗互助是通过职工之间互助互济,“聚小钱,办大事”,彰显“无病我帮人,有病人帮我”的职工帮扶精神。职工在患病住院时,不仅可以享受基本的医疗保险,还可以得到工会医疗互助进行的补助。近几年,职工医疗互助保障活动已经为广大职工搭建了一个较为成熟的互助互济平台。

目前,我市医疗互助保障办法共推出三种项目:在职工住院和规定病种门诊自负医疗费互助保障36元/年,最高补助金可得到30200元;重大疾病及住院生活补助互助保障60元/年,最高补助金可得到15000元;女职工特殊疾病补助互助保障20元/年,最高补助金可得到20000元。互助期限为2018年1月1日至12月31日,参加人员为在职工,必须以单位为参加个体,办理截止时间为2017年12月31日。

据笔者了解,自参加职工医疗互助以来,很多在职员工的医疗住院问题得到了解决。李先生因首次发现患恶性肿瘤,医药费自负5万余元,在参加了36元的“在职住院和规定病种门诊医疗互助保障”和60元的“重大疾病及住院生活补助互助保障”项目后得到医疗补助金共计45200元。



## 免跑腿 更省心

为更好地落实在职工医疗互助补助项目的实施,市总工会通过智慧工会平台,在“最多跑一次”改革的影响下,加大对“职工医疗互助补助网上申请”操作流程的宣传力度,让职工得到实实在在的帮助。2018年“职工医疗互助补助网上申请”模块正式启动后,参保人员可直接在“杭工e家”APP或杭州工会网上服务大厅自行申请,参保人员只需将医药费发票、出院小结、身份证复印件、银行卡复印件上传至智慧工会网站即可进行办理。

接下来,市总工会将逐步实现与当地人事局资源共享,减少职工跑腿次数,优化在职工医疗保障申请流程,为更多参保人员提供更优质、便捷、系统的服务,参保人员只需将身份证和银行卡复印件上传到相应的网站即可办理手续,有效的解决了参保人员跑腿次数多的问题,确保在职工参保程序的简单化,从“最多跑一次”发展成为“一次不用跑”。目前,这项在职工医疗互助补助项目摆脱了原有的“纸质时代”,正在向“电子时代”迈进。

