

2017年嘉兴危化品出口快速增长

穆磊/文

嘉兴作为全国重要化工生产基地,年均出口危化品超6万吨。据嘉兴检验检疫部门统计,2017年嘉兴辖区出口危险化学品1033批次,重量63619.86吨,金额11660.81万美元,与2016年同期相比,批次、重量、金额分别增长12.40%、31.86%、81.93%。

为了确保危化品出口安全,嘉兴检验检疫部

门主动作为,采取三项措施促进出口危化品及其包装检验工作。“一是严格检验检疫监督管理保安全,我们利用日常监管宣传贯彻国家政策,指导和监督企业加强质量管理体系建设,帮助企业提升产品质量意识,提高自量自控能力,确保出口危化品检验检疫管理规定能够在企业得到全面落实。

二是把关和服务并举促发展,我们充分利用自身优势,加强技术培训和指导,主动解决企业对国内外法规标准更新了解滞后和缺乏自我保护措施的困难,助推企业在保障产品质量与安全的基础上快速发展。还有就是通过创新检验监管措施,加强质检。”嘉兴检验检疫部门相关负责人表示。

如何防止性侵 孩子应从小学起

湖区悦程妇产医院就开展了一堂你是从哪儿来的及预防儿童性侵犯的公益活动。

“我妈妈跟我说我是抱来的,后来我就没敢在问,为什么呢?因为我小时候非常顽皮,我怕她把我抱回去不要了。现在的宝宝都非常聪明,接受新事物的能力远远超过了我们想象,我们不可能一直说你是妈妈充话费送来的。我们很有必要让宝宝来了解这方面的知识,并让他们懂得如何去保护好自己。”这是悦程妇产医院的儿科主任薄锡加的开场介绍。

活动上,薄医生放了一段动画片,生动形象的告诉了孩子们,他们到底是怎么来的。“通过这个短片我们让小朋友了解我们是从哪里来的?我们是从爸爸的一颗精子和妈妈的一颗卵子结合起来之后,在妈妈的肚子里慢慢长大,然后又从妈妈的肚子里生出来的。”

这场公益活动最主要的目的还是教育孩子如何保护好自己,告诉孩子和家长要有安全的权利,这种权利任何人不能剥夺,任何人也无

权剥夺孩子的安全权,安全重于一切。同时让孩子知道爸爸妈妈是他们最亲密的人,要把自己的小秘密告诉爸爸妈妈,爸爸妈妈也要明白一个道理,宝宝跟你说实话的时候要认真的听,因为很多性骚扰事件中,有百分之七十是熟人作案,宝宝在跟家长反映这个情况的时候,家长如果觉得这不太可能,就会不了了之,以至于这些骚扰日积月累的持续下去,所以说建立与宝宝的沟通和信任非常重要。

还有就是,家长要让小朋友记住不可以吃陌生人给的食物和饮料,特别是在爸爸妈妈不在场的情况下。特别是现在很多孩子在看动画片的时候都会发现坏人长得非常的凶恶,但是在现实生活中有些坏人其实很漂亮,所以不能被他们的外表所迷惑。最后,薄医生还用一张图清晰的告诉孩子们,哪些隐私部位是除了爸爸妈妈之外,任何人都不能触碰的。

阿德讲:教育孩子如何预防和避免儿童性侵,这是每个家长都应该做到的。



生活中,很多孩子都会问家长“我是怎么来的?”我估计家长的回答是五花八门,什么垃圾箱里捡来的、深山老林里抱来的、叔叔阿姨送来的等等,很少有家长会从生殖的角度直面回答这个问题。我阿德的观点还是应该巧妙的把这个问题给孩子说说清楚。这不,前几天,在南



科技企业留人才 年终奖豪送宝马

岁末年初,很多人估计都在记挂一件事,就是今年的年终奖怎么发,有多少?有的企业职工还在期待中,有的企业职工已经拿到手了。前段时间,嘉善一家企业给十名特别优秀的员工发年终奖,每人奖一辆宝马汽车。到底是什么公司这么“壕”?我们来看。

那天对于浙江科比特科技有限公司员工于红林来说,是一个特别激动人心的日子,因为他拿到了公司奖励的年终大奖——宝马3系车。于红林是这家公司销售部门的负责人,在2017年,他带领团队超额20%完成了公司的销售任务。坐在这辆宝马车上,于红林说:“我也希望2018年我们销售部门的其他同事通过自己的努力,也能每人得到一辆宝马车。”

据了解,这次获得宝马车的总共有10人,都是2017年在技术、销售等方面为科比特航空公司作出突出贡献的员工。这10辆宝马车型号有三系五系,还有X1,购车款总共350多万元。科比特航空主要生产无人机并提供相关服务,应用于公安、消防、电力、军工等领域,旗下有三家公司:深圳公司、江西公司和浙江公司,其中浙江公司位于嘉善县归谷园区。2017年,科比特航空销售额达到2.2亿元。而这10辆宝马当中,浙江公司奖到了2辆。

在此次宝马车颁奖仪式上,科比特航空董事长卢致辉也告诉我们,他有一个购车基金计划,就是每年拿出资金来购车奖励员工。并且他承诺,奖励的规模只会增加,不会减少。卢致辉说,现在

公司还处于创业阶段,所以他自掏腰包发豪车表示对优秀人才的感谢。

现场,科比特航空还启动了薪资倍增计划。“薪资倍增计划是我们集团对2017年团队里30%的员工进行奖励的一个形式,我们集团总共有300多人,这300多人里有30%的人可以实现明年薪资翻一番。”浙江科比特科技有限公司高级人事经理刘侠说道。据了解,为了招揽和留住人才,这家公司还推出了合伙人制度,以期权、股权来激励优秀员工。

小新说:21世纪最贵的是什么?人才!人才怎么留住?有的说是感情留人,有的说是事业留人,这些都是老板的忽悠,我觉得还是得用真金白银来换员工的忠诚付出。