

杭州市人力资源市场开门首日略冷清,但仍有不少求职者来抢头口水

物业员工收入起薪增加20%

除了薪水,求职者最关心休假和福利

新春走基层

保洁吴大姐 55岁 陕西人

求职两手准备,渴望更高的收入

一身鲜红着装的吴大姐,一直在招聘告示前转悠着,一旁的老乡帮她分析哪个岗位更有“竞争力”。

吴大姐今年55岁,来自陕西西安,因为家里亲戚在春节前结婚,她比往年提前半个月就回老家了。一起帮助张罗着办完喜事,等把年过完,正月初五,她就和丈夫还有老乡三个人一起回到了杭州。“我们想着早点回来,能够抢到头口水,看看有没有薪资待遇更好的工作。要是来晚了,可能好的岗位就都被挑走了。”

吴大姐这两年一直在杭州的商场里做保

洁员,她说自己前前后后从事保洁工作有十多年了,算是一位资深的保洁员。

“我现在有熟练的技术呀,不管是清扫地面、刷玻璃,还是全套的保洁工作我都拿得起。”吴大姐对于自己的工作技能,很有自信。

吴大姐说,对于找工作这件事情她并不是特别着急。其实她现在可以随时回到原来的单位去上班,但是她做了两手准备,想看看有没有工资待遇更好一些的用人单位。“现在的房租一直在涨,我们租的一套一室一厅的房子,之前一个月租金是2000元,后来涨到了2200元,现在已经要2400元了,这还不算



水电等杂七杂八的费用,生活成本越来越高。我想如果可以找到一份薪水更多的工作,生活压力就可以小一点。”

吴大姐说,大老远出来打工,就是为了能够多赚点钱,“肯定是哪里工资高就到哪里去,趁我们现在身体还吃得消,多赚点钱,存点积蓄。一方面可以补贴补贴儿子的小家庭,另一方面,也是为自己今后养老多备点钱。”

本报记者 詹程开 文/摄

大年初七,杭州杭海路,杭州市人力资源市场一大早就开门了。

开门首日,服务大厅和杭城的天气一样,略显清冷。但还是有一些求职者,早早地就回到了杭州,来这里找寻他们新的工作机会。

新的一年来了,他们也在内心渴望着新的期待。

厨师陈师傅 41岁 重庆人

除了工资待遇,休假和福利也不能少

来自重庆的陈师傅是厨师,今年41岁,他年初六就回到了杭州。早早回来,他就是想着在新的年,给自己寻找一个新的开始。

在张贴的招聘信息中,陈师傅关注的除了最基本的工资待遇之外,特别留意用人单位在休假、社保以及福利方面的相关信息,所有涉及到的条款,他都会仔仔细细地阅读。

“现在厨师这个行业,在工资方面,市场的价格相差其实不大,但是在其他的福利上,还是不太一样的。”陈师傅说,之前他一直在一家

单位的食堂工作,因为单位不大,平时就只有他一个厨师负责员工的饮食,也就没有固定的休息时间,“就是正常情况下,如果没什么事情的话,下午是可以休息休息的,但是如果事情来了,也没有办法保证。双休日单位员工要轮班,所以完整的休息日,一般来说都是没有的。”

陈师傅说,他这些年一直在浙江工作,在杭州也已经好几年了。之前是跟着老乡一起来的,待着待着就习惯了,现在老婆孩子都住在杭州了,他也就没有想过再离开。新的一



年,他最希望每周能规律地休息一天,这样就有时间陪陪家里人,遇到特殊的节日,单位最好还能发一些过节福利,“我也希望自己的社保可以更完善,这样工作起来更踏实,虽然现在年纪轻做得动,但也要为以后老了考虑呀。”

杂工老茂 50岁 安徽人

隔三差五来“碰运气”,岗位不合适就回老家

老茂是来自安徽的求职者,今年50岁,以前一直做杂工。昨天一早,他刚刚跟着几个老乡一起来到杭州,到杭州后的第一站,他就到人力资源市场来看看有没有适合自己的工作。

在求职大厅里转了一圈又一圈,也看过不少的招聘信息,但老茂似乎并没有看到特别适合自己的岗位。老茂坦言,其实心里也挺迷茫的,对于要找一份怎样的工作,他并没有清晰的方向。

“我没技术,也没什么特长,所以工作不是特别好找,工资太低的工作又不想去做。”老茂说,之前他一直待在安徽老家,也没有做

过什么工作,但想着一直待在家里待着也不是个事儿。自己不少老乡都在杭州工作,他对杭州的印象挺不错,所以今年就跟着他们一起来看看,或许能遇到合适的机会。

“我发现,没有太多技术性要求的工作,月工资大多三四千块钱,一般5000元以上都是需要有一点技术含量的。”老茂说,他对工资的心理预期是每月能有五六千块钱,如果达不到这个标准,宁愿回到老家去找工作,“5000元以下的工作,除去住房等花费,剩下的其实也没多少。这个工资,还不如回老家



找一份工作,毕竟家里有住的房子,老婆孩子也都能团聚在一起。”

对找工作这件事,老茂也蛮坦然,他说这种事情急也急不来,好在现在可以在老乡那里暂时借住,“这段时间,我会隔三差五地到这里来看看,也是来碰碰运气吧。如果实在没有合适的工作,我还是会回老家去。”

新闻+

物业员工收入起薪增加20% 用人企业还将“送岗位上门”

春节后的第一个工作日,总体来说,杭州市人力资源市场的服务大厅还是稍显冷清。现场的工作人员告诉钱报记者,第一天来这边的求职者,更多的还是以观望为主。接下来这段时间,一直到正月十五,求职者会慢慢多起来。差不多到正月二十,就会进入常态化。

荣华职业介绍所所长孙荣华说,目前他们推出的岗位基本以服务行业为主,“来现场的求职者中,对驾驶员咨询的人多一点,而餐饮行业对求职者的吸引力会小一些。还有很多求职者,其实自己也挺迷茫,没有具体目标,不知道到底哪个工作适合他,往往需要观

察一段时间,才会定下心来。”

孙荣华说,求职者年龄段主要集中在35岁到60岁,年轻人相对少一些,“现在的招工渠道很多,年轻求职者可能更喜欢通过网络寻找适合的工作。”

在服务大厅里,除了求职者自己通过招聘信息寻找合适的岗位外,一些企业还会“送岗位上门”,把招聘信息拿到求职者面前供他们选择。

浙江开元物业管理股份有限公司医院物业事业部常务副总经理莫国芳昨天就一直在服务大厅里物色新员工。对于选人,他有自己

的一套经验。“第一眼主要还是通过年龄和形象气质来判断,一般像保洁类的岗位,四五十岁的女性求职者,我们会主动去问,成功率也会比较高。如果是保安的岗位,除了看年轻,还要看看个子和形象等外形条件。”莫国芳说,现在招工不是很容易,他们现在开出的岗位工资,和之前相比已经涨了20%左右,但一个上午,他只招到了一位保安,“原来我们这种招工,根本不用到人才市场里来,通过老乡介绍老乡,就可以保证用工需求了。现在到人才市场里等都不容易等到,所以有时候只能拿着招聘岗位的告示,主动去找他们。”