



当前,开发区正在全面推进“六大硬仗”各项工作,全区各级党组织和广大党员干部紧紧围绕党工委、管委会决策部署,深入开展“打赢六大硬仗先锋行动”,紧密结合“六大硬仗”工作任务,全面落实项目大党建工作机制,在“六大硬仗”中带头强政治、带头增本领、带头创佳绩、带头优作风、带头守纪律,充分发挥党组织和党员干部的战斗堡垒和先锋模范作用,为全力打造“下沙科技城”和“下沙新城”提供坚强组织保证。

机关党委(文明办): 实施“文明红色引擎工程”党建项目 驱动城市环境和市民素质进一步提升

本报记者 陈素萍

根据开发区2018年度“六大硬仗”工作部署,机关党委(文明办)重点承担着“环境大提升”硬仗中的文明环境提升专项行动。

高标准做好全国、省、市“三级”文明城市测评迎检;扎实开展出行、楼道、家庭、校园、垃圾分类“五项文明”行动;持续推进社区文化家园和文明单位树选;不断深化“净网”、“净边”、“净刊”专项整治,加强校园周边环境整治……以培育和践行社会主义核心价值观为根本,以“六大硬仗”为抓手,以提升城市文明环境和市民文明素质为目标,机关党委(文明办)专门制定了文明环境大提升专项行动实施方案。

同时,结合工作实际,围绕重点任务,机关党委(文明办)突出基层服务型党组织建设,大力实施“文明红色引擎工程”,通过激活“红色细胞”加强文明环境提升工作中党组织和党员作用,优化管理服务,激发内在动力,密切党群干群关系,进一步发挥党员干部引领作用,为打赢“六大硬仗”、加快“双城”建设提供坚强精神动力和道德支撑。

以“红色专班”为引擎,驱动文明环境提升更高效

文明环境提升工作涉及多个部门和责任主体。

为压实责任,任务落实到部门、落实到人,机关党委(文明办)出台文明环境提升专项行动实施方案,列出20项具体工作任务,并分别明确了牵头单位和责任单位。

在成立文明环境提升工作专班的基础上,下一步计划组建临时党支部,日常学习、工作讨论、任务分配、督导检查等工作先经临时党支部讨论通过,充分发挥“红色专班”作用,发挥党员的先锋模范作用,去除杂音,真抓实干,推动各项工作高效完

成。

举个例子,在具体行动中,为进一步巩固开发区环境综合整治成果,将以文明城市测评迎检为抓手,清理楼道堆积物、洁化楼道墙面、美化楼道入户门(院门)、营造楼道文化氛围、打造“最具特色楼道”。

以“红色文化”为引擎,驱动文明环境提升更丰富

提高市民素质是提升文明环境的重中之重的任务,也是最艰巨的任务。

机关党委(文明办)突出弘扬和践行社会主义核心价值观,充分发挥党员干部尤其是机关离退休党员干部、社区老党员的作用,开展中华民族传统文化、党的优良传统、社会主义核

价值观“进机关、进社区、进企业、进学校”的“红色文化”四进活动,积极搭建市民乐于参加、便于参加的各类群众性文化平台,组织开展形式多样、丰富多彩的主题实践活动,掀起弘扬社会主义核心价值观的“红色旋风”。

比如,扎实开展文明校园创建,弘扬

良好校风,组织火炬银奖挑战营活动,打造一批特色文明校园品牌,做好杭州市第一届文明校园评选推荐工作。

再如,按照杭州市《社区文化家园建设工作方案》要求,立足社区实际,整合社区已有文化设施,挖掘可用空间资源,全年完成2家市级社区文化家园创建。

以“红色志愿”为引擎,驱动文明环境提升更广泛

文明的举动是具有感染力的,志愿者无私奉献的精神就传递着友爱互助的正能量。

机关党委(文明办)高度重视志愿者队伍建设,以机关、企事业单位和社区的党员干部为先锋,组建了6支“六大硬仗”城市文明环境大提升志愿服务队,并进行了授旗。每月一次的“公益街区志愿服务”活

动以及“出行文明”、“楼道文明”、“家庭文明”、“校园文明”、“垃圾分类文明”五大文明行动中都由党员志愿者当先锋,无论是在早晚高峰繁忙的交通路口和地铁站内、在清洁家园活动中,还是在巡河捡拾垃圾的队伍中,都突出党员的身份并增强其模范带头作用,通过“红色志愿”带动居民群众参与文明行动,参加志愿服务活动,共同

提升城市文明水平。

比如,机关党委(文明办)组织开展“交通陋习大整治”行动,充分发挥执法部门和各类志愿者力量,对机动车不礼让斑马线、违法停车、违法变道加塞、车窗抛物,非机动车及行人闯红灯、抢占机动车道、不走人行横道线等交通违法行为进行不定时集中整治,曝光不文明行为。

以“红色机关”为引擎,驱动文明环境提升更有力

在文明城市创建中,机关单位是重要的创建主体和示范点。

机关党委(文明办)积极调动机关各级党组织和党员的主动性,指导开展市级文明机关创建活动,在机关开展弘扬“红船精神”“六个一”活动,让广大机关党员干部不忘初心、牢记使命;巩固升级开发区机关“双进六服务”品牌,突出“访民情、访企情、访政情”和“争当新时代全面深化改革排头兵”两

个主题,切实推进机关“百千万”蹲点调研和“最多跑一次”改革,进一步提升机关部门作风效能,进一步密切与群众的联系,让机关党员干部在提升文明环境工作中更有激情、更有作为。

据悉,今年将扎实开展文明单位创建,计划全年创建区级文明单位、文明社区10家,复评56家,严格创建和评审标准,对不合格区级文明单位和社区予以撤销。同时,启动窗口行业

文明创建,树立窗口良好形象,确保为群众提供优质文明服务。

此外,对照全国、省、市“三级”文明城市测评体系标准,严格按照杭州市城市文明指数每季度测评要求,机关党委(文明办)组织街道、社区和各有关单位负责人、联络员开展业务培训,并组建一支迎检专班,每月开展检查,每季度组织专项督查,定期进行总结评估,高标准做好全国文明城市测评迎检。

以“红色阵地”为引擎,驱动文明环境提升更高质量

机关党委(文明办)加强文明网、“文明下沙”和“金沙机关党窗”微信公众号等宣传阵地建设,大力宣传爱党、爱国主旋律、社会主义核心价值观,积极评选道德模范、“杭州好人”和“最美下沙人”,传播正能量。

同时,强化公益广告宣传,开展打赢

“六大硬仗”提升文明环境墙景美化活动,发挥各级党组织和党员作用,组织绘制文明墙,让围墙围挡、宣传橱窗成为“会说话的文明墙”,处处见景见文明。据悉,在“出行文明”行动中,结合文明城市迎检,今年计划在金沙湖周边500米

核心区范围内,设置一批优秀公益广告和文明提示标牌,提升城市文明水平。

机关党委(文明办)还组织高校学生 and 社区居民开展一次文明交通知识演讲比赛,不断增强市民交通安全、文明行车、有序停车和按规矩行走意识。