

开发区总工会(团工委、妇工委)党支部

展现工人阶级主力军新风采 谱写工运事业壮丽的新篇章

本报记者 陈素萍



工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带,是职工利益的代表者和维护者,是广大工友们的“连心桥”、“娘家人”。

今年,开发区提出要全力打造“下沙科技城”和“下沙新城”,坚决打好“六场硬仗”,努力争当“拥江发展”排头兵。

在这个新征程中,开发区总工会(团工委、妇工委)党支部紧紧围绕中心服务大局,认真落实省市总工会以及开发区党工委各项决策部署,在服务大局中提高政治站位,在聚焦主业中把握职责定位,在改革创新中积极主动有为,不断增强工会组织引导力、创造力、服务力、凝聚力、战斗力,团结广大职工群众当好主力军,展现工人阶级主力军新风采,以主人翁姿态再立新功,推动开发区发展更快一步、更进一步。

今年,也是开发区总工会的换届之年。多年来,开发区各级工会在推动经济发展、促进社会和谐、提升职工素质等方面发挥了重要作用。在新的历史发展大背景下,总工会(团工委、妇工委)党支部将努力建设一支忠诚担当的高素质专业化工会干部队伍,继续扎实做好服务中心、服务职工、基层基础三篇文章,彰显工会组织新作为,奋力谱写开发区工运事业更加壮丽的新篇章。

紧跟核心,发挥“工会大学校作用” 教育引领广大职工永跟党走

一直以来,总工会坚持把加强工会思想政治建设放在首位,着力提升工会政治引导力,通过加强学习教育、丰富精神文化生活,在职工群众中唱响主旋律、凝聚正能量。

2018年,总工会把学习宣传党的十九大精神作为当前和今后一个时期全区各级工会的首要政治任务,开展以“听党话跟党走·新时代立新功”为主题的党的十九大精神系列教育活动。

同时,积极举办“五一劳动节”系列活动,弘扬劳模精神,组织劳模事迹大宣讲,并关心关爱劳动模范,做好劳模困难帮扶、慰问和疗休养工作,营造劳动伟大、劳模光荣的社会氛围。

此外,同步推进“线上线下”文化阵地建设。依托“群团下沙”微信公众号定期推送免费电子书和节选摘录。针对区内职工文体活动场所供需矛盾,探索与区内高校合作建立文体活动场所(设施)共享机制,扶持企业工会加强职工书屋和文体设施建设,开工建设开发区职工文化活动中

心。另一方面,不断丰富提升文体活动,举办“爱下沙 爱生活”职工书画摄影大赛等活动。

围绕中心,实施“十百千万计划” 团结动员广大职工再立新功

围绕中心、服务大局,是群团组织保持和增强政治性的要义所在。只有立足党政所想、企业所需、职工所盼,在大局中找到工会工作的切入点和结合点,才能使工作有声有色、扎实有效。

今年,区总工会将大力弘扬工匠精神,以培养中高级技术工人为重点,组织“万人劳动竞赛”、建设“千人下沙工匠库”、实施“百名班组长轮训”、评选“十大劳动能手”。

其中,最备受关注的是,开发区总工会大力实施职工素质提升工程。全区职工素质教育五年培训规划即将制定完成。“蓝领成才”职工素质教育提升工程正在转型升级,学历教育培训政策得到改进,培训科目进一步优化。同时,建设学习型、创新型、效益型、环保型、安康型“五型”班组,组织第二届“创新在一线”职工创新成果评选展示活动,并推动企业完善技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”工作机制,激发广大职工的劳动热情和创造活力。

贴近民心,打造“互联网+”服务体系 普惠服务广大职工力求精准

今年,开发区总工会提出,将以改善服务供给质量为重点,以职工为中心,让职工当主角。

首先,推进工会服务实体化建设。一是做优区域服务阵地,实施邻里社区和新雁公寓“职工之家”软硬件提升工程。二是做实基层工会服务阵地,拨付专项资金帮助企业(基层)建设“心理疏导室”、“爱心妈咪小屋”等职工服务载体平台。

其次,推进工会服务智慧化建设。全面梳理掌握工会组织、工会会员、工会工作情况,建立健全各项基础工作数据库。推出“群团下沙”微信公众号会员制服务,线上线下深入融合,做到“月月有活动、周周有报道”。做好法人资格网上办理,推动“最多跑一次”落地见效。

另外,推进工会服务项目化建设。深化传统项目,持续做好“两节”送温暖、困难帮扶救助、外来务工人员平安返乡、留守职工关爱、一线先进职工疗休养等工会品牌活动。推进普惠项目,加大职工医疗互助政策宣传,进一步扩大参保范围,资助建档困难职工免费参加职工医疗互助。深化女职工“关爱行动”,做好各级巾帼文明岗、最美家庭等先进推荐工作。打造定制项目,建立困难职工就业帮扶“量身定制”服务机制。

最后,努力提高工会工作法治化水平,推进和谐劳动关系创建活动和企业社会责任建设,加大普法宣传教育力度,引导广大职工学法尚法、依法理性维权。

聚力凝心,开展“强基固本主题建设年” 全面夯实基层基础争创一流

开发区总工会着力扩大组织覆盖,努力建设组织健全、实干高效、职工满意的学习型、服务型、创新型“三型”工会组织。

做实基础,加快联合工会建会工作。推广区域性、行业性联合工会及工会联合会,加强小微企业、新经济组织中工会组建力度。以两街道为建会责任主体,抓好特色小镇、各类园区、楼宇、市场、商街等区域性、行业性联合工会建设,畅通和实现对小微企业及“两新”组织的全覆盖。

做亮品牌,推进基层工会建家达标创优。组织基层工会理论学习会、工作座谈会、经验交流会,培育和选树一批不同类型的基层工会工作典型,带动全区工会效仿、推广。

做优服务,加强对基层工会指导服务。今年,要有序做好区总工会换届和选举各项工作。坚持资源向基层一线倾斜,加大对重点工会人力、经费等方面支持力度。

不忘初心,推进工会“三项建设” 全力打造下沙工会铁军队伍

开发区总工会党支部共有党员21名,其中在职党员17名,退休党员4名。党支部坚持把全面从严治党要求贯穿工作全过程,通过加强工会干部队伍建设、志愿者队伍建设、体制机制建设,推动工会工作全面发展。

作为党建工作“第一责任人”,支部书记秉持“抓党建是最大政绩”理念,把“抓班子带队伍”作为头等大事,履职尽责,确保上级各项工作部署有效落实到位。

工会干部队伍建设自觉形成“党建+”思维,将党的建设融入到工会工作全过程,不断加强工会系统党风廉政建设,开展大局观、群众观、务实观“三观”教育活动,从而提高工会干部把握大局、破解难题、群众工作、依法治会的综合能力。

志愿者队伍建设以“志愿者团队化、服务内容专业化、各行各业参与多元化”为抓手,招募组建大学生青年、机关党员干部、应急抢险救援、法律服务、巾帼、劳模这六支志愿者队伍,为承接国际性会展活动、文明创建、平安建设提供有生力量。

体制机制建设上,不断推动党建带工建带团建,深化工青妇共建工作机制。

循序渐进推进区总工会本级组织体系、运行机制改革优化,建立产业(园区)工会联合会,进一步理顺基层工作体制。建立完善社会化工会工作者选聘、使用、履职、考核、退出等机制,探索建立科学合理的社会化工会工作者薪酬体系,配强基层工作力量。建立健全向党工委汇报、与政府部门联席会议、协调劳动关系三方机制,增强工作合力。