

招才引智,黄湖真的很“拼”

韩波

前不久,黄湖开了一场“群英会”——60多名黄湖籍人才回到黄湖,领略青山绿水、白墙瓦黛的旖旎风光,共话家乡发展。他们中有党政精英、创业先锋、金蓝领(工匠)、还有在校大学生。谈起对家乡的发展变化,他们都十分欣喜,赞叹不已。

“几年不回来,家乡更漂亮了,老百姓也都住上‘别墅’了,真幸福。”一位参会代表感叹说。

用青山绿水吸引人才

乡贤回乡,得益于黄湖今年以来大力实施的人才回流工程。

早在今年初,镇里就对黄湖的本土籍在外人才(乡贤)进行了一次摸底,109名各类人才被纳入到专门建立的“人才信息库”中。

在镇党委书记沈标华看来,乡贤是黄湖发展的宝贵资源。举办这次群英会,只是一个开始。未来黄湖会为广大黄湖籍的人才搭建更多平台,让他们都能够为家乡发展出一份力。“大家今后无论走到哪,都永远情系桑梓,为家乡发展积极建言献策、贡献力量。”

黄湖凭什么吸引人才?

沈标华说,还是那句话,绿水青山才是金山银山。

比如去年黄湖镇提出的“建成名副其实的山区中心镇”,美丽乡村建设是其中的重中之重。而人才引领,成为了推动美丽乡村建设的关键一招。

来自世界多个国家和全国各地的大牌设计师与山区手工艺者的对话,闪亮米兰设计周的现代设计与传统手工艺的碰撞,公益基金与水源保护的完美融合,看似跨界的人和事,正在青山村完美融合、生根发芽……



◀“群英会”活动,考察现场。
黄湖镇供图

他们为什么来?

“我对青山村的第一印象是非常安静和原生态的环境,这里的一切都是那么的吸引我。”对这个山清水秀的小村庄,来自品物流

形的设计师 Christoph John 赞不绝口。同样“来了就不想走”的还有大自然保护协会的张海江,“这里有良好的环境和具有代表性的小水源地特性,很适合我们开展工作。”

留住人才更要用好人才

最近,青山村党委书记俞祖根正在忙着一件事情,就是“租房子”。

“这么多的公益人士和设计人才涌进村子里,要想办法把他们留住。”黄湖镇提出了“设计艺术村”的概念,就是以融设计图书馆和中国青少年环保项目杭州自然营地为圆心,由村委将周边村民的闲置房屋统一流转后租给村里的设计师们。

设计师住进来了,村民和村集体的收入

也能增加。仅这一项,每年就能为村民增收20万元。不仅如此,镇里还计划投入160万元对周边区域进行提升改造:沿溪漫步道项目已经基本完成,中心小公园、文化礼堂提升点、工艺品和土特产集市等项目即将开工建设,届时,一个在文艺范中透露着勃勃生机的青山村将展现在世人眼前。

留住了人才,更要用好人才。

这不,大自然保护协会通过善水基金,对

村里的困难群众的闲置房屋进行免费设计装修,并进行免费指导,帮助村民开办农家乐民宿;融设计图书馆已经带动周边的30余名手工业者和村民参与到橱窗设计、艺术装置设计项目中,积极推动了传统手工业与当代设计的融合……

不拘一格引人才,千方百计留人才,人尽其才用人才。人才这股“源头活水”,正在为黄湖的发展注入不竭的动力。

余杭区供电公司首次开展带电立杆工作

7月13日上午,余杭区临东路旁,一根被绝缘毯层层包裹的12米电杆缓缓落地,国网杭州市余杭区供电公司供电员工开始细心地拆去电杆外包装。这是该公司首次开展10千伏带电立杆作业,并加装用户开关工作。

作业过程中,余杭公司供电员工在正常运行的10千伏宝地H609线渔具厂分线2号杆至3号杆之间,进行了安装横担、绝缘子、电杆起吊、立杆和固定

导线等工作。此次带电立杆的危险点主要在电杆下放过程中,易损伤导线、触电等,难点在于需要吊车司机、地面人员、斗上电工配合得“天衣无缝”,稍有差池,就会造成人身和设备事故,是10千伏带电作业中难度较高的一种作业方式。为保证此次作业的成功,该公司组织人员从现场勘查、方案制定,以及工具设备都进行了周密的部署。此次工作的顺利完成,相对于传统施工方法,将减少19家停电用户,节

约时户数95,有效的降低停电作业给周边居民的影响。

今年以来,余杭公司带电作业班秉持以“少停多供,能带不停”为原则,加大带电作业的投入,不断扩大带电作业范围,解决配网建设、改造消缺与社会日益增长的供电可靠性需求之间的矛盾冲突,提高“迎峰度夏”期间供电可靠性。

雒震 温学明