

激荡四十年

创新打造党建样板,破解“两张皮”,经营和党建同频共振 民企建党委,传化打响第一炮

今年9月11日,人力资源和社会保障部、全国总工会、全国工商联等全国厂务公开协调小组及各省(区、市)人社厅(局)、总工会、工商联相关负责人齐聚传化,召开全国民营企业民主管理工作现场会,听取传化民主管理工作先进经验。

从1995年建立党支部,到1998年在浙江省民营企业中最早建立党委,传化是党组织参与民营经济经营管理、职工群众参与企业民主管理的典型样本。近日,钱江晚报记者走进传化集团,了解传化党建的背后故事和成功经验。

一个民营企业党委的诞生: 这是时代对传化提出的新要求

今年73岁的许旺泉,2001年到2012年期间担任传化集团党委专职副书记。在来传化之前,他先后担任宁围乡党委委员、西兴镇党委副书记、萧山市委组织部组织科科长。他可以说是传化集团成立党组织、建立党委的见证者。

许旺泉说,徐传化、徐冠巨父子刚创办家庭小作坊的时候,社会上对这样的私营经济还戴着“有色眼镜”。徐传化也因此吃过不少苦头。“当时的环境、政策就是这样的,并不是人家有意刁难我。”徐传化说。

徐传化父子俩意识到:私营经济要发展,全靠党的政策。

1995年,由18位党员组成的传化党支部正式成立,党支部书记是原党湾镇新前村党支部书记苗裕华。

随着企业发展,员工队伍和党员人数增加,传化集团的党组织在规模上可升格为党委,徐冠巨对此很支持。他认为,成立党委,是时代对传化提出的新要求。

一家私营企业要建立党委,对当时的萧山市委组织部来说,这也是吃螃蟹的头一次。为此,萧山市委组织部专门组织召开部委会讨论研究,最后确定了私营企业建党委的几个标准,其中有一条就是党员人数要达到80人以上(村建党委的党员人数要达到70人以上)。

当时,传化党支部的党员人数为60多人,不少党员的组织关系还没有从老家或者原单位转过来。经过摸底和动员,最后这些党员的组织关系都迁到了传化,党员人数达到了81人。

为慎重起见,萧山市委组织部把传化集团建党委的报告先后向杭州市组织部、浙江省委组织部报批,最后由萧山市委审批同意。1998年9月,浙江省民营企业第一个党委——传化集团党委正式成立。



上图:传化集团成立党组织后举行的文艺表演。

下图:许旺泉在党建活动中慰问员工。

一个心理学博士的追求: 去民企发展,舞台更广阔

传化集团党委成立之初,由苗裕华担任党委书记。后来接替他的是一位当时年仅35岁、却已有14年党龄的心理学博士——陈捷。其实,2000年4月起担任传化集团党委书记的陈捷,1999年才来到传化工作。在浙江大学读博士期间,他的研究方向是工业心理学。之所以选择来传化这样的民企,用陈捷自己的话来说,是“看好浙江蓬勃发展的民营经济,它们很有活力。来这里工作,舞台会更广阔,创新的空间更大,对民企也更有帮助”。

到传化之后,陈捷一开始主要负责人力资源管理。出任党委书记让他有点意外,不过他很快就挑起了这副重担,并兼任集团副总裁。身兼党组织负责人和经营管理层成员两个身份,也让陈捷对两份工作的“融合”有了更深的体会。“首先是要有机制保障,党组织和经营组织不能两张皮,而是要尽可能协同,有事一起商讨。党组织讨论、决策的内容,我们也会及时向经营组织通报。大家的出发点是一样的:以经济建设为中心。”

党员民主听证制度、职工代表大会制度、党委书记进董事会、工会主席进监事会……传化集团党务工作进行了一系列创新。党组织也关心员工生活,2002年,传化已经做到养老保险全员覆盖。2004年起,传化还设立了困难职工帮扶基金。

一位党员24年的坚守: 党员就要实实在在地做事

刘冠海是1995年传化党支部成立时的首批18名党员之一,自部队退伍后,1994年至今一直在传化集团工作,并从一名普通的洗衣粉操作工到班组长、工段长再到车间主任,一步一个脚印,现在已经在车间主任这个岗位干了13年。

当时这最初的18名党员,都是企业里的骨干力量,绝大部分后来都成了集团公司和子公司的总经理、副总经理。

刘冠海一直从事洗衣粉生产,一干就是24年。他的坚守,离不开传化这个大家庭的温暖。早在1996年,传化就搞起了内部储蓄式养老基金,对象是企业骨干,刘冠海就是其中之一。这些骨干只要每个月缴几十元钱,退休后就能拿到20余万元,目的是让这些员工退休后生活有保障,这在私营企业中可以说是个创举。当时,私营企业是不能参加政府的社会养老保险的。2000年,传化作为浙江三家试点的民营企业之一,组织企业骨干参加社会养老保险。

作为一名党员,刘冠海觉得首先要做事实。做了车间主任后,他对员工的要求也是实在做事。他笑着说,党组织为人民服务,为群众办事,也要实在,用现在的说法就是“获得感”。

本报记者
王燕平

农村环保服务队:“三马齐驱”助力乡村振兴

为深入农村开展环保服务工作,以绿色发展为理念,全力推进农村环境问题综合治理,让良好生态成为乡村振兴支撑点,淳安县环保局专门成立了一支“三马齐驱”的农村环保服务队。

“招兵买马”,打造高配服务阵容。选派业务骨干力量,成立了一支由党总支书记任队长、对口业务科室长任副队长、专业过硬的年轻党员为队员的15余人精英团队。分为宣传小队、业务小队、技术小队,既分工又合作,全力助推农村环境综合整

治出实效。服务队面向全县23个乡镇、423个行政村,实行“到一个村结一个队”的服务模式。

“厉兵秣马”,确保服务水平在线。以“百千万”集中走访结对乡镇左口乡为试点,带领党员干部先行开展环保服务活动,按照时间节点,查看活动推进情况,总结经验,为在全县范围内开展服务活动做足功课准备。

“一马当先”,引领贴心服务到家。党员宣传小分队先行,携手工、青、妇组织,开展一系列环保宣讲活动。目前为止,宣传小分

队已在左口、威坪、屏门、安阳、汾口、临歧等多个学校开展宣讲活动。技术党员小分队重点把脉,对垃圾分类、污水治理等工作中的技术、资金难题组织“会诊”,建立“上报一会诊一施策一反馈”的封闭式应急工作机制,真正做到急百姓所急,想百姓所想。

截至目前,服务队已深入左口、威坪、姜家等乡镇进村入户指导垃圾分类、污水运维,蹲点次数超过50余次,手把手指导农户600余户以上。

方锦华