

立足高质量、实施大战略、争当排头兵

市委常委、组织部长毛溪浩调研开发区党建工作

本报记者 杨渐

10月9日,市委常委、组织部长毛溪浩来杭州经济技术开发区调研党建工作。开发区党工委书记、管委会主任邵立春,委领导陈金生、周涛、何铨寿、俞斌、郝大龙、李栋、虞付月、张义久陪同调研或参加座谈。

毛溪浩首先来到大创小镇党群服务中心,观看了大创小镇宣传片和党建品牌展示墙,视察了一站式办事服务大厅、众创空间,详细了解开发区“双创工作”开展情况。随后,他来到开发区党工委组织部,走进机关科室亲切看望慰问组工干部,与大家一一握手交谈。最后,毛溪浩就开发区党建工作开展座谈。

在座谈会上,邵立春汇报了开发区近年来总体发展情况以及党建和组织工作情况。

毛溪浩充分肯定了大创小镇在高端人才集聚、重大创新平台建设、“三名”工程落地、高科技企业集聚等方面取得的成效以及在创新创业资源共享平台方面的探索,希望开发区进一步拓展公共服务平台的资源和服务内容,打造高科技服务的“智慧大脑”。同时,他指出,要加强智慧党建工作,结合开发区“双创工作”,进一步探索面向青年、面向未来的实效性党建活动,不断提高党群服务中心的人气和利用率。

毛溪浩强调,组织干部要讲政治、重公道、业务精、作风好,要认真贯彻好全国、全省和全市组织工作会议精神,不断提升党建工作水平。

毛溪浩指出,开发区充分发挥自身大平台的优势,发展思路清晰,各项举措扎实,转型升级加快,平台特色彰显、双创成效显著、产城融合深化、党建工作不断加强,未来发展前景广阔。

对于下一步工作,毛溪浩要求,开发区要立足高质量,实施大战略、争当排头兵,围绕浙江“四个强省”和杭州“六大行动”,结合开发区实际,大力实施“三大战略”,推进“双城”建设,重点做好“五个抓”:一是要抓好新兴产业,重点培育生物医药、新材料、信息技术等面向未来的新兴产业,加大重大项目和创新团队的招引力度,实现跨越式发展。二是要抓好创新创业,充分利用好高教园区的资源优势,加大区校合作力度,充分发挥企业在创新创业方面的主体作用,培育出一批顶天立地的龙头企业和铺天盖地的科技型企业。三是要抓好转型升级,大力实施“腾笼换鸟”行动,进一步强化空间整合,盘活土地存量,推进两化融合。四是要抓好产城融合,进一步提升城市品质,不断完善公共服务体系,切实提升老百姓民生实事的获得感。五是要抓好队伍建设,重视党建工作质量效益,扎实推进党建两个覆盖,强化基层基础,要坚持实效导向,不断创新人事管理科学化手段,打造高素质、专业化干部队伍,发挥领导班子示范引领作用,合心合力、以上率下,打下沙铁军排头兵。

开发区举办两新组织党组织书记培训

随着经济社会发展,越来越多的新社会组织和新经济企业(简称“两新”组织)涌现出来,他们当中有党员,需要党组织的温暖。于是,扩大党在“两新”组织的组织覆盖和工作覆盖成为了一项基础性、经常性工作,“两新”组织党建工作也成为新时期党建工作的重要内容。

日前,开发区党工委组织部举办了全区两新组织党组织书记培训班。

据介绍,举办本次培训,旨在进一步加强两新组织党组织领头雁队伍建设,切实提高两新组织党组织书记的政治素质、能力素质、业务素质。

培训班上,开发区党工委组织部工作人员围绕“三会一课”、固定主题党日、组织关系转接、党籍管理、党费收缴、党员发展、党员先锋指数管理等党支部13项经常性工作进行了专题讲解。

期间,全体学员还先后到松下家电(中国)有限公司和富春江集团及下属杭州电缆股份子公司参观,学习企业党建先进经验。

松下家电(中国)有限公司党委,是区内首批外资企业党委。在多年扎根中国的发展历程中,松下党委探索出一套“聚沙成塔”的党建法则,成为日资企业“党建强、发展强”的鲜活样本。目前,公司已有40余名党员被评为省、

市、区级以上优秀共产党员和党务工作者,培育1名全国人大代表和1名杭州市党代表。

富春江集团成立于1985年,同年成立党支部,2000年升格为党委,2001年成立全国首家非公企业纪委。三十多年来,在党建引领下,富春江集团以“三个情怀”为基因、“三个底线”为根基、“三个融合”为方法、“三个做什么”为担当,形成了党建文化和“实”的企业文化理念,做好“把党的声音传递好、把和谐劳动关系落实好、助推企业做强做好、承担社会责任”四个方面党建工作。

培训结束时,开发区党工委组织部负责人在总结讲话中表示,感谢两新组织党组织书记为开发区企业发展和党建工作的辛勤付出,强调两新组织党组织要做好“抓规范、抓融合”两项工作,要做好“三会一课”、固定主题党日等党支部13项经常性工作,促进党建工作与公司生产经营、人才培养、文化建设、和谐构建“四个融合”,做好企业党建“制度、人员、阵地、经费”四个保障,完善党建制度、培养党建人才、打造党建阵地、提供经费支持,切实促进两新组织党组织发挥实质作用,不断提高两新组织党建工作水平。

本报记者 陈素萍
通讯员 张钰栋

开发区调解平台上线以来收案816件,调解率达99.5%

近日,开发区召开在线矛盾纠纷多元化解平台建设联席会议暨全区业务培训会。开发区人民法院副院长吴文峰主持会议,各主管部门负责人、调解机构业务人员等70多人参加会议。

会议通报了开发区调解平台应用开展以来取得的成绩,并指出存在的问题和不足。据了解,截至8月底,开发区调解平台共收案816件,受理813件,调解率达99.5%。同时,还存在着调解上线机构数量不足;平台响应情况不容乐观,近期测试反映出部分机构和个人不够重视;宣传工作不到位;调解的绩效考核及经费保障未得到落实;案件在线司法确认工作未得到开展等问题。

对于下一步工作,吴文峰提出了五个“再加强”要求:一是认识再加强,线上调解工作

不仅要完成指标,更要做好做强,绝不能拖下沙的平安考核工作的后腿;二是培训力度再加强,业务人员的能力是调解平台应用推广的关键,不仅仅是完成测试目标,更要切实学好使用技能;三是平台推广力度再加强,要利用各种方式、各种载体让调解平台在开发区家喻户晓、百姓主动申请调解;四是宣传报道再加强,各调解机构应借鉴调解工作先进地区经验,积极报道典型调解案件;五是业务对接再加强,工作专班要加强与调解单位、人员之间的对接,尤其是工作台账、日常通报的反馈等方面要做好相关工作。

会上,北明公司的技术人员还为各调解机构及调解人员进行了业务培训。

本报记者 杨渐 通讯员 陈晖