

开发区机关党委(文明办): 迎着“六大硬仗”上 盯着“双城”建设干

本报记者 朱燕

“勇立潮头方显担当”,开发区机关党委(文明办)在开发区党工委、管委会的领导下,以“大学习大调研大抓落实”为契机,全面践行“八八战略”、聚焦“六大硬仗”,聚力“文明环境大提升”,推动机关党建和文明创建干在实处走在前列,为开发区“双城”建设提供坚强的组织保障和文明支撑。



打造“金沙党建”,提升机关党建组织力引领力执行力

机关党委牢固树立“抓好党建就是最大的政绩”理念,突出党建引领,聚焦“服务中心、建设队伍”核心任务,大力实施“金沙党建”品牌工程,有力推进机关党建全面进步全面过硬。一是抓强基固本,提升机关党建组织力。高标准严规范完成了机关党委换届工作,指导19个党组织进行换届或委员调整,建设“金沙机关之窗”宣传交流平台,开展全员覆盖的党员冬春轮训,进一步健全组织体系,理顺体制机制,规范任职条件,织密党建责任网。同时以争创“最强党支部”为抓手,制定机关“最强党支部”标准,印制主题党日

活动十法手册,落实“123”基本规范,抓实支部13项经常性工作。机关各党组织书记领办基层党建项目30余个,进社区进企业上党课近百场,各党组织开展固定主题党日活动500余次,召开民主(组织)生活会60余场次,机关党员参与志愿服务累计300余小时。二是建示范亮点,提升机关党建引领力。以打造“敢担当、重实干、接地气、讲奉献”的机关党组织文化为抓手,实施“1310100”党建工程,深化打造1家党群服务中心,3家党建示范点,10家星级党组织,100个流动先锋示范岗,引导党组织和党员“比学赶超”,激发干事

创业精气神。建成行政服务中心“乐聚”党群服务中心,指导税务局、检察院、行政执法大队建设党建示范点,推荐“省万名好党员”3名,获评“市直五星级党组织”6个。三是当下沙铁军,提升机关党建执行力。围绕打赢“六大硬仗”中心工作,把党员派到项目中,支部建在项目上,服务围绕项目做,先后成立了10余个临时党支部,在推进“最多跑一次”改革、“三改一拆”、“五水共治”、“五无”企业整治、“四个平台”建设等工作中破难攻坚,发挥了党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,涌现出一批想干事、能干事、干成事的党员标兵。

坚持“三个导向”,助力文明环境整体水平大提升

文明办以全国、省市文明城市指数测评为契机提升文明环境,加大文明创建力度。今年一、二、三季度和全国、省级的文明指数测评成绩和排名中,开发区保持了稳中有升的喜人态势。年初,文明办成立迎检专班,从相关职能部门抽调15名骨干人员集中办公,专班依托项目化党建,成立了“文明环境提升项目临时党支部”。各部门在全委的统筹协调下,坚持“三个导向”,既落实项目到人、责任包干、挂图作战,又形成了主要领导亲自抓、班子成员全力抓、条块结合共同抓、业务部门具体抓的测评迎检工作格局。一是坚持目标导向,拿出奋勇争先的决心。一方面吃透了市里总目标。杭州市提出了“要始终走在全省前列,今年要拿第一”的目标,全区上下把做好迎检作为一项政治任务,全力做好

每季度测评迎检,确保开发区向市委、市政府交上满意答卷;另一方面细化了测评指标。文明办认真梳理、研究国家、省、市城市文明程度指数测评体系28个大项、1500余个测评指标,熟悉标准,突出重点,确保每项具体的测评指标都能清楚“测什么、怎么测,谁负责、谁来测”。二是坚持问题导向,作出必查必改的努力。文明办在各部门的通力配合下,认真对标对表,加强自查自纠,迅速抓好整改。从去年测评结果看,开发区存在不少被扣分项目,主要集中在公共环境秩序、小区内部环境、社会宣传、市民素质等方面,针对这些问题,专班成员做到了项项回头查看,条条查缺补漏,累计督查发现并整治1452个问题,针对多部门交叉的问题共送发工作联系单45件。文明办通过多次召开“动员会、部署会和

落实会”,及时向各部门通报专办工作进展。三是坚持效果导向,构建标本兼治的机制。在环境综合整治上下功夫,以打赢“环境大提升”硬仗为抓手,文明办协调相关职能部门开展消防、共享单车、牛皮癣等重点领域专项整治,持续巩固提升环境综合整治成果,进一步改善城市环境品质;在提高市民文明素质上下功夫,结合测评体系标准,以建设社会主义核心价值观体系为根本,以公民思想道德建设为重点,深入开展基层文明单位、社区等各类创建活动,积极开展“文明出行”“楼道文明”“家庭文明”“校园文明”行动,带动群众参与15万人次,积极培育美德少年,培养时代新人,挖掘开发区未成年人第二课堂、爱国主义教育基地,扩大社区青少年俱乐部工作覆盖面,做好校园周边“净网”、“净边”、“净刊”工作。

培育“六度文明”,推进社区文化家园建设落地

开发区文明办培育和深化“六度文明”,以“六度”(温度、速度、深度、高度、广度和气度)为触角拓宽社区文化家园建设,深入实施文化惠民工程,不断丰富广大群众精神文化生活,建成一批集思想引领、道德滋养、文明倡导、文化熏陶功能于一体的社区文化综合体。今年以来,文明办会同社发局、财政局、下沙街道和白杨街道等相关部门,经过调研、考察和研究,推出首批8家社区创建文化家园,其中滟澜、早城2家社区成功入围杭州市星级文化家园候选。以小项目推动大发展,着眼深度和高度,强化文化家园记忆。开发区社区文化家园注重记忆工程建设,将一批非遗项目融入文化家园打造中,例如上沙社区传承历史文化和工艺,将“下沙大麦烧传统酿制技艺”等非遗项目作为文化家园创建主题之一,集中展现“蒸煮”、“冷却”、“发酵”和“蒸馏”等6道大麦烧酿酒技艺;例如东湾社区

将以下沙最本底的文化——“钱塘江围垦精神”为基础,以“忠孝堂”、“清正廊”、“廉洁墙”为载体,传承“忠孝、清正、廉洁”的优良家风,打造一个“家风实,民风淳,党风好”的“风清气正”,提升社区居民认同感。以小策划打造大品牌,着眼温度和速度,彰显精神家园情怀。开发区文化家园建设不断挖掘居民的归属感元素,例如早城社区适应市民多层次文化需求,引导居民开展丰富多彩的文化活动,成立了陶艺馆、曲艺苑、武术队、烘焙坊等20余支居民兴趣小组,曲艺苑和陶艺馆现已成为开发区广为人知的品牌;例如江滨花园社区别具匠心,将“最多跑一次”与文化家园建设有机结合,打造“10分钟办事圈”,在为民办事“速度”中彰显“温度”,提升居民的获得感。以小空间构建大服务,着眼广度和气度,呈现惠民家园气象。开发区社区文化家园建设在空间上整合现有场地和资源,例如滟澜社区

打造“8+X”大体系文化空间,分别为“先锋部落”、“文化讲堂”、“动感俱乐部”、“悦澜书屋”、“共享E家外籍人士服务站”、“文化广场”等八大主要空间,并以X个触角延伸共建文化空间,满足中外居民不同文化需求,提升居民幸福感。

目前,按照“六大硬仗”任务要求,机关党委(文明办)在机关党建和文明创建上取得了一些成绩,但是依然存在一些不足,例如机关各党组织间党建工作还不够均衡,开发区文明城市指数测评工作虽有稳步提升,但与杭州市其他区县相比,还有一定的差距。

下一步,机关党委(文明办)紧紧围绕开发区“双城”建设中心工作,思想上大解放,行动上大担当,聚焦“六大硬仗”,发力“文明环境大提升”,以苦干实干来推动机关党建和文明创建走在前作表率,为开发区“三次创业”作出贡献。