

他是投资人也是创业者,赛创未来搭建“海高人才”创业服务全生态链

金晖: 用风投思维,解决创业痛点



赛创未来提倡“三个快乐”的工作氛围,每年安排员工海外旅游。

用创投思维 发现创业者共同“痛点”

“有段时间大家以为投资人听了几分钟路演就会给钱,恰恰相反,风险投资从来都不是一件简单的事情!”金晖说,十余年的投资经历让他深感创投行业风云变幻,他投资过微医、聚光科技、小码王、pingpong 这些行业独角兽项目,也看到了成千上万创业项目最终遗憾收场。在金晖看来,创业始终是九死一生的事情。

“我最不希望看到某个很优秀的项目因为缺少资金或是找错市场而失败。所以我想把自己做投资的经验市场化,帮助创业者更好地经营企业,提高他们的生存率。”金晖正是在与诸多创业者接触的过程中发现了他们共同的“痛点”,赶上创业服务这一轮新浪潮。

说起初心,金晖讲述了中国“海高人才”的三次归国潮给他的触动。二十世纪初,中国第一批留学生启程前往美国,这批学生回国后推动了中国现代化进程;新中国成立后,以钱学森为代表的海外科学家投身祖国建设,形成第二次海归浪潮;改革开放40年来,第三波归国潮正在上演。正是在这样的机遇下,依托浙江赛伯乐100亿人民币的基金和全球化战略,浙江赛创未来公司孕育而生,为海内外高层次人才提供创业全生态链解决方案。

“我希望能够成为第三波海归浪潮中的参与者、践行者。”金晖说。

源头引才 地方产业注入新动能

“赛创未来要解决的问题有两个:一是如何找到高层次人才,二是实现人尽其用,让他的项目在适宜的土壤里成长。”金晖说,按着这个逻辑,赛创未来设计了一套“以赛引才,资本助力,深度孵化,落地服务”的创业全生态链服务模式。这一模式被金晖概括为“四个一”工程,即一个大赛、一个学院、一个基金、一个孵化器。

赛创未来通过离岸孵化器在全球最具创新活力的城市寻找创业项目,再帮助回国的高层次人才把项目与地方特色产业精准镶嵌,最终助推产业和企业的转型升级,为地方经济注入新动能。

人才集聚产业,产业汇集人才。赛创未来大力实施国际化和走出去战略,到海外创新源头寻找科技创新人才。作为赛创未来引才通道的桥头堡,离岸孵化器承担着输送前沿科创人才的重任。为此,赛创未来就借助浙江赛伯乐的“G10 国际化战略”在新加坡、东京、特拉维夫、慕尼黑、洛杉矶、硅谷、悉尼等地合作布局离岸孵化器或设立办事处,一边在源头孵化项目,一边把逐步成熟的人才项目带回中国。

金晖说,目前赛创未来已经从海外吸引数十个人才项目回国落户浙江各地,这些项目为当地产业的发展种下了新动能的“树苗”。

中国科协国际联络部部长、海智办主任张建生在考察浙江赛创未来时表示,国内有很多做“海高人才”创业服务的平台与公司,但能够从源头把整个环节打通形成良好的“海高人

才”创业生态链,有一批案例涌现出来,让一批科学家成功转型企业家不太多,赛创未来大有可为。

精准对接 寻找“树苗”成长最合适的土壤

高层次人才项目如何选择落户城市,落户之后企业如何实现快速成长?金晖有自己独到的见解:让高层次人才项目与地方特色产业精准对接,通过市场化的手段与机制,实现高层次人才项目与本土资本、民营企业、上市公司实现有效对接。

“浙江民营经济活跃,由块状产业诞生的区域经济发展模式为我们创新人才服务模式带来灵感。”金晖说。

2018年1月,赛创未来第一个城市级“四个一工程”项目全面进驻台州。针对台州七大千亿级产业,赛创未来和台州市及多个县市区开展细分垂直领域的创业引才活动。

“通过我们调研、筛选的人才和项目迅速吸引了当地龙头企业关注。中国椒江全球智能马桶创新创业大赛的10个获奖项目里已经有8个与当地企业签定了合作协议。我们坚信人才只有和产业匹配才能发挥其最大优势和潜力,无论是创业还是创新。”金晖说。

除了与台州深度合作开展“四个一工程”外,赛创未来还与宁波国家高新区(新材料科技城)、余姚市、温州市、绍兴市柯桥区、湖州德清、山东龙口等地方开展产业化人才引进工作。

今年初,赛创未来、浙江赛伯乐、聚卓资本联合绍兴金柯桥科技城共同走访调研绍兴柯桥区11家上市公司及预上市公司,并发布《柯桥区上市公司走访成果汇编》。

赛创未来已经系统地构建了规模达到2万余个的“海高人才”创业项目库、数千名国内一线投资机构投资人库、上市公司人才项目需求库和地方产业政策库,通过海创谷线上平台的大数据分析,有效实现项目与地方产业精准匹配的智能推荐。

赛创学院 助力新动能不断成长

出身书香门第的金晖,对教师这个角色一直有着浓厚的兴趣。在他看来,创业者需要不断学习,而建立一所专门为创业者服务的学院也是整个人才服务生态链上最需要耐心的一环。

2015年,金晖创办了赛创学院,并受宁波市委组织部的委托连续四期承办“宁波3315领军人才”培训项目。市场化的创始人成长营,为100余名创业者提供了实战化创业培训,其中不乏叶继春、温小华、王江等有准独角兽企业创始人。

今年11月,赛创学院在台州挂牌。台州创业创新学院计划用3年时间开设12期班次,为台州“500精英计划”人才提供全方位培训,让这些海外归国在台州创业的人才项目“学到手,交到友,融到资,创成业”。

“引进高层次人才落地是我们的第一步,高层次人才‘引得进、引得准’的同时更需要‘扎得住、长得好’。”金晖说,我们通过“赛创大赛、赛创学院、赛创基金、赛创孵化器”的四位一体模式,实现高层次人才创业全链条服务。

拒绝坐班制考勤 给员工快乐成长环境

对生活的态度也深深刻在他的工作中。金晖的嘴边常挂着赛创未来“三个快乐”的企业文化:快乐工作、快乐生活、快乐成长。金晖说,他一直拒绝钉钉和考勤。“只要把活干好,你没想到的事情公司会为你准备好。工作状态不佳时,可以随时回家休息,调整好再回来。”

为了让员工吃得好,金晖专门聘大厨掌勺定制餐,还时不时从农场带来土菜亲自掌勺加菜。“团队这么辛苦,我更该管他们的胃,就餐时间更是团队高效沟通融洽的时间。”他说。

“我一直认为一支有担当的团队是公司的最大财富,公司的核心竞争力不是商业模式,不是我们的投资人背景,而是我们这样一支年轻、创新、脚踏实地、充满激情的团队。”金晖说。

本报通讯员 张明明 王贤杰
本报记者 王益敏

初见金晖,会觉得他是一个有点可爱的胖子。深交之后,你会发现,这个年近五十的中年男人,一直保持着探索新鲜事物的乐趣。他在朋友圈晒美食,享受特色民宿,充满诗情画意,但本质上,他是一个忙着到处飞的投资人、创业者。

金晖有句自创的座右铭。他以此激励自己,不断让自己及公司变得更好。他说:“从创业转型投资的人有很多,但从投资人转型成创业者的人少之又少。赛创未来公司正是用投资人的逆向思维做高层次人才创业服务。”



人物名片

金晖,浙江赛伯乐创始合伙人,浙江赛创未来创业投资管理有限公司总裁,西安电子科技大学浙江校友会秘书长。获得“西安市招商大使”、“余姚市招才大使”等荣誉称号。