

壮丽的 70年 奋斗新时代

早上10点,记者在钱塘江边的一座办公楼里见到卢艳峰时,他已经见完两拨客人。与许多正式场合见他总是西装革履不同的是,相对轻松的工作日,他一身休闲装加一双小白鞋,显得更为亲和。

“80后”卢艳峰曾是浙大的一名老师。2013年,他辞职下海创办“乐创会”;两年后,他竟然已经聚集起170多位颇有实力的年轻浙商,成为名满杭城的“创业导师”。此后,还分别获得杭州市新生代企业家联谊会副会长等荣誉。

近段时间,卢艳峰很少接受媒体专访。“不可否认,我们主要涉及的新经济领域如今面临着巨大挑战,从里到外都需要转型,需要升级。”他说,创业已经从打鸡血回归理性,生意难做、融资难成了共性,“乐创会也在练内功,也在做实业,而且我们希望成为新创业的实验室,在更新、更难的局面下,创造更多有价值的事。”

他曾是浙大老师,辞职后聚集年轻浙商成立乐创会
从培训他人到自我实业投资,模式在当下再次被推广

一颗快乐创业的初心 助新生企业不畏浮云练内功

本报记者 王益敏
通讯员 阮金凰

浙大辞职后聚新生代企业家 吃喝玩乐的组织曾受质疑

卢艳峰出生在河南,但从2003年到浙江大学读书后,就一直生活工作在这里。“所以,我很愿意称自己是浙江人,也因为长期关注从事创业的事,算得上一名新浙商。”卢艳峰笑着说,他从浙大辞职做乐创会,是因为一个梦想,“当时聊起做一个聚合年轻企业家的平台,顿时感觉是一件很有意义的事”。

当时,卢艳峰就预判,智能手机普及会引发一波商业革命,年轻人将成为创业的主力军。2012年,依托浙江大学企业成长研究中心和杭州浙江大学校友会,“乐创会”成立了,“我们的想法是制造未来的风云浙商,打造一个青年创业的精英俱乐部。”

卢艳峰说,在浙大读书、教学的经历让他积累了资源,而帮助新生代企业家突破个体与企业成长的困境,让创业不再孤独,也成为他那时候最大的愿景。

不过,在很多人眼里,初创的乐创会却只是一个组织吃喝玩乐的平台。“几个月时间,我们在杭州办了6场派对,外界有质疑的声音,比如不务正业。”卢艳峰说,当时他承受不小的压力,但从来没有否认过自己的做法。“我知道,只有用光鲜的一面让年轻人融入,才会有共鸣。”

乐创会凝聚的是创业8到10年的优秀企业负责人。“这个阶段的创业者,是一个中间窗口,上可连接老的企业家,来做导师;下可帮扶初创的创业者,指导初创型的企业。”卢艳峰说。

事实上,乐创是为创业者提供服务的一个平台,本身并不盈利,但是,具有极强创业嗅觉的卢艳峰在一场场项目和资本的对接中找到商机,实现平台打造实业项目。“我们逐渐建立起了多元化的板块,在实业创造中,分红反哺乐创会。”

抓“风口”创业 赢得更高起点 抱团模式是一直 不变的主旨

乐创会区别于其他商会的地方之一,就是他们有自己的投资管理公司与私募基金。交流从课桌与餐桌,转移到了股东会、董事会的会议桌,享受彼此创业的红利。

在资本对接上,乐创会凝聚了一批知名浙商,有通策医疗董事长吕建明、科发资本董事长陈晓锋、赛伯乐董事长陈斌、万事利董事局主席屠红燕等百位创业导师。“这些导师除了有着自身的

经历可以学习外,背后的资源也可以让年轻的乐创会会员有一个更高的起点。”

接受钱江晚报记者专访时,卢艳峰自称那时的创业遇上了“风口”,而乐创会也生活在“舒适区”。“很多年轻的创业者在自身努力下,有了很好的资源对接,让他们可以把主要精力都放在对外上,一个好的想法,一项好的技术,往往在短时间内可以成为资本宠儿。”卢艳峰说。

不过,卢艳峰保持着清醒的头脑,他为乐创会进行战略布局,比如投资、房地产、媒体等领域,开始集团化运作。

2017年1月,卢艳峰主编出版了一本名为《让创业不再孤独》的书。“书里面最大要传递的,就是一种抱团的思想,因为传统、孤独创业的状态,可能经受不起大风浪的冲击。”他说,共同探讨协同创业、快乐创业的新形式,是那时的他要传递的全新创业理念。

“每天打交道的全是企业家,看到了太多的生动的血淋淋的案例。天黑走夜路,一个人走是孤单的,一群人走在一起,喊喊号子,唱唱歌,其实可以走得更远一点。”卢艳峰说,在之后的发展中,乐创会一直保持70%-80%的会员都以股权为纽带,将自身的资源一起贡献,相互扶持,抱团发展的模式。

逐渐地,乐创会形成自身的生态体系,包括房产业务、金融投资、教育培训、传媒影视、贸易、5G新零售六大板块,通过实体经营,打造完整的商业模式闭环。

困境下呼吁企业练内功 乐创会模式再次广泛推广

“近一两年来,在更复杂的经济环境下,不少企业被迫离开了‘舒适区’,接受新的挑战。”卢艳峰说,乐创会在此期间,同样经历着各种变化。

在他看来,外部环境的改变,让他有了更多思考的时间,也让他从自身内部改造开始做起。“比如,用人机制。以前,我们觉得往往根据一个人的工作经历来判断他的岗位和职责,现在看来,这样的做法存在很大误区。”卢艳峰说,在乐创会内部,他逐渐进行按照职员性格分配岗位的调整,“比如,责任心大的,放在具体执行的岗位;外向型的人员,放在对外的岗位。”

去年以来,乐创会从自身变革的实践中取得经验,大面积在企业推广。比如说每周一场读书会,现在乐创会会员企业里面50%以上的企业,在开展读书会活动。此外,员工培训方面,很多企业制定了员工的年度培训计划。“我们在给企业做培训的时候,发现有些企业十几年从没给员工做过培训,但今年开始重点有规划性地做培训,一切都在系统化地推进。”卢艳峰说,在改变中创造新模式,让他也从中收获,“帮助别人,也为自己带来价值,让我们很心安理得,睡觉都可以倒头就睡着。”

谈及今年的目标,卢艳峰说,他坚持的核心就是帮助更多新生代企业家,突破他们的成长瓶颈,“其实,也是自己的一种突破,让我们在更多心得感悟后,在实业上创造更多价值。”他说。

据悉,目前,乐创会已经服务的企业累计超过了200家,服务的企业家超过500人,为企业战略、产品、管理、人才及文化提供了优秀的解决方案。

浙大老师自我创业,
更辅助他人创业

服务企业超过200家,
企业家超过500人

创业教头

卢艳峰

