



萧山中医院医共体举行揭牌仪式

朱国香 洪斐 周诚斌

6月17日上午,萧山中医院医共体总院及城厢、新街、新塘、所前、红山5家分院举行揭牌仪式。萧山区卫健系统领导及相关镇街(场)领导出席并揭牌。这标志着以萧山中医院为牵头单位,5家社区卫生服务中心为成员单位的萧山中医院医共体进入实质性运作阶段。

医共体建设是今年医疗卫生体制机制改革的大事件,是当前萧山医疗卫生工作的重中之重。萧山卫健领导高锦耀指出,医共体建设是一项系统工程、民生工程、政治工程,各单位要明确,推进医共体建设是实现区域医疗服务同质化、均等化,提高资源利用效率,用有限投入办更多实事的重大举措;是让老百姓有地方看病,能方便地看得起病、看得好病的有力措施;是提高基层医务人员医疗服务能力,照亮职业前景,回应改善待遇的期盼之举;是中医院扩大自身影响力,各成员单位获得加快发展的最佳途径。各单位要思想再统一,速度再加快,成果再有效。

自萧山区医共体工作启动以来,萧山中医院主动迎接挑战,积极探索,多方谋划,初步形成工作方案。院领导班子通过专题讨论会、院务会、院周会等形式向广大干部职工释放信号,解释政策,使全院上下充分认识到医共体建设的重要性和紧迫性。医共体总院院长全仁夫亲自带队到5家社区卫生服务中心走访调研,实地了解成员单位发展情况,听取各中心主任意见和建议,为实质性开展工作夯实基础。按照区卫健局医共体建设工作重点任务清单,紧抓时间节点,先后完成医共体标识设计、医疗执业许可证书及法人证书变更、印章刻制、初步组建7大管理中心、制定医共体章程、服装样式设计与数量统计等工作。下一步,萧山区中医院医共体总院将按工作部署,紧扣节点,加快脚步,按6大块11项55条内容,完善组织架构,创新工作方法,强化实施措施,努力使中医院医共体建设的各项目标任务落实生根,收到实效。

根据省、市、区级相关文件精神,萧山中医院医共体成立综合办公室、人力资源管理中心、医保管理中心、财务绩效管理中心、医疗质量管理中心、后勤采供管理中心、公共卫生管理中心、信息管理中心“一办七中心”,全面推动资源共享、上下联动、服务连续的医疗卫生服务共同体建设。6月10日、12日萧山中医院医共体总院院长全仁夫携各中心主任前往医共体各成员单位对接工作。

全仁夫向萧山中医院医共体各成员单位分别介绍了医共体各中心主任,明确了下一步工作任务,并听取了各成员单位存在的问



医共体总院

题和建议。各中心主任分别与各成员单位相关负责人就人事、财务、医保、医疗业务、公共卫生、信息管理、后勤采供等方面进行了政策解读和对接交流,为下一步开展具体工作明确了方向。

全仁夫表示,萧山中医院与城厢、所前、新塘、新街、红山(镇、街道、农场)社区卫生服务中心组建成萧山区中医院医共体,以此形成服务共同体、利益共同体、责任共同体和发展共同体,使医疗服务提升迈出体制机制改革的重要一步。今后,萧山中医院将以总院身份对医共体内的人、财、物、事进行统一管理,将充分利用总院的特色优势,使优质医疗技术下沉、优质名医资源下沉、优质管理团队下沉,有效提升基层医疗服务能力,提高基层就医吸引力和老百姓的满意度、获得感。把中医院“医”的优势与成员单位“防”的优势结合起来,建成强大的医疗联盟,切实提高萧山百姓的健康素质。充分利用好中医院的特色优势,精心谋划、精心实施,提炼经验、做出亮点。

全仁夫强调,医共体这一全新的模式既是机遇也是挑战。无论对总院还是各家分院来讲,都需要主动迎接、积极探索、努力实践,将这一利民惠民的改革大事办成办好。总院与各分院要抱团前进,互促共荣,形成“大手牵小手,大家一起走”的良好局面,努力打造医共体建设的中医院样板。

相关链接:

医共体建设内容包括:建设医疗共享平台、建设区域数字卫生平台、统一人力资源管理、统一医卫业务管理、统一财务医保管理、统一后勤服务管理、强化健康管理等工作几个方面。并从推进薪酬制度改革、推进医保支付方式改革、推进医疗服务价格改革、加强财政投入机制建设、加强绩效评价考核体系建设方面落实各项保障措施。



医共体会议



城厢分院



所前分院



新塘分院



红山分院



新街分院