

中年女性求职缘何遭遇“门槛”

童凌

日前,“西宁First青年电影展”的闭幕式上出个新闻,海清在颁奖结束后未按流程下台,反而叫住了周冬雨,喊来台下的宋佳、姚晨、梁静等人,并掏出手机念了一段提前准备好的话。大意是:希望导演们给“便宜又好用”的中年女演员一个机会。这种年龄歧视表面上是中生代女演员的职业危机,实际上是整个社会体制本身的偏颇。

年龄成女性就业“门槛”

“年龄大了,工作实在是不好找。”这是所有中年女性都清楚的认知。现今社会,许多用人单位对女性应聘者的年龄、身高、外形都有诸多限制和要求,这些硬性“门槛”在一定程度上限制了中年女性的求职之路。

今年36岁的钱女士在建德一家国企服务了十年,因孩子学业照顾不及,便想着换一份朝九晚五的工作,但由于年龄的限制,目前她已经被三家用人单位拒之门外。

“我有文凭,有扎实的文字功底,有多年的工作经验,但我唯独没有青春。”钱女士身

逝去了年华沉积了经验

正如这次海清在闭幕式上所说:“岁月赋予了我们经验、皱纹、阅历,我们宽容善良、善于沟通,我们没有传说中那么不好合作,我们足够专业……”

诚然,与刚出校门的青春蓬勃相比,中年女性的确少了一些明朗的朝气,但她们却有着年轻女孩无法比拟的丰富的工作经验,任何一家不靠员工颜值和体力来维持业绩的用人单位,都不该拒绝一位经验丰富的中年女性。

中年女性就业如何“突围”

许多用人单位对女性应聘者的年龄、身高、外形有要求和限制,但仔细筛选后不难发现,就业“门槛”卡得死的一般都是对工作能力与技术没什么要求的岗位,如服务员、导购员、营业员、前台等,中年女性要在就业市场突围而出,首先必须提高自身的竞争力。

有着多年人力资源市场招聘经验的毛女士告诉笔者,现在面向40岁以上中年女性的岗位大多对知识技能和专业有一定的要求,如公司、企业等对女性管理层的年龄能放宽



岗前培训

高一米六三左右,扎着马尾,身材偏瘦,肤色白晰,看起来也就二十七八的样子,却已经没有了选择机会。她垂头道:“最后一家自媒体拒绝我的理由是,我的年龄注定了我的思维没有二十岁的小姑娘灵活,对新事物的接受度也没有她们强,一句话,我不可能做得出业绩。”

张女士今年43岁,当初大学毕业后就结了婚,婚后一直是全职妈妈,空有一张大学文凭却无任何工作经验,这样的她在就业大军中没有任何竞争优势。她说只想找一份卖场

营业员的工作,因为曾经帮亲戚卖过一段时间的服装,觉得自己有能力胜任这方面的工作,但不论是服装店还是卖场柜台开出的条件都让她望之兴叹:“二十、二十,一眼望去只看得见将我卡得死死的年龄,就没有招三十岁以上的,我都四十多了,诶。”

张女士说,像她这种四十岁左右的女性与年轻女孩相比,在年龄、外形等方面失去了竞争的优势,这是一个无法改变的现实,但她与人沟通的经验又是许多年轻人所不具备的,可这却不是用人单位的备选条件。

王女士是建德一家企业的高管,今年45岁,对于中年女性求职难这一说法,王女士表示确有其事,她说:“现在的企业对超过40岁的女性求职者基本是不录用的,包括我们企业。这个年龄的女性大多思想还是比较传统,容易为家庭所累,而女性的工作年限比男性短,企业用工成本会增加。企业要赚钱,在用人上自然是择优选用。”

王女士认为,不论做什么事都要坚持,工作也一样。她拿自己打了个比方:她做了二

十几年企业管理,各种制度的制定、管理方式,甚至对外业务,她都是手到擒来,若是现在放出消息要跳槽,完全不愁找不到下家。

“你说的情况基本都是没有什么工作经验的或是不具备一技之长的中年女性,若是她拥有着用人单位无法忽视的工作能力,到哪儿都不会被拒绝。”王女士的话有一定的道理,但许多女性求职者却表示:“不少用工单位指定了性别和年龄,让我们一开始就被隔离在外。”

到45岁左右,但起码要有五年以上的同等工作经验,哪怕是做家政服务员或是月嫂,也需要考取相关资格证。

毛女士与前去人力资源市场发布招聘信息的某企业负责人均表示,其实在就业市场上,大龄女性具有独特的优势,她们拥有较丰富的社会经验,性格也比较随和,具有较强的亲和力,容易与周围的人找到共同语言,融合力强。

中年女性想要找到一份满意的工作,首先应该转变观念,把目光从那些几乎不需要

任何工作经验的服务性岗位上挪开,从那些设立的“门槛”绕过去,加强技能培训,可根据本人所喜欢的项目进行培训,当持有相关资格证书后,顺利走上工作岗位并不是一件很难的事。

就算40岁又能怎样?当你开始努力并专注去做一件事情的时候,就会发现,路上还有其他许许多多的工作机会。那时不会再有人去过问你的年龄,30岁,40岁,50岁,都不会在意了。中年女人,只要努力,总会在职场找到自己的一席之地。