

新狮街道“三个三” 构建和谐劳动关系 推进基层劳动纠纷综合治理



周嘉雯/文

近日,笔者走访新狮街道了解到,截至10月底,街道已受理劳动纠纷78起,涉及人数百余人,涉案金额55万余元,100%成功调解。

11月18日全省人社系统召开深化“最多跑一次”改革“领跑者”(金华)综合试点现场推进会,婺城新狮街道作为现场考察的两个改革点之一,接受人力社保部、省委组织部、省人力社保厅及全省各县市区人力社保局局长莅临考察指导,获得了各参加领导的充分肯定。

新狮街道将辖区划分为30网格,配强网格长、专兼职网格员队伍,将社保、劳资纠纷、便民服务等20余项基层治理工作纳入网格职责,并加强网格员业务培训和管理考核,截至10月底,网格员已发现处理4万余事件,涉及劳动争议30余件。

在提升基层劳动纠纷矛盾纠纷化解能力方面,街道聘请律师、行业专家、法官、心理医生等35位专业人员组成的调解专家库,并在一楼行政服务中心窗口设立接待窗口,根据不同需求提醒相关行业专家介入。

另外,着力化解资源多、整合少问题,将新狮老娘舅矛盾纠纷调节工作站、司法调解室、心理咨询室、基层人民调解委员会融为一体,统筹人民调解、司法调解、行政调解,共同

推动“浙江无欠薪”组织建设,会同公安、司法、市场监管、综治等部门,打造新狮街道劳动纠纷争议调解中心,成为维护和谐劳动关系的一线实战平台。

建立劳动争议委员会帮民需可以及时处置矛盾,并将调解委员会延伸至企业。同时,街道办事处与辖区用工企业签订预防劳动纠纷责任状,从源头预防劳动纠纷发生。其次三级联系体系润民心,以民情民访代办和三服务位抓手,区联系领导、街道干部、企业所在村居干部共同联系辖区61家企业,截至10月底共完成走访1200余人次,收集问题30余项,解决企业技术骨干子女入学20人,牵头召开大型人才招聘会,招工360人。再次利用智慧驱动解民忧,率先上线劳动纠纷一体化治理平台——浙江省欠薪联合预警指挥平台,通过智能化管控社区水电气等情况,以互联网手段,实现欠薪隐患早发现、早介入、早处置,同时推出劳动纠纷维权二维码和工资支付调查二维码,在街道办事处大厅放置劳动纠纷化解自助机,实现法律问题线上咨询、矛盾调解线上办理、专家自行挑选;建设标准化速调联调阵地,加大硬件设施投入,接入ODR线上调解平台,足不出户调节天下事,这些平台自运行以来已受理16起,100%完成调解,达到了“纠纷不出街、矛盾不上交”的工作效果。

“建立三种机制,完善惩防体系。”是新狮

街道负责人对笔者强调的一点。一是创新保证金制度。街道公开招投标项目,一律设置工人工资保证金账户,发生意外情况下,优先确保劳动者工资收入;鼓励生产企业自律设置工资保证金账户。二是强化信用结果运用。与市区劳动监管部门对接,加强用工企业信用管理体系和信用评价运用,开展劳动诚信等级评价。三是固化防控运行机制。以“基层党建+社会治理”成效为依托,规范劳资纠纷、非正常死亡、征地拆迁等六个机制,注重苗头处置,避免发生涉稳事件,并将工作向事前预防延伸,加大劳动法律法规知识宣传。

第三届中非世行 教育合作论坛 在浙师大闭幕



11月15日,第三届中非世行教育合作论坛在浙江师范大学落幕。

浙师大校长郑孟状致闭幕辞。致辞中,他对世界银行、教育部、省外事办、省教育厅等组织和单位致以衷心的感谢,对远道而来参与中非世行教育合作论坛的专家学者致以崇高的敬意。

郑孟状表示,本次论坛关注中非教师教育改革与发展,充分兼顾中非双方发展目标,主题鲜明、内容充实、成效显著,是一场团结协作、集思广益的盛会。他希望,论坛能有力推动中非教师教育的蓬勃发展,中外朋友能够进一步增进理解、加强交流、推进合作,为中非教育合作和中非命运共同体建设作出贡献。

莫桑比克师范大学校长路易斯·费朗认为,基础、公平的教育机会的缺失是非洲国家共同面临的一个挑战。他希望,中非政府能够加强在教师教育领域的合作,更多关注人才尤其是教育人才的培养。

世界银行教育全球实践局副局长萨法·高嘉莉表示,教师教育是世界银行支持的重点领域,世行一直致力于寻找最佳的范例和经验进行分享和推广。她希望,非洲国家能够借鉴中国经验,加强国家间的合作交流,努力让教师成为受社会尊重的职业。

据了解,本次合作论坛历时四天,来自非洲17个国家和中国的教育行政部门负责人、大学校长、专家学者以及世界银行的官员130余人聚焦教师教育话题,就中非教师教育政策的设计和推行进行交流,分享教师教育的经验教训,探索中非教师教育合作的创新模式,尽力发动全球力量支持非洲教师教育。

据浙江师范大学新闻网
虞成龙/文 徐鸿轩 赵思然 黄舒婷/摄

婺城区部署小微企业 安全生产和消防安全综合整治行动

今年以来,婺城区先后开展了危化品领域安全生产大排查大整治、危化品使用企业专项整治、“三场所两企业”专项整治、“安全婺城百日行动”等一系列安全生产整治行动,切实消除了一批安全风险隐患,为建设平安婺城幸福城打下了坚实的基础。截至10月底,该区共发生各类生产安全事故9起,死亡8人,其中工矿商贸事故4起,死亡3人,道路运输事故5起,死亡5人,事故起数同比下降10%。安全生产形势总体稳定,但全区安全生产和消防工作的一些重点领域和环节本质安全依然薄弱,根据上级暗访摸底结果显示,小微企业发现的隐患数明显偏多,比所有企业平均值高出78%。为切实加强工贸行业小微企业安全生产工作,有效防范生产安全事故,即日起,我区全面开展以加工制造类企业为重点的小微企业(从业人员不超过300人或营业收入不超过2000万元)安全生产隐

患排查整治。通过组织一场培训会,开展一次专项检查,开展一次应急演练,落实一线监管措施等,全面开展隐患整治,落实防控措施,强化安全监管。

通过此次小微企业综合整治工作,摸清底数,清查隐患。对排查出存在隐患的小微企业,立即督促企业整改。对存在重大事故隐患且不具备安全生产条件的小微企业,依法按程序整改。在活动过程中发现、挖掘和培树一批安全管理重视、安全管理到位、安全生产条件优良的小微企业,树立行业标杆,发挥示范引领作用。切实补齐小微企业风险识别和管控、隐患排查和治理、应急预案和处置等短板,进一步加强安全监管,扫除监管盲区,聚焦弱点难点,综合施策,深入推进安全生产专项整治,全面提升小微企业事故防控水平。

李翠/文