

提高教师收入,把尊师重教落到实处

本报评论员
项向荣



师者受到尊重,才能让学生得到更好的教育,从而为实现伟大的中国梦打下坚实基础。这也是杭州明确要率先实现教师平均工资收入高于公务员平均工资收入水平的意义所在。

据钱江晚报·小时新闻客户端报道,1月17日,杭州市政府新闻办、杭州市教育局发布《中共杭州市委、杭州市人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》,并做政策解读。其中,明确区、县(市)政府出台公务员奖金政策时,必须同时间、同幅度考虑中小学教师,率先实现教师平均工资收入高于公务员平均工资收入水平。对认定的“抗派”名校长、卓越校长,杭州市财政分别给予一次性40万元、100万元的奖励。

周恩来曾在年少时立言要为中华之崛起而读书,这也是一代代仁人志士的心愿,它推动着中华民族的伟大复兴。读好书,才能有知识,才能有力量。无论是两弹一星还是高铁飞驰,都体现着知识的力量。那么,如何读好书呢?除了自身的修为,还要有园丁的悉心浇灌。

教师工资一直以来备受关注。《教师法》

和《义务教育法》均就教师工资水平作出规定,国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》等文件也作了强调。2018年8月,国办印发《关于进一步调整优化结构提高教育经费使用效益的意见》,明确了要确保中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平,力争用三年时间解决义务教育阶段教师工资待遇问题。2020年,国家更是把教师工资待遇的落实情况作为国务院督导办公室的督导重点。

教育是公益事业,需要政府鼎力支持。中国历代都有义学的存在,在古代,办教育就是办慈善。同时,教育也是一种投资,教育的功效是为社会服务,教育所产生的人才也能造福国家和社会。各国都把教育当成最大的投资,当成国家的首要战略。

教师行业如何吸引优秀人才的加入?如

何让教师乐于从教,留在三尺讲台?又如何保证教师倾尽全力,有高质量的产出?想让教育发展得好,就一定要舍得在教师身上投资,而不单单是投资在操场和教学楼上。让教师工资高于公务员,是尊师重教的一种体现。师者衣食无忧,身安之后有心安,如此才有了培植教师情怀的土壤。

如今,中国教师的工资水平在全行业中的排名,已经比改革开放前有了大幅度提升,说明国家对教育的重视已经提升到了一个新层次。重视教育才能国富民强,重视教育必须尊重老师,让他们的社会地位和收入都保持在必要的层次上。师者受到尊重,才能让学生得到更好的教育,从而为实现伟大的中国梦打下坚实基础。这也是杭州明确要率先实现教师平均工资收入高于公务员平均工资收入水平的意义所在。

基层治理,更重在“理”

本报评论员
张炳剑



“民事民评、民事民议、民事民办”无疑是善治的一种体现,也是实现基层治理走向现代化的基础。

据浙江新闻客户端报道,杭州老旧多层小区加装电梯工作又有了新进展。杭州蓝天城市花园7幢2单元的加装电梯正式交付使用,解决了这幢楼里老人们的出行烦恼。在春节来临之际,这无疑是一条暖心的消息。

这部加装的电梯有一个创新之处,实现了一台电梯服务两个单元楼。据了解,两个单元楼就一墙之隔,因此电梯井道打上去,通过连廊与房屋连接,通过加固原有单元的圈梁,既安全又美观。

这一创新,源于该小区所属街道闸弄口街道调解民意的创新机制。

虽然很多人对加装电梯几乎都持欢迎态度,但一涉及自身利益,问题往往会变得比较复杂,比如如何让一楼和二楼的住户同意,又如何让顶楼住户对加装电梯的效果放心。若此类矛盾无法得到有效调解,会导致加装进

度被耽误,这样的新闻常有报道。因此,在推进加装电梯过程中,闸弄口街道开设了“邻里坊”,建立了一套协商机制,每月定时召开会议,对各个环节遇到的问题和分歧进行充分沟通。

比如,为了让居民更好地了解加装电梯的流程,帮助他们解惑答疑,社区党委邀请业主参与邻里坊会议,召开业主碰头协商会,明确责任,尤其是协助居民做好沟通协调工作,解决他们最关心的问题,将问题抽丝剥茧,将矛盾逐一化解。

这样做的好处是明显的,居民在项目推进中享有了充分的知情权、决策权。所有矛盾都摆在了台面上,大家共同商量、共同解决,以求达到最大公约数。街道将决策的舞台还给了居民,只在中间起到沟通、协同的作用,这种“局外人”的身份反倒有利于工作的开展。

闸弄口街道还积极发挥坊长、坊员“熟人效应”,引导、动员居民“有事儿找坊里、没事儿来坐坐”,生动演绎了“远亲不如近邻”,从情感上照顾到大家的需求,建立起彼此的信任和理解。

“街道搭台,居民唱戏”的做法,不仅有效解决了居民意见难以统一的问题,也充分调动了居民的能动性,让他们主动关心自身的利益,共同为加装电梯群策群力,从而形成一种良性的协商机制,有利于项目开展。

由此看出,基层治理,重在治而更在理。基层部门要始终坚持群众的主体地位,理出一条能让群众畅通参与矛盾协商的机制,积极引导群众自我管理、自我教育。

“民事民评、民事民议、民事民办”无疑是善治的一种体现,也是实现基层治理走向现代化的基础。闸弄口街道的经验十分宝贵,值得认真总结、推广。

打车加收“过节费”,须依规而行

本报评论员
高路



问题在于,要收得合理,收得明白,收得让人放心。

“北上广深的春节氛围是从打车难开始的。”近日,一位网友这样戏谑春节期间打车难。其实,何止北上广深,有哪座城市春节期间打车不难的?据北京日报报道,临近春节,出租车、网约车不约而同开收“过节费”,以此激励司机来缓解打车难。不过,加收“过节费”的尝试颇具争议,其中网约车平台为出租车加收“过节费”在上海已被叫停。

每单加收个1至10元的“过节费”,就能缓解春节打车难吗?恐怕效果不会太理想。春节期间打车难,是因为到了节日,外地司机要回老家过年,本地司机则在忙碌一年后想在年末跟家人好好聚聚,能上路的车子必然少了。另一方面,春节是出游高峰,造成出租车僧多粥少、供需失衡,在一些旅游城市情况尤其严重。

出租车行业有自己的行规,实行的都是政府指导价,严格按照监管部门划定的标准收费,在标准之外,哪怕多收一元钱也是不合法的,因此,加收“过节费”也必须由政府部门

来统一制定,行业擅自涨价是不被允许的。网约车实行的是市场定价,可以根据需求、路况、天气等因素调整价格。

春节期间适当提高服务价格,这是一个合理的诉求。毕竟,司机是牺牲陪伴家人的时间来服务大众,就是别的岗位也有春节假期三倍发放加班工资的规定呢。网约车、出租车多收一点春节“加班费”,可以体现对他们的尊重和感谢。

问题在于,要收得合理,收得明白,收得让人放心。对于出租车而言,目前一些平台推出的加收“出租车感谢费”,从程序上说是违规的。出租车行业毕竟不是完全市场行为,不能偏离公共交通的角色,监管部门介入调查也是职责所在。

比较合理的方式,是由主管部门、出租车行业、消费者以及相关利益方一起制定方案,并完成法定的审核批准程序。比如,杭州、珠海等十多个城市的交通管理部门推出了春节期间上涨出租车费用的方案,以明码涨价的

方式激励司机。以杭州为例,增加春节补贴费后,每车次在计价器显示基础上另外加收10元。这些做法既激励了司机,也提供了法律依据,避免了司机与乘客为“过节费”发生纠纷。

对于网约车在春节的价格浮动,原则是尊重市场,但监管必不可少。有关部门有必要跟踪并评估市场情况,对新出现的情况及时作出应对,防止价格垄断等违法行为的出现。



小时新闻APP
时评栏目



爱上评论
扫一扫,一起来评论