

浙江一季度GDP下降5.6%

3月经济指标全面回升 下阶段有望延续向好

浙江日报记者 夏丹

在严峻复杂的国际国内疫情和世界经济下行风险加剧的不利形势面前,我省一手硬核战“疫”,一手帮助企业复工复产。细看一季度浙江主要经济指标运行轨迹,从内部月度变化中不难发现,随着复工复产进程提速,经济曲线也逐渐由大幅下滑转为逐渐上行。

以工业为例,1-2月大幅下降的浙江规模以上工业增加值,3月转正了,还有了小幅增长。一季度,规模以上工业增加值同比下降10.2%,其中,3月同比增长1.3%,比1-2月分别回升8.3和19.8个百分点。

GDP结构中占比最重的服务业也稳住了,尤其新兴服务业增势良好。一季度,服务业增加值同比下降1.5%,降幅小于生产总值4.1个百分点,在稳定经济发展当中依然起着很重要的作用。金融业、非营利性服务业、营利性服务业增加值分别增长10.3%、6.7%和2.5%,其中,信息传输、软件和信息技术服务业增加值增长9.7%。

“

昨天,浙江正式交出了今年一季度经济“答卷”。根据地区生产总值统一核算结果,一季度浙江生产总值为13114亿元,按可比价格计算,同比下降5.6%。

”

同样在3月实现“转正”的还有出口、投资。3月,浙江出口增长5.6%,进口增长19.7%,且一季度浙江进出口、出口、进口占全国的份额分别提升0.1、0.1和0.5个百分点。投资数据最能说明浙江经济逆势寻机的努力。3月,全省固定资产投资实

现了正增长,同比增长7.1%,尤其重点领域投资加快恢复。

一季度浙江规模以上制造业中,人工智能产业、健康产业逆势上涨,增加值同比分别增长4.1%和0.1%,高技术产业增加值持平,数字经济核心产业、战略性新兴产业增加值分别恢复到去年同期的97.3%和95.6%。其中,石油加工、医药、计算机通信电子、化学原料等技术密集型行业增加值保持正增长。

面对不利形势,浙江力推“五减”行动落地见效。受疫情影响和减税降费减租减息减支“五减”政策加力实施,有力稳住了企业的发展信心。据一季度企业景气调查,减税降费受益企业占“四上”企业(规模以上工业企业、有资质等级以上的建筑业企业、限额以上批零住餐企业、限额以上服务业)的77.4%。

除了减负,浙江大力激发金融机构服务实体经济的热情。3月末,浙江金融机构本外币贷款余额增长17.0%,增速比2月末上升1.1个百分点,一季度新增贷款8329亿元,同比多增3071亿元。

2020年绍兴市上虞区属国有企业公开招聘 高层次管理人才工作公告

为推进上虞区国有企业市场化转型发展需要,经研究,组织开展公开招聘高层次管理人才工作,现公告如下:

一、招聘范围、职位及资格条件

本次公开招聘面向浙江省范围内的规模以上工业企业、一级及以上资质建设类施工企业、国有独资企业、国有控股企业、金融机构工作人员。绍兴市范围内各级党政机关单位中的公务员、参照公务员法管理人员、事业编制人员如有志到国有企业工作,也可以报名。

报名人员应能认真贯彻执行党和国家的路线、方针、政策,具有强烈的事业心和责任感,认真履行政治责任、经济责任和社会责任;具有完全民事行为能力,良好的守法合规记录及良好的品行、声誉和经济、金融从业记录;具有正常履行职责的身体条件。

各招聘职位具体资格条件为:

(一)区属国有企业副职(财务融资类高层次管理人才)1名

1.具有履行岗位职责所必须的专业知识和管理经验,大学本科及以上学历,财务、金融、经济、审计类专业,从事经济、金融、财务、审计相关工作5年以上,担任具有独立法人资格单位中层正职以上职务或具有相同级别工作经历,并符合以下条件之一的:①相关专业高级职称;②获得相应中级职称5年以上;③具有注册会计师执业资格2年以上。

属公务员、参照公务员法管理人员报名的,可不受专业技术职称、注册职业资格限制。

2.熟悉国家宏观经济政策与相关法律法规,熟悉金融市场,有较强的决策判断能力、经营管理能力、组织协调能力和处理复杂问题和突发事件能力,开拓创新精神强,工作业绩比较突出。

3.性别不限,年龄不超过45周岁(1975年4月1日及以后出生)。

(二)区属国有企业副职(工程建设类高层次管理人才)1名

1.具有履行岗位职责所必须的专业知识和管理经验,大学本科及以上学历,工民建、建筑学、土木工程、工程管理等相关专业,从事建筑类相关工作5年以上,

担任具有独立法人资格单位中层正职以上职务或具有相同级别工作经历,并符合以下条件之一的:①工程类专业高级职称;②获得工程类中级职称5年以上;③具有一级建造师或注册造价工程师等相关注册职业(执)业资格证书。

属公务员、参照公务员法管理人员报名的,可不受专业技术职称、注册职业资格限制。

2.熟悉国家建设管理政策与相关法律法规和施工组织设计、项目工程施工、建筑质量管理等工作,有较强的决策判断能力、经营管理能力、组织协调能力和处理复杂问题和突发事件能力,开拓创新精神强,工作业绩比较突出。

3.要求男性,年龄不超过45周岁(1975年4月1日及以后出生)。

(三)有下列情形之一者,不得参加公开选聘:曾因犯罪受过刑事处罚的;曾被开除公职的;涉嫌违法、违纪正在接受有关部门审查尚未作出结论的;受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响期未满或者期满影响使用的;有其他不宜报名情形的。

二、薪酬待遇和人事管理

(一)薪酬待遇。签订聘用合同,实行年薪制,薪酬待遇不低于40万元,具体视任职所在企业年度业绩考核评价结果及职责履行情况确定,并按规定享受社保、住房公积金等待遇。

(二)人事管理。如目前为国有企业人员的,其国有企业人员身份不变;如为其他人员的,列入国有企业人员编制计划,人事关系等须转入所聘企业。

三、选拔程序和方法

报名采取网上报名的方式进行。报名时间为:2020年4月29日至2020年5月9日。联系电话:82130260,监督电话:82213801。报名者登陆上虞区人民政府网(<http://www.shangyu.gov.cn>)、上虞人才就业服务网(<http://www.syjob.com.cn>)等网站,下载《公开招聘国有企业高层次经营管理人才报名登记表》(附件1)、《公开招聘国有企业高层次经营管理人才报名人员情况表》(附件2)后如实填写,并提供本人身份证、学历证书和《教育部学历证书电子注册备

案表》(登录学信网-学历查询-本人查询-无帐号的注册后查询)、专业技术资格证书、社保缴费证明等相关材料;报考职位具有专业技术职称或执业资格要求的,需提供相关职称、资格证书;如采用第三方用工形式的,需提供用人单位和用工单位分别开具的证明(盖章)和《劳动合同》。

报名人员将上述相关证明材料的电子扫描件,统一发送至电子邮箱(sygzqzhaopin@163.com,邮件名称请标注“姓名+上虞区国有企业公开招聘报名”字样),同时将《公开招聘国有企业高层次经营管理人才报名登记表》、《公开招聘国有企业高层次经营管理人才报名人员情况表》电子版发送至电子邮箱。报名人员对提交材料的真实性负责,凡弄虚作假者,一经查实,即取消资格。每位报名者限报一个职位。若符合条件的报名人数不足岗位招收数3倍的,取消该岗位招聘计划。

对通过资格审查的人员组织考试。招聘职位报名人数不足10人的,采取面试(面谈)形式;招聘职位报名人数在10人及以上的,采取笔试加面试(面谈)形式,根据笔试成绩从高至低排名,按1:8的比例确定入围面试(面谈)对象。如采取笔试加面试(面谈)进行考试的,按笔试成绩占30%、面试成绩占70%比例计算考试成绩。面试(面谈)成绩在60分以下的为不及格,不进入下一环节。考试结束后,每一职位按成绩从高分到低分,取前3名作为考察人选。

考试有关事项及入围人员名单在上虞区人民政府(<http://www.shangyu.gov.cn>)、上虞人才就业服务网(<http://www.syjob.com.cn>)等网站另行通知。

根据选拔职位要求,对入围考察人选进行考察,研究决定每一职位的拟聘用人选。若没有合适人选,则取消该职位的招聘。若拟聘用人选因个人原因放弃的,该职位符合招聘要求的其他考察人选可以进行递补。对拟聘用人选,经体检合格后,进行公示,公示结果不影响聘用的,按有关规定办理聘用手续。

中共绍兴市上虞区委组织部
绍兴市上虞区政府国有资产监督管理委员会
绍兴市上虞区人力资源和社会保障局
2020年4月27日