



年轻妈妈一年半换了十几个保姆,越来越多雇主感叹找个称心保姆太难  
有政协委员要把话题带到全国两会,钱报评论员深入探讨



## 准入要怎样的门槛 诚信体系要怎么建立 家政行业的规范,群策群议

家政服务行业事关居民幸福指数。这几年,家政服务行业获得长足进步,但还有难点待破题,还有一些关键症结待解开,比如,如何防范犯罪行为?准入制度怎么建立?由谁建立?如何建立家政服务行业诚信体系?如何纳入法制轨道等?某种程度上说,准入门槛、诚信体系建立决定着家政行业未来。

目前家政从业人员的从业门槛不高,职业化和专业化的程度也不高,从业者的素质还比较低,这也是造成目前市场鱼龙混杂的一个主要原因。而造成这一现象的原因,在于目前国内还缺乏对从业者的相关准入制度,以及相应的监督和惩戒机制。

目前来看,从业资格认定制度是一种行之有效的准入制度。不仅要让家政公司“持证”运营,也要让家政从业者“持证”上岗。

多起保姆引发的刑事案件中,有个共同点:信息严重不对称,雇主不知道这个人值不值得信任,不知道受雇方提供的信息是真是假,也无从求证。另一方面,雇主的诚信度怎么样,被雇佣的人也不清楚,你不知我,我也不知你,大家碰运气。

诚信体系建设的难点就在于数据的打通。通过“互联网+家政管理”模式,建立家政服务领域信用“红名单”和“黑名单”制度,构建家政服务领域守信激励和失信惩戒机制,促进家政服务质量提升,增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

诚信体系建设的难点就在于数据的打通。通过“互联网+家政管理”模式,建立家政服务领域信用“红名单”和“黑名单”制度,构建家政服务领域守信激励和失信惩戒机制,促进家政服务质量提升,增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

诚信体系建设的难点就在于数据的打通。通过“互联网+家政管理”模式,建立家政服务领域信用“红名单”和“黑名单”制度,构建家政服务领域守信激励和失信惩戒机制,促进家政服务质量提升,增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

2、3、16版



### 放《还珠格格》的小电视、奶奶的嫁妆、杰伦的卡带…… 旧货旧物旧时光 杭州这家小店引来众多年轻目光

5版

秋石高架边上有一片菜地  
是杭城最后一处手工收割的油菜田  
**一粒籽都舍不得榨油**  
试验田里都是宝贝疙瘩

6版

省文化和旅游厅和浙江日报报业集团  
签署战略合作协议  
**以传媒力量**  
助推文旅高质量发展

15版

