

# 不断进步的社会,绝不会丢下老年人



本报评论员  
陈江

一个不断进步的社会,既要给领跑的年轻群体更多机会,也要给落在后面的老弱病残人群以充分关照。

智能时代,大家办事越来越方便,无论是看病挂号,餐厅吃饭,还是乘飞机、坐火车远行,仅仅依靠一部手机,就能把一切搞定。在社会大多数人享受生活便利的同时,有一部分老年人却频频受困于智能科技,被扫码、刷脸、手机支付等搞得寸步难行,似乎成了被智能生活遗忘的“局外人”。

最近有两则和老年人相关的新闻上了热搜,重重地刺激了公众敏感的神经。

11月21日,湖北广水一名行动不便的94岁老人,为了激活社保卡,被亲属抬到银行、抱起来进行人脸识别。

11月23日,湖北宜昌秭归县,一位老奶奶独自冒雨在柜台交医保,工作人员告诉老奶奶“不收现金”,老人茫然不知所措。

这些场景,令人心酸又似曾相识,就在我们身边。他们就是我们的父母、我们的邻居、我们未来的自己。

这是当务之急,不能再让老人受困于扫码、刷脸、手机支付等智能科技手段。国家终于出手,破除这道老年人的智能鸿沟。

11月24日,国务院办公厅印发《关于切实解决老年人运用智能技术困难实施方案》,提出坚持传统服务与智能创新相结合的原则,要求在全类日常生活场景中,必须保留老年人熟悉的传统服务方式,充分保障在运用智能技术方面遇到困难的老年人的基本需求;强调任何单位和个人不得以格式条款、通知等方式拒收现金。

方案针对老年人在使用智能设备方面遇到的各种问题,有了明确的解决办法,包含应急保障、交通出行、日常就医、政务服务等七方面20条,为老年人提供更周全、更贴心、更直接的人性化便利服务。

关心老年人使用智能设备遇到的困难,并非小题大做,这确实确实是困扰老人日常生活的大问题。他们不会使用智能手机、不会刷健康码、不会网上挂号、不会网上交医保……新技术的应用,对老年人显示出“不友好”的一面。

老年人在现实生活中遭遇的痛点,折射出数字经济在推动社会发展的进程中,存在着一些盲区。据相关调查显示:2019年,我国

60岁及以上的老年人中,将近2亿老人从来没有接触过网络。在这样的背景下,单靠老人自己的努力,说再多的“活到老,学到老”,显然已经不能解决问题。在公共服务领域,社会应更多关爱,提供人性化的特殊服务,这是精细化社会治理应有的温度。

智能时代的列车再快,也不应该丢下老年人。一个社会对待老年人的态度,检验着它的文明程度。一个不断进步的社会,既要给领跑的年轻群体更多机会,也要给落在后面的老弱病残人群以充分关照。现在的老年人,年轻时也是建设社会的主力军,他们建设社会的目的,不是为了淘汰自己。每个人都有老去的一天,所以今天我们善待老人,就是善待明天的自己。



扫一扫  
一起来评论

## 七贤论道

# 拦腰截断式限薪,颠覆中国足球生态



本报评论员  
吴鹏

限薪给足球老板们减负是实实在在的影响也是立竿见影的,习以为常的中国足球生态,即将天翻地覆。

中超升降级附加赛,武汉卓尔两回合3比2战胜绿城,成功保级。

每年秋去冬来,中甲和乙级联赛赛场上都会上演一些老套路的闹剧,有些明明有实力晋级的球队时而打鸡血时而打摆子,形迹可疑举止诡异。

每年岁末年初,临近职业俱乐部注册日期截止日的时候,总会有少则几家、多则几十家中低级别的俱乐部销声匿迹。

这类业内见怪不怪的现象,都是缺钱闹的。因为缺钱,人穷志短;因为缺钱,庙小妖风大,池浅王八多。

缺钱的原因,是中国的职业足球非常烧钱。今年每家中超俱乐部平均投入成本超过十一亿,是日本同行的三倍,是韩国同行的十倍。

中国的足球投资人苦于烧钱久矣,但大家毫无办法。个别财大气粗的老板掌握了定价权,大家只能套上红舞鞋,跟着他疯狂舞蹈。

和前任们相比,现任中国足协主席陈戌源的不幸之处是,他接手的摊子,竞技水平最差,国际排名最低。他的幸运之处是,虽然暂时无法提高竞技水平,但可以办成其他任何想办的事情。当年大连实德横行中国足坛的时候,中国足协的威信犹如狂风中咯吱作响的小木屋。那时实德系和足协的关系,也是老鼠和猫的关系,但老鼠扛刀,满街找猫。

这届足协下定决心推行限薪,相信能令行禁止。虽说老板想给手下多发钱还会有门道,比如做房产的请球员代言某个楼盘,造汽车的请球员代言一款新车,补贴点家用,但当年大连实德那样弄一堆阴阳合同糊弄人的时代一去不复返了,现在再玩这么LOW的手段,有贼心未必有贼胆。

根据足协的设想,以后中超俱乐部每年投资不得超过6亿,国内球员年薪上限是税前500万,外援年薪300万欧元封顶,外援群体总薪酬不得超过1000万欧元。

各家俱乐部的老总们造明年的预算,投入直接减半。展望2021年,球员收入至少减半,最多的将抹掉一个零。限薪给足球老板们减负是实实在在的,带来的影响也是立竿见影的,习以为常的中国足球生态,即将天翻地覆。

薪水这个东西,普通人的感受是能上不能下。收入对半砍,队伍不好带。韩国、美国、日本的职业足球也限薪,但他们都是未雨绸缪,职业联赛开张伊始就执行,大家早已习惯,年轻人在国内联赛无法发财致富,想赚钱,去留洋,早已是共识,水平高的都在欧美。

中国足球正好相反,现在要做的,是从王子重返乞儿的活法,落差巨大。因为是一刀切,此处不留爷、自有留爷处的情况也许不会发生,豪门囤一堆国脚,一半踢、一半看的情况以后会减少,天津、河南这类囊中羞涩的小俱乐部会松口气,但对本来就很不景气的青少年足球来说,未来充满变数。

老板爱烧钱是中国足球的特色,无节制的烧钱,烧出了世界第六大联赛。足球队员高薪,也很容易带出大众情绪。和日本、韩国、伊朗,所有比我们水平高的亚洲同行比起来,中超的外援和国脚们确实拿得太多,是别人的三倍以上。

没有人真的愿意跟自己的钱过不去,中超老板烧钱的冲动,源头在于球员的稀缺。市场上有流动性的职业球员就那么几个,你下手时稍一犹豫,就到了别人碗里。你给自家的台柱子发稍微薄寒酸点,他就可能身在曹营心在汉。人人怕吃亏,人人就都伸出了哄抬物价的黑手。

某种程度上,低水平上竞争的中国足球这些年还能这么热闹,至少维持了表面的繁荣,吸引着社会的关注,主要是拜重金投入所赐。有三个年薪一千万欧元级别的外援点级,国内球员努力一下,是可以踢出点观赏性的,在亚冠也有一定竞争力。以后指望300万欧元的外援还能踢得美如画,就很需要经纪人的眼光和总经理主教练们的良知。找外援像赌石,成败就在在一把,因为这点钱,可操作的空间很小。

中国职业足球的根本问题,其实不是节流,而是开源,是怎么让俱乐部的投入更理性,有可持续性。目前没有一家俱乐部真正找到赢利模式,即使明年投入减一半,大家也都是亏钱的。

大幅度降薪导致的最大不确定性,是对足球生态链末端的冲击。混到国脚水平,在中超里辛苦一年,工资奖金合计税前不超过500万;摊到中甲球员,不管怎么努力,一年所得很难超过250万,这有点残酷。职业足球是高淘汰率、高风险的职业,想踢成中超主力,难度丝毫不亚于同龄人考进北大清华。

社会上对足球队员高薪的非议,可能不是他们拿得太多,而是竞技水平太低。国内每年赚千万以上的运动员不少,其中多数是奥运冠军,比如乒乓球、女排之类,但也有只能看着别人领奖的项目,比如男篮,他们的收入问题并没有成为社会话题。平心而论,足球队员的努力和拼命程度,不见得比乒乓球举重游泳差。

高薪维持下的中国职业足球,多年来其实生态一直脆弱不堪,足球学校招生很难,各家俱乐部的梯队人丁不旺。如果足球老板们的热情不改,投入不减,最理想的局面是把省下来的钱投到青训,在足球沙漠里种树种草,但这需要他们有用爱发电的觉悟和境界。