

西子40周岁庆典,董事长王水福说:

# 西子精神就是让不可能成为可能



本报记者 王燕平

3月12日植树节,在这个万物更新、春暖花开的日子里,西子联合控股集团迎来了40周岁的生日,西子旗下的杭锅集团也迎来了66岁的生日。

这一天,西子品牌形象馆隆重揭幕;西子旗下的西子势必锐航空工业有限公司向欧洲空客公司正式交付第80架空客A220前起落架舱、第600架空客A320前起落架舱以及第200架空客A320货舱门框;杭锅集团芜湖基地正式开工,崇贤基地生产的大型锅炉正式交付……

作为西子联合控股集团董事长兼杭锅集团董事长,40周年庆典现场,王水福感慨万千。他的一篇7000多字的内部讲话稿,凝炼了他对西子这40年发展历程的感悟,更寄托了他对“百年西子”的殷殷期盼。

“40年的经历,让我慢慢地梳理出了我们企业的精神:即‘西子精神’。概括起来就是奋斗精神,就是让不可能成为可能的精神!让可能成为常态!没有这种精神就没有西子的今天。”王水福说。

## A 西子精神就是奋斗精神 就是让不可能成为可能

王水福说,西子的40年,就是在一次次看起来不可能的过程中,奋力拼搏,让不可能成为可能的40年!

王水福回忆说,自己年轻时赤脚上船挑农粪、肩拉大板车、百里贩运蔬菜。“现在回想起来,少年时的艰苦经历磨炼了我的意志,培养了我吃苦耐劳、坚忍不拔的精神。”

之后,王水福从村办企业——花园农机厂的车工做起,26岁成为了花园农机厂的厂长。1981年,杭州土特产公司的茶叶仓库需要一台电梯,他们找到王水福,并提供了一张电梯轿厢图纸。在完全没有电梯

制造相关技术的情况下,王水福从上海电梯厂请来“星期天工程师”,在他们的指导下,原本制造农机具的花园农机厂造出了西子历史上第一台电梯,并成立了西子电梯厂。

1997年,西子与美国奥的斯合资,2004年与日本石川岛合资,西子进入了全球化赛道。

2009年,中国商飞提出要“举全国之力,聚全球之智,民机要有民企参与”。虽然当时对航空制造毫无经验,但西子组成的8个工作组日夜奋战,最终在400多家民营企业中脱颖而出,成功中标“非气密性

舱门工作包”,成为C919大型客机9家机体供应商中唯一一家民营企业。西子也从此进入了被称为“工业之花”的航空制造大门,挺进世界高端制造。

“我们当初不懂电梯,凭一张图纸进入电梯行业,进而成为行业佼佼者。”王水福说,“当初没有航空制造基础,却成为C919大飞机9家机体供应商之一,经过十年奋斗拼搏,成为空客、波音、中国商飞等世界几大航空公司的一级供应商。”这些都完美诠释了西子“让不可能成为可能”的“西子精神”。

## B 办企业是场马拉松比赛 西子要做企业界的长跑运动员

这次40周年庆,西子还配合亚组委在亚运场馆“小莲花”举行了一场“亚运好声音、西子来传韵”的主题晚会。

“西子这40年就好像是参加了一场马拉松比赛。以往40年的创业过程,似乎完成了‘半马’的赛程。我很幸运,如今企业还健在,我也还健在,还有机会向‘全马’进军。”王水福表示,这“全马”的后半程,将更加艰辛,仅凭吃苦耐劳,是远远不够的;还需要更高的智慧和更饱满的奋斗精

神。只有这样,才能完成“全马”赛程,才能造就百年西子。“奥林匹克体育精神是:‘更快更高更强’,我们做企业要加一句:‘更长久’。做企业是长跑比赛,人人都是长跑运动员,我想在新赛道上,我们要成为企业界的长跑运动员。”

王水福常说:“要坚持慢慢地走、稳稳地走,不停地走,不出几年你就是那个走在时间前面的人。”

展望未来,如何跑完“全马”的后半程,实现“高质量基础上的高增

长”,进而实现“百年西子”的愿景?王水福给现场的各位高管出了4道思考题:高速增长与高质量发展的区别在哪里?对所在行业发展趋势、客户的需求痛点是否清楚?高质量发展的理念是否已融入我们的血液中、落实在行动上?与对标企业的差距在哪?

“我们不是不要速度和规模,而是不能仅靠速度和规模;必须同时提升我们科技发展水平,增强新动力和发展后劲。”王水福说。

## C 西子要尽快提升软实力 创新和管理是两大关键

王水福认为,西子通过40年的经营,已经形成了一定的经济实力;但相比较而言,硬实力强于软实力。如何尽快提升西子的软实力?王水福强调了两点:创新能力与创新水平的提升,以及管理能力和管理水平的提升。

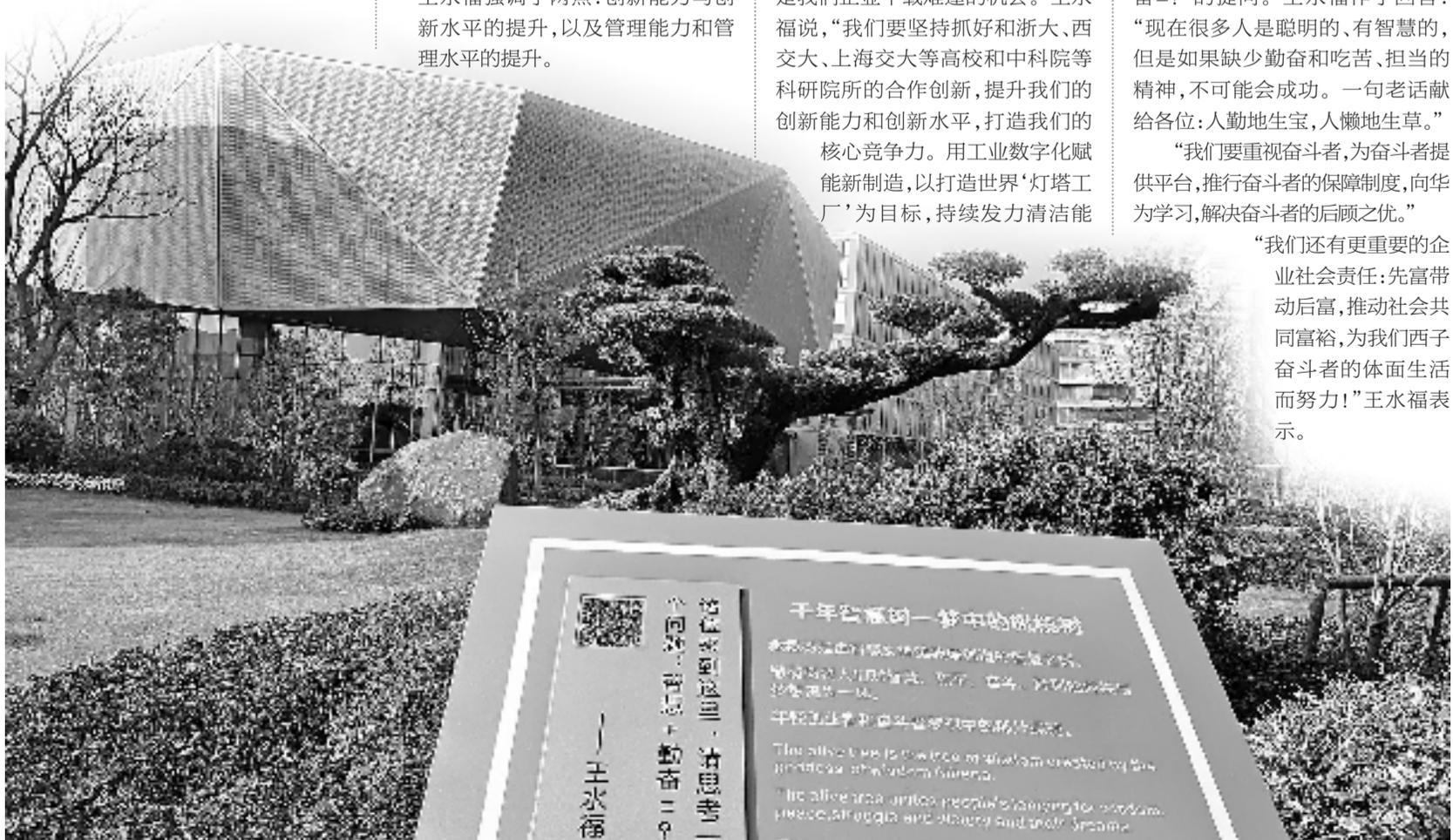
“很多‘卡脖子’技术的垄断,中国人往往能用中国精神解决。国外越是封锁,国内创新能力越强、越快。今天,创新的时代到了!这也是我们企业千载难逢的机会。”王水福说,“我们要坚持抓好和浙大、西交大、上海交大等高校和中科院等科研院所的合作创新,提升我们的核心竞争能力。用工业数字化赋能新制造,以打造世界‘灯塔工厂’为目标,持续发力清洁能

源;从高端制造向高端服务延伸,通过高端服务助推城市化进程。”

在西子智慧产业园,王水福专门设立了一块碑,上面是“智慧+勤奋=?”的提问。王水福作了回答:“现在很多人是聪明的、有智慧的,但是如果缺少勤奋和吃苦、担当的精神,不可能成功。一句老话献给各位:人勤地生宝,人懒地生草。”

“我们要重视奋斗者,为奋斗者提供平台,推行奋斗者的保障制度,向华为学习,解决奋斗者的后顾之忧。”

“我们还有更重要的企业社会责任:先富带动后富,推动社会共同富裕,为我们西子奋斗者的体面生活而努力!”王水福表示。



在西子智慧产业园,王水福专门提了一个问题请大家思考