

每人一套房,拎包即可入住,个人只需支付物业费和水电费 优秀毕业生起薪30到50万,还有完善的个人成长计划 两年引进44名清北优秀毕业生 海亮教育的魅力从何而来



本报记者 王燕平

南京大学硕士研究生王帅,去年毕业就拿到了35万一年的年薪,更让人羡慕的是,前年5月份他还读研一,实习期开始每天的工资是240元,还有3万一年的生活补贴。

同样去年毕业的北京大学光华管理学院博士杨慧琴,拿到的年薪是70万元,实习期她的年薪达到50万元,还有可观的生活补贴。

为他们提供这些待遇的,是总部位于诸暨的海亮教育管理集团。海亮教育的福利同样让人羡慕:新入职员工每人一套房,拎包即可入住,个人只需支付水电费和物业费;子女入学从幼儿园到高中,最低可享2.5折优惠;子女结婚或上大学可享受一天带薪假;做红娘还能拿“红绣球奖”……



王帅



杨慧琴



杨慧琴

入职第一年拿到几十万元薪水 酒店式公寓拎包入住

海亮教育园位于诸暨城郊,这里的校园犹如花园,学习和生活配套设施齐全。紧邻校园的11幢酒店式公寓错落有致,这里是海亮教育的教师公寓。

王帅跟其他许多刚毕业参加工作的年轻教师就住在教师公寓里。“我就单身一人,住的是一室一厅,卫生间、厨房配套设施齐全。”王帅说。记者发现,套房里还配备了床、沙发、茶几、衣柜、电视机等,基本上拎包入住就可以了。公寓里还有不少两室、三室、四室的套房,主要供成家的员工住。

这样的酒店式公寓,每个月要付多少钱?

“我们个人每个月只需付水电费和几十元的物业费,没其他费用。”王帅说,这帮他省去了一大笔开支。

1994年出生的王帅本科读的是东北大学日语专业,2018年到南京大学读研究生,学的是汉语国际教育专业。2019年5月,还在读研一的他应聘海亮教育,被海亮相中,实习期每天的薪水是240元。

“实习的时候,一个月有六七千元的收入。除了薪水,海亮教育还给我3万一年的生活补贴。”王帅告诉记者。去年正式毕业后,他的薪水涨到了35万一年。

是不是很羡慕?更让大家羡慕的还有同样是90后的美女学霸杨慧琴,作为北大光华管理学院的博士,来海亮实习期间,她的薪水就达到50万一年,去年7月份正式入职后薪水涨到70万元。

杨慧琴老家四川西昌,是个彝族美女。她说,她当年的梦想是考清华、北大,但高考发挥失常,最终选择了离梦想比较近的北京交通大学。通过努力,后来她如愿以偿保研读了北大光华管理学院企业管理专业的直博,还去哥伦比亚大学读了一年的联合培养博士。

2018年读博期间,杨慧琴开始尝试自媒体,向学生讲学习方法,还被央视和安徽卫视等众多媒体报道。“有许多学生私信我的微博。后来我发现微博回复效率太低,许多问题都是重复的,我就开始录视频。”她的“同学请坐”视频号,一个月全网粉丝量达到10万,一年后达到500万,如今的粉丝量有八九百万。

储备校长、国际事业部副部长 除了薪水,他们更看重成长空间

那么,打动这些清华、北大、南大等优秀毕业生的,除了薪水和福利待遇,还有什么?

无论是王帅还是杨慧琴,他们说,在海亮教育,他们更看重的是未来的成长空间。

杨慧琴说,求职期间,她先后接到了9家公司伸出的“橄榄枝”,包括新东方、学而思、跟我学这些著名的培训机构。“有的想花几百万元把我的‘同学请坐’抖音号买去,组成新媒体矩阵;外加四五十万年薪+课时费的待遇,一年能挣八九十万到一二百万。”杨慧琴说。

之所以选择海亮教育,是因为她觉得海亮教育背靠海亮集团这家世界500强企业,平台更大。在海亮教育,她主要负责国际教育,她认为,把中国的中文、数学

等优质教育输出到海外,把国际上优秀的课程引进到国内,促进全球优质教育的流动,这是个很大的市场。

去年上半年,海亮教育在新加坡成立了国际教育总部。“我们争取3到5年内在当地开设15家培训学校,再拓展到‘一带一路’沿线国家。”毕业不到一年的她,目前的职务是海亮教育旗下铭优教育国际事业部副部长。

王帅正式入职后担任了海亮教育留学生院德育处负责人。“下学期我又会到新岗位轮岗。通过到各个主要职能部门锻炼,帮助我快速成长。”

海亮内部有专门的培养机制,帮助年轻人快速成长,如针对优秀年轻教师有名师发展学校,针对管理层有干部铁军学校,像杨慧琴这样的青年英才有“一对一”导师制。

两年引进44名清北优秀毕业生 要用最优秀的人培养更优秀的人

不少人也可能会问:海亮教育不惜重金引进优秀人才,是不是噱头甚至炒作,吸引大家的眼球?

海亮教育人力资源总监何浩告诉记者,过去两年,海亮教育引进了大批的优秀人才,其中光是清华、北大毕业的优秀毕业生就有44人。如果只是噱头或者炒作,是无法吸引这么多优秀人才的,哪怕吸引过来,也无法真正留住人才。

对清北优秀毕业生,海亮提供的待遇是本科起薪35万元/年,硕士起薪40万元/年,博士起薪45万元/年。海亮之所以愿意在人才引进上舍得大投入,跟其“人才是民办教育的第一生命力”这一理念相关。正如海亮集团创始人冯海良所说,人才发展决定了企业的发展,海亮能做多强,取决于海亮的人才有多强。

“清北毕业生是国内最优秀人才的代表,我们就是要用最优秀的人去培养更优秀的人。”何浩说。目前,海亮教育共拥有正高级教师16人、特级教师17人、金牌教练16人,计划五年内,正高级教师、特级教师、金牌教练人数达到120人,清华、北大毕业生人数达到250人。

“从长远看,这样的人才投资实际上更省钱。”何浩表示。“海亮教育对人才的要求是:有教育情怀,专业能力突出,学习能力强,沟通力、表达力、领导力出色或有较大潜力,做事脚踏实地,为人诚实守信。”

海亮以优厚待遇招揽人才,也反映了当今社会对人才的渴求。以杭州为例,近年来,一些街道、学校高薪招聘清华、北大等优秀人才的新闻时有所闻。而海亮教育自身发展的需要,使得其对人才的需求更为强烈。

去年下半年,海亮教育启动了“助力欠发达地区教育振兴公益行动”,计划到2025年,服务欠发达地区师生达到250万人,帮助500所欠发达地区学校全面提升教育教学质量。包括开办境外学校,这些都需要大量的优秀人才。

渴求人才的还有海亮教育研究院。研究院除了课程开发,还将建立自己的管理标准体系、督导评价体系及各个教学阶段的系列解决方案,做到可复制、可推广。目前研究院专兼职研究人员超400人,其中清北博士超40人。到2025年,研究院总人数将达2000人。



海亮教育园