

招聘中的那些坑 他们帮你填了

杭州有个90后,带着5个95后 努力成为阻拦违规招聘的一道铁壁



铁壁杭州站站员正在进行线下审核

本报记者 马焱

在杭州有这么一群二十来岁的年轻人,每天早上六七点出门,骑上电动车,穿行在大街小巷。写字楼、市场、民房,哪里都有他们的目标。敲开门,“我们是来进行贵公司登记材料的线下审核工作的”……接下来遇到的,可能是笑脸迎进门,也可能是恶语相加轰出门。没事,换一家公司继续。一直到晚上六七点,他们都是这样的工作状态。

他们有一个听起来很霸气的名字——线下职位审核员。他们的工作就是对那些在平台上注册登记了的公司进行线下审核,确保它们的材料真实有效,从而让求职者在应聘过程中少踩坑。

他们努力守护求职者们的安全

2020年之前,招聘行业几乎没有大规模线下审核,一些不法分子会利用平台的漏洞和人性的弱点获取利益,对求职者的财产甚至人身安全产生威胁。

BOSS直聘CEO赵鹏曾经说,“我怕怕”成了不少求职者的共同情绪,线下职位审核团队因此成立。团队内部代号“铁壁”,希望成为一堵阻拦违规招聘的铜墙铁壁。

审核是一个复杂的工作,线上审核最经常遇到的问题,是一家公司线上审核的时候各类资质齐全,

但就是有很多投诉。于是,直接上门踩点,成了降低求职风险的有效“笨办法”。现在,BOSS直聘在全国的“铁壁”成员已有100多人,站点覆盖50座城市。

文冉,1993年出生,河南小伙,铁壁杭州站站长。去年10月,他加入了铁壁,那时的铁壁刚刚成立一个月。在杭州,文冉带领着5个95后小伙,承担着在BOSS直聘上注册登记的杭州主城区公司的线下审核工作。文冉大学里学的是会计专业,毕业后当了两年兵。“刚开始找工作那会儿,我也踩过坑。应聘了一个销售的工作,去了才发现天天让我们卖那些高风险金融产品。”自己踩过的坑,不希望别人继续踩进去,就是文冉选择这份工作最朴实的初衷。

一天走4万步,审核181家公司

文冉是全国所有铁壁成员中第一个日审核公司破百的人,最高一天审核了181家公司的纪录也属于杭州站。铁壁成员几乎每天都在扫街,步行加电动车或共享单车是主要交通工具。每天步行两三万步是常事,最多的时候一天走了4万多步。

线下审核需要看公司名称和地址是否和提交的资料一致,是否能在企查查上查到。然后采集材料,包括租房合同、营业执照等。“如果遇到对方不配合,就比较麻烦了。”此前,有一家公司,文冉去了三次才最终完成审核,“第一次去的时候,人家根本就不相信我。我拿出工牌,对方说工牌可以做假。我让对方打平台的400客服电话核实身份,对方说没空打电话。”

过了几天,文冉又去了,“我告诉对方,只有材料齐全才能在平台上被标记为真公司,才能更快地招到人。这样不仅是为了保护求职者,也是为了企业自身好。”文冉苦口婆心说了半个多小时,对方还是找了个理由把他打发走了。

一周后,文冉第三次上门。还没等文冉开口,对方负责人就笑了:“兄弟,你又来了啊!”这一次,双方不仅愉快地拉了家常,对方还将早已准备好的材料交给了文冉。“大概是我这‘三顾茅庐’的精神打动他了吧!”

铁壁站长的求职避坑指南来了

据公开资料,截至今年6月30日,在BOSS直聘上累计认证的企业有721万家。成立一年多来,铁壁百来号成员,实际线下核验地址总数超过40万条。“我们人数有限,线下审核工作费时费力,完成审核的量和总的数量相比,差距还很大。”文冉说。

所以,求职者也要学会保护自己。文冉给大家支招:“首先,线上找工作一定要找一个靠谱的平台,这意味着很多前道的审核工作平台都已经帮你完成了,有效地降低了风险;其次,应聘前先在网搜索一下相关行业的招聘新闻,看看哪些雷哪些坑是需要多加注意的;第三,看招聘信息的时候,不要被那些说得天花乱坠的高薪高福利给诱惑了,看到那些薪资出奇高的公司,要打一个问号;此外,签合同的时候,合同条款多看几遍;最后,真的遇到了问题公司,及时向平台反馈,向专业人士求助,及时止损。”

垃圾分类,是指按一定规定或标准对垃圾
进行分类、投放、清运和分类处理,从而
实现垃圾无害化处理。垃圾分类的目的
是减少垃圾对环境造成的污染,提高
资源利用率,改善生态环境。

物以类聚



【有害垃圾】

指对人体健康或者自然环境造成直接或者潜在危害的生活垃圾,包括废充电电池、废纽扣电池、废灯管、废弃药品、废弃电器(空调)、废油漆(漆桶)、废日用化学品、废水银产品等。