

35岁界限让再就业人群感到焦虑,人大代表蒋胜男聚焦职场“35岁危机” 取消35岁年龄限制 能否从公务员招录开始

本报记者 朱丽珍 蓝震



全国人大代表蒋胜男

开年招聘旺季,吴棉(化名)已经等了几个月。从去年下半年开始,她就想跳槽,寻找一份更为稳定的新工作,可对于38岁的她来说,却接连遭遇沉重的打击。

“不少单位,都有年龄限制,超过35岁换工作,真的好难。”工作十多年,吴棉称自己为“码字者”,她想找一份国企宣传、党建类的文职,但“年龄35岁以下”这几个字眼,像一道门槛,将她阻隔在外。虽然她很清楚,跟35岁前的自己相比,如今处事更成熟,文字更老练,“孩子也大了,更有时间投入到职场。”但很多招聘硬杠杠,并不会因为求职者的解释而改变。

在职场,吴棉的困境并非个例,35岁的年龄界限,导致很多人对未来充满焦虑。这种职场危机,也引起了全国人大代表的共鸣。

连续两年,全国人大代表、温州大学研究员蒋胜男都在关注职场“35岁危机”。今年,她又将取消公务员招考35岁年龄限制带到全国两会上,倡导全社会招工消除职场年龄歧视,帮助再就业人群破除35岁危机。

A/ 35岁年龄限制带来人才浪费 有的岗位需要心态沉稳的人

蒋胜男是著名编剧和网络作家,代表作有《芈月传》《天圣令》《铁血胭脂》《燕云台》等,她也因此积累了庞大的读者群体。

“我的读者中,有很大一部分处于35岁这个年龄段,平时跟他们互动,也了解到他们面临的一些困境。”蒋胜男很清楚,35岁的隐形年龄歧视,在职场一直存在,尤其近几年,再就业人群增加,矛盾更加凸显,“他们并不是因为知识水平跟不上才失去工作,有的甚至还是高知,经验水平都不错,但找工作还是被35岁这道坎卡住了。”

蒋胜男分析,一个人从大学毕业到35岁,经历了数年职场磨练,他们在工作业务和人情世故方面都处于成熟阶段,正是年富力强的时候,也是大展宏图的好时机。“如果因为年龄限制而无法回到职场,那真的太可惜。”

蒋胜男的观点和建议,也让相关从业人员感同

身受。“有些岗位,我们甚至觉得35岁以上更能胜任。”初一(化名)在杭州一家企业人力资源部门工作,最近正忙着招聘、面试员工,“在招聘管理层时,我们觉得35岁后,有一定从业经验、做事老到、心态沉稳的人员,更能胜任,比如财务管理岗,35岁这个年纪应该是正当年。”

蒋胜男也坦言,现在的年轻人本科毕业二十四岁,研究生毕业二十六七岁,工作两三年后稳定下来,开始结婚生子,同时也面临老人退休,“上有老下有幼,其实也是人生比较艰难的阶段。”如果因为一条年龄限制,就把这群人排除在职场之外,不仅带来巨大的人才浪费,也不科学、不公平,“这条限制,等于把他们推入内卷状态,担心自己随时被淘汰,还敢结婚生子吗?这条限制不仅针对职场,更影响结婚率、生育率、职场投入度、职业规划等方方面面,其实更是一个大的社会问题。”

B/ 取消公务员招考年龄限制 可起到示范作用

职场对于35岁的年龄限制该如何改进?蒋胜男认为,可以先从公务员招考领域率先突破。“一下子要求全部企业都取消这条限制并不现实,公务员招考可以成为第一个打通的卡口。”

经查证,公务员招考35岁年龄限制,最早源于2007年中华人民共和国人事部第7号令公布的《公务员录用规定(试行)》中第四章第十六条,规定年龄为十八周岁以上,三十五周岁以下,“这是符合时代背景的。过去中专毕业就可以进入社会工作,距离35岁还很遥远,退休也比较早,但这几年招考学历不断提高,参加工作的年龄不断增大,退休年龄也在推迟,公务员招考的要求更严格,标准更精密,取消年龄限制其实问题并不大。”

在蒋胜男看来,取消公务员招考35岁的年龄限制,并不会让能力不足者进入,部分岗位招录有丰富社会经验的人员,甚至更能扬长避短,更好地为人民服务。

自去年两会期间提出相关建议以来,蒋胜男也

得到了不少网友的点赞——

“很多企业招聘都设置35岁门槛,如果公务员取消限制,会对全社会有很好的示范作用。”

“其实有些工作特别需要阅历和经验,反而可能需要一定年龄做起点。建议按照岗位实际需要考,而非一刀切,胜任力与年龄未必有关系。”

……

她收到很多网友来信,他们来自各个领域,提供了很多建议,帮助完善建议内容。

“这些网友中,很多都是企业职工,并不是真的想考公务员,大家关注的是35岁年龄限制带来的影响。”蒋胜男也强调,提出取消报考公务员年龄限制,主要目的是能够对社会起到示范引导作用,成为社会组织、个体行为的参照准绳,解决就业市场的“35岁门槛”歧视,“据我了解,公务员招考中一些比较特殊的岗位,已经没有特别的年龄限制,但我仍希望相关部门能够重视、推进,给社会一个明确信息,直至取消这条限制。”

C/ 取消年龄限制 有助于提升劳动者生活健康值

蒋胜男为什么对取消35岁年龄限制紧抓不放?在她看来,这一限制,无形中导致了职场内卷。“我们为什么要卷?因为恐惧失业,‘自愿’加班加点,以透支健康来换取时间。”蒋胜男说,职场之所以有35岁的年龄限制,有一部分原因,应该也是考虑到工作时长过长,员工体力跟不上,“如果取消这一限制,也能打破内卷的节奏。”

这几年,社会各界越来越多地谈及“全生命周期”,也关注全生命周期健康大格局。

“如今社会进入经济增长稳定期,我们应该关注社会民生、福利保障方面的提升,‘加班加点干活、挂着吊瓶加赛’的价值观不应该再被提倡,而是要让老百姓的工作和生活更健康有序,能有更多时间经营

家庭、参与育儿,提升生活健康值,同时整体推进、促进社会消费。”

英雄只有不问年龄,才能给职场人以安全感。“自我提升学习、经营家庭育儿,其实都需要时间。”

不可否认,类似互联网性质的岗位,很多公司还是有相关年龄限制。“会觉得过了这个年龄,创造力、学习能力相对下降。但一杆子打死,确实也会错失一些人才。”

为此,蒋胜男建议,取消35岁年龄限制,需要立法层面倡导和示范,更需要社会共识层面的观念革新,从公务员招考领域作出表率,逐步放开35岁求职门槛,从而减轻35岁带来的年龄焦虑。

