



亚运场馆对市民开放 这份获得感很实在

特约评论员
胡欣红

在国家提倡全民健身的大背景下,亚运场馆及时提前惠民开放,融入市民生活,有效提升了市民获得感和幸福感。

杭州亚运会宣布延期后,“焕然一新”的体育场馆何时重新开放,成了不少市民关注的话题。在这样的形势下,黄龙体育馆和杭州体育馆等亚运场馆的相继开放运营,迅速集聚了超高人气。

请人吃饭不如请人流汗。随着时代的发展和观念的进步,健身热潮呈席卷之势。基于民众的诉求和国家民族长远发展的考量,2014年国务院就已将全民健身上升为“国家战略”。之后,《“健康中国2030”规划纲要》,又将实现国民健康长寿视作国家富强、民族振兴的重要标志。

为了满足公众的健身需求,从城市到乡村,政府大力推进健身场馆建设,尽可能地让民众在空闲时间能拥有锻炼的场所。令人遗憾的是,在日渐逼仄的城市空间,市民健身娱乐需求在持续增加,而相关设施却难以做到同步增长。

杭州举办亚运会,除了展现杭州的魅力与风采之外,改造和新建的体育场馆,也会极大改善提升杭州市民的运动健身条件。正是秉承这样的初心,很多场馆建设之时就充分谋划赛后利用方案,所以才能在短时间内做到还馆于民。

亚运会延期了,但杭州人对运动的热爱不延迟。黄龙体育馆重新开放的第一天第一场就有人卡着点来打球。夜场爆满,需要提前一周抢着预订。全新的运动地板、音响、灯光、双LED大屏等设备,满足各类体育赛事和公共活动需求……运动不只是“动起来”就可以了,不同的场馆设备给人的感觉是截然不同的。站在全新的“高配”场地之中,提前享受亚运红利的感觉当然“爽”多了,这让不少人由衷发出“体验感比以前好太多了,我们太幸福了”之类的感慨。

在物质生活早已今非昔比的当下,精神层面的需求能否得到满足,很大程度上决定着人的幸福感。在国家提倡全民健身的大背景下,亚运场馆及时提前惠民开放,融入市民生活,用实际行动彰显了“以人为本”的理念,有效提升了市民获得感和幸福感,值得点赞。

据悉,黄龙体育中心的空中跑道、游泳跳水馆泳池、室外田径场跑道等亚运竞赛场馆(区域)将于六七月份陆续向市民开放。期待其他亚运场馆也能积极落实还馆于民精神,做到应开尽开、尽早开放,让更多市民及早享受亚运红利。

有感 而发

“扫码必验,验码必严” 需要严格执行

5月21日,杭州发布全面推进“场所码”扫码核验工作的通告,确定了第一批重点场所名单,其中包括出租车和网约车。5月22日,钱江晚报·小时新闻记者走访部分重点场所发现,一些出租车、网约车既没有要求出示健康码,也没有要求扫场所码。

针对这一情况,杭州市交通运输部门回应,对执行不到位的企业和司机,将进行通报,同时全力推进管控政策落地落实。

出租车、网约车流动性大,来往的往往是车站、机场、商业综合体这样的人流比较密集的场所,严格执行“扫码必验,验码必严”也是为了精准防控的需要,为了保障大家的安全。

部分司机在执行相关规定时打折扣的情况让人担忧,说明在一些领域,疫情防控还存在薄弱环节,一些人还存在麻痹大意思想。

疫情当下,容不得马虎应付,更容不得心存侥幸。绳子总在细处断,我们需要将这样的隐患消除在萌芽状态。

此次,针对记者走访了解到的情况,交通运输部门能及时回应,作出部署和安排,多种方式推进管控政策落地落实,既体现了对民生的关切,也是尽职尽责的表现。

本报评论员 高路

幼儿整牙热背后 警惕“整人”套路

近年来,口腔正畸风靡一时,一些商家将眼光投向了低龄儿童口腔市场。《法治日报》记者近日暗访了北京、天津等地6家连锁口腔诊所,发现为两三岁孩童咨询和做口腔正畸的家长越来越多,有的口腔诊所甚至建议一岁半的幼童佩戴矫正器。采访中还发现:竟然有3岁的孩子,每天戴牙套24小时!

这一现象背后,是家长的“颜值焦虑”和商家的营销话术,事实上,口腔正畸过度低龄化正在蔓延。大家都知道,牙齿矫正是个痛苦的过程,现在却让我们的孩子过早尝到了。3岁娃每天戴牙套24小时,想想都觉得残忍,这是在“整牙”吗?

现代都市,无论男女,美貌的要件,怎么能少了一口好牙?不整齐、不够好看,那就矫正,采取非常手段进行干预,专家说越早越好呢。只要家长肯花钱,不信美牙唤不回。

问题是,牙齿矫治,真的是越早越好吗?中外许多研究显示,“早发现早治疗”的概念在儿童领域未必全是正确的。就拿口腔正畸来说,儿童在8至10岁时,上颌骨发育最活跃,此时矫正才事半功倍。家长们应该冷静下来,不要被一些诊所忽悠,让自己对孩子的爱,被某些不良商家所利用。

是时候采取一些干预手段,给小朋友的整牙热降降温了。相关部门要加强对医疗机构的监管,对一味制造家长“焦虑”,从而赚取“不义之财”的口腔诊所、儿科诊所,进行有效阻止,打断那些商家牟利的“捷径”,让医学的回归医学。当众多家长焦虑褪去,孩子成长就会更快乐、更健康。

本报评论员 陈江

“虹吸式”挖人引争议 医疗资源不能肥了这头瘦那头

本报评论员
项向荣

医疗资源一旦集中到某一家医院,致使其一家独大,并不是件好事。

近日,河南近40名专家跳槽到郑州大学第一附属医院(简称郑大一附院)引发各方关注。23日,据央广网报道,集体跳槽团队或将退回原单位上班。

都说大树底下难长草。郑大一附院作为一家综合性医院,实力雄厚,不过这次郑大一附院的做法的确欠妥。正如郑州市第七人民医院一位副院长所说:“我们心外科一个病区,现在几乎瘫痪了……心外科一下子就走了14个人。事先我们一点都不知道,连法定的执业地点都没变更,这边还等着出诊、查房,那边可就任命职务上班接诊了。”

按照法律规定,劳动者要提前三十日通知用人单位,才有权提出解除劳动合同。同时,在执业地点没变更的情况下,直接去新医院可以算非法行医。

据报道,这些集体跳槽的专家平均年龄42.3岁,专业集中在心血管病学科和与之相关的重症救治及其辅助学科。建设心外科要求非常高,想要培养出一名优秀的心外科医生需要花费漫长的时间。郑大一附院想在心外科方面做出突出成绩可以理解,但应当采取合理合法的方式。

郑大一附院作为一家有实力的综合性医院,得到的相关政策和资源倾斜本就远超下级医院,如果利用这些优势再虹吸其他医院的医疗人才,特别是一挖就是一个团队,让一些医院的科室出现运转困难,这与国家推动分级诊疗、优质医疗资源均衡布局相违背,也不利于构建良好的医疗服务格局。

郑大一附院的做法并非个例。针对这种情况,早在2020年7月,国家卫健委、人力资源社会保障部就联合发出通知,明确提出禁止上级医疗卫生机构从下级医疗卫生机构“虹吸式”抢挖人才,目的是要保障医疗资源的相对平衡,有利于百姓就医。

医疗资源一旦集中到某一家医院,致使其一家独大,并不是件好事。这必然导致小医院缺乏人才,大医院人才过多,医疗资源不能充分利用,患者就诊更加困难。

像郑大一附院这样滚雪球般的大规模挖人,形成一家独大的局面,最终还有可能会造成医疗垄断。

鼓励人才竞争、人才流动没错,但优质医疗资源应当均衡分布,医疗行业也不应当以其特殊性为由带来行业垄断。



扫一扫
一起来评论