

一所高职院校的就业观察:老师们和同学一起拼 为学生求职,3个月跑25家企业

本报记者 刘俏言 通讯员 王小曼 袁子霄 文/摄

2022届1067万毕业生背后,还站着一群为学生求职不断努力奔波的老师们。

在刚刚结束的浙江省专升本考试里,虽然招生计划增加了2000人,但报名考生增加了近2万人,就连分数线也高了一大截。根据最新的数据,浙江商业职业技术学院(以下简称商职院)将有约1300名2022届毕业生考入本科;专科毕业生面对不容乐观的就业形势,一水儿“本科以上”学历要求的招聘,显得更加迷茫。

为了帮学生就业,老师们一直在努力。早在3月份,沈嘉铭老师刚刚完成了和浙商食品集团有限公司的初步对接,这是浙商院经管学院访企拓岗名单里,新增的一家企业。

老师们是如何帮学生找工作的?钱江晚报·小时新闻记者跟随商职院就业处老师王小曼、经管学院实训中心沈嘉铭、辅导员袁子霄老师一起工作了3天,记录下了他们为促进学生就业做出的种种努力。



商职院毕业典礼

签约率数据,像一把发令枪

6月6日上午,是商职院2022级毕业生的毕业典礼。王小曼穿着一条碎花裙,穿梭在学校礼堂。礼堂两侧挂着条幅,写着“祝你前路康庄”“未来星河璀璨”。仪式结束后她快步回到办公室,打开“浙江省高校毕业生就业管理系统”。

屏幕中间的签约率数据像是一把发令枪,指挥着王小曼接下来的每一步工作。她先在系统里,挨个审核学生们的三方协议和劳动合同。每通过一个,签约率的栏头数字就会跳动一下。

王小曼将这些数据导出,稍作处理后形成《就业率前十班级》《就业率低于10%班级》《各二级学院就业率排名》三份文档,发布到工作群里。

这样还不够,她还需要找到表格里就业率较低的班级班主任,一一私聊,询问缘由,基本每天一次。

她整理好表格上报后,紧接着打开另外一个名为“浙江商业职业技术学院就业服务管理平台”的后台,申请在上面发布招聘信息的企业都会在后台显示,王小曼需要审核企业的资质。

待审列表里,大多是中小企业,也有溱溱餐饮、嘉禾人力等知名企业,“我们的学生还是很受欢迎的。”王小曼笑笑,确认好企业营业执照等信息后,就会将这些招聘信息发布到就业网站上。

端午节前,学校刚刚举办过线上招聘会,今年春招企业的报名远没有去年热。王小曼在和企业合作的答疑群里,还要多次催促企业尽快发布招聘岗位。往年的商职院招聘会上,如果开放200个摊位给企业,不到三天名额就会被抢完,但今年招聘会,一周左右报名的企业不到100家。

云招聘会结束后,对接群里的企业陆陆续续会提供一些工作岗位。王小曼会把这些信息在就业公众号上推送,并转发给专业对口的学院甚至班主任那里。

6月8日,毕业生们陆续离校,王小曼例行走访寝室。妍妍和晨晨都还住在寝室里,妍妍已经通过专升本考试被录取,而晨晨正在求职,她在Boss直聘上收到了一家公司的面试邀请,“他们说让我去现场试剪(视频),如果能录取我就准备去上班了。”晨晨说,她是数字媒体专业毕业的,这是她收到的第一个面试邀请。她看了一眼薪资,每月底薪5000元+提成,她觉得还不错。

访企拓岗,和企业谈恋爱

6月8日,沈嘉铭结束对海亮明康汇公司的第三次访企拓岗,直到晚上十点半,才整理完全部资料回家。

他是商职院经管学院实训中心的负责人,在高职院校,从大三上学期开始,学生就需要参加学校的产教融合项目或是自己去外面找实习。沈嘉铭的工作,就是走访这些和学校合作的企业,审核资质,尽可能让学生快速成长为符合行业、企业要求的多面手,并成功留任企业。

今年2月底,沈嘉铭的第一轮摸排就开始了。走访企业就像谈恋爱,一开始要互相了解,第一次去,就是了解企业用人需求,和各个部门主管了解企业的主营业务和发展规划,确认这是一家规模大、成长快的企业,再开始下一步了解。到了“恋爱拉拉手”环节,沈嘉铭就要拿出谈判姿态——

“我们学生来实习,要提供住宿,要有带教师傅,还要购买雇主责任险。”这是沈嘉铭的谈判底线,“另外,实习工资必须拿到每月4000元以上。”

“这个薪资确实有点高,能不能再低一些?”

“如果薪资过低,在学生这里就没有竞争力了,能不能以其他形式补助一部分?”双方拉锯一番后,最终敲定,月薪3000多元,其余以饭补和交通补贴等形式给到学生。

从2月底到6月初,沈嘉铭走访了近25家企业,询问他们的用人需求和学院的匹配程度,帮学生们挑选岗位和带教师傅。

“由学校出面和企业达成协议,极大概率比学生自己去外面找的实习条件更好,而且学生可以通过产教结合直接留任企业。”沈嘉铭说。

在长长的访企拓岗名单里,物美、韵达、明康汇、浙大冰虫、浙商食品等知名企业赫然在列,在这些企业里实习的学生,毕业时留任率几乎全部过半。

“实习时,老师们就会来跟我打听,顺不顺心,有没有达到企业承诺的工资。”2022届韵达精英班毕业生孙泽毅说。去年9月,班上32名学生几乎都去了上海韵达总部进行产教融合,今年毕业后,除了少数决定考研或是回老家发展的学生,20多人都留在了实习岗位且转正了。

孙泽毅也转正了,目前从事操作技术管理岗位,转正后月薪7000-8000元。他打听了一下,除了参加学校产教融合和专升本上岸的学生,其它在社会上求职的同学,都不是很顺利。“今年就业比较难,所以能直接留在这里工作,住在员工宿舍,其实也很幸运。”他说。

一天打30多个电话,指导就业

“你看今年的就业形势,就知道其实普通学历在就业市场上没什么竞争力。”经管学院的辅导员袁子霄正在和学生娄安洋谈话。娄安洋今年大二,原本准备专升本考试。娄安洋的家庭情况,袁子霄摸过底,他的父母都在绍兴务农。

袁子霄建议娄安洋面试几个和学院合作的企业看看,再决定是否专升本。娄安洋面试了三家,都拿到了实习Offer,他最终决定去浙商食品实习。对方承诺,成功留任后的月薪加上各种补贴有一万元左右。

一天打30多个电话指导学生就业是他的工作日常。怕学生关注不到就业政策,袁子霄整理了杭州出台的一些促就业补贴,一条条发到学生群里——

“毕业两年以内选择灵活就业的高校毕业生享受社保补贴。”

“在校或毕业生可以享受创业培训补贴,且享有不超过50万元的创业担保贷款及贴息,贴息期限不超过3年。”

……

群发完毕,袁子霄便开始给学生封档案。“这事不能耽误,早点寄出学生早点能入职拿正式工资。”袁子霄说着,他还收到了一个中介公司的电话,要求他向学生推销公司的岗位。袁子霄没听完,直接挂断,“每年毕业季,都会有这类公司打电话来,说白了就是要廉价劳动力,我们不会让学生去的。”他说。

填好地址,封好毕业生的档案,亲手交给EMS上门的快递员,袁子霄耸了耸肩膀,“心里踏实了。”他说。

看到学生一个个都有了去处,袁子霄觉得很欣慰。



袁子霄辅导员(左)在和学生谈话