

# 万名干部驻企半月余,本报记者记录台州驻企干部张辉的一天

## 怎么减少库存积压? 怎么解决招人难?

### 59岁的他每天为企业绞尽脑汁



张辉

本报记者 史春波 文/摄

6月10日下午,浙江“万名干部助万企”精准服务活动动员培训会在杭州召开。会后,1万3千余名助企服务员奔赴有关重点企业,开展精准服务。

由台州市椒江区组织部、椒江区经信局选派的张辉是其中的一名。企业有什么困难,政府有哪些纾困措施,连接两端最直接的纽带就是张辉这样的驻企干部。

在台州这样的驻企干部有一千多名,活动开展以来已经为企业解决人才用工、政策解读、疫情防控等问题1500余个。

他们在干什么?怎么干的?钱江晚报·小时新闻记者跟随并记录了张辉一天的工作。



#### 下雨天,他开车一小时到企业

早上七点

6月20日,张辉7点不到从家里出发。张辉在大雨中穿过城区,开车一个多小时,来到一个城郊接合带的工业区。张辉今年59岁,现在的身份是椒江区农水局的一级主任科员,在他几十年的公务员生涯里,他做过乡镇干部,也做过商务局副局长,见证了这里的繁荣,也看到了大大小小企业的沉沉浮浮。

而张辉现在的另一个身份是一名驻企干部,他被派驻到浙江宝宇缝纫机公司。企业早上7点半上班,每次张辉总会赶在8点左右到达企业,这比他自己在单位上班的时间要早半个小时,“尽量和企业的运转同步。”

已经到了快退休的年纪,也有人劝他可以躺平了,干嘛还要这样拼。张辉觉得自己熟悉企业,既然组织信任他,企业需要他,他就得尽心尽力做好,“能帮企业一点是一点,现在多不容易。”

据统计,全球缝制设备年产量约1000余万台,其中90%以上在中国,中国的70%以上在椒江。目前,台州椒江缝制设备行业拥有400多家生产企业、140多家配套企业,年产值达百亿元。

宝宇公司成立于1999年,最近这几年,宝宇就像一匹黑马。企业发展得快,离不开政府的长久帮扶。



#### 会议室,他找规划部门解难题

上午八点半

和往常一样,张辉到企业以后的第一件事,就是在会议室和管理层开会,一方面传达党委政府的一些政策,另一方面听听企业有什么需要和困难。

“我们最近碰到了一个难题。”副总经理王慧明开门见山。去年公司完成了“零地技改”,但遗留了一个问题:企业的实际需求和厂房的规划有点差异,这导致厂房的房产证办不下来,影响了融资,“能不能和规划部门协商一下,有没有政策可以调整?”

听完王慧明的话,张辉马上记在了笔记本上,“好的,我马上报到区里,看规划部门有没有办法和政策,在合法合规的范围内尽量解决。”

其实,张辉驻这家企业已经有一年多了。去年,椒江

就为企业成立了一个服务专班,选派经验丰富能力强的干部专门为企业排忧解难。这次,张辉再次被派驻这里,成为浙江万名驻企干部的一员。

提起张辉,公司副总经理王慧明特别感激。因为在张辉驻企期间,他帮助公司完成了一项重大的“零地技改”。整理材料,报送审批等等,都是张辉一起帮忙。“省了很多时间,少走了很多弯路。”王慧明说。

对于企业来说,时间就是金钱,时间就是发展的机会。在技改完成后,这一年,企业产值达到了4.72亿元,同比增长了58.7%。“现在设备全部用足,我们的产值可以到20亿元。”王慧明说,“有这样经验丰富的干部,帮助我们解决困难,我们更有信心了。”



#### 车间里,他给积压产品出点子

上午十点

会议结束,张辉打着伞,从办公楼走向车间。

“最近生产有影响吗?”张辉问。“今年前几个月还是好的,但是这个月开始有点疲软了。疫情肯定有影响的。”王慧明说,特别是上半年广州、杭州等几大服装市场停摆影响比较大。

前几天,就有同行来问:“你们会裁员吗?”王慧明回答“不裁”:“熬住就是胜利。每一个工人背后就是一个家庭。”

这个月开始,订单少了,所以仓库积压的缝纫机多了。“还好技改以后有这么大的仓库,要在以前真不知道怎么办了。”王慧明说。

“接下来,公司可以多开拓海外市场,国内可以多搞些促销活动。”张辉出主意。

“每个地方的产业特色不同,可以根据不同的类型,因地制宜地搞活动。”张辉说。



#### 宿舍楼,他给招人难想解决办法

上午十一点

车间出来,张辉看到边上的一幢宿舍楼。“住了多少人?”“现在人好招吗?”张辉问。王慧明叹气说,就住了几十个。说起招人,他是一肚子苦水。

为了留住人才吸引人才,公司去年花了两百多万改造了这幢宿舍楼。“房间像宾馆一样。可是,人还是招不来。这是最大的问题,您给我想想办法。”王慧明说。

王慧明说,现在缺的不是技术工人,而是大学生等管理人才。公司去年有一批职高的实习生,现在还剩下六个,过几天又要走掉几个。“我们找他们都谈话,暂时有三个愿意留下来工作。”王慧明说。

张辉和他分析,现在的学生不愿意到民营企业,想着去国企、上市公司,有的考公务员和研究生。“这是民营企业遇到的普遍难题。”张辉说。

王慧明提出一个想法,能不能和高校合作,定点开班,培养的学生定向输送到企业。张辉也觉得这个办法好,“台州的几个院校,我也有认识的人,我给你问问。最好是高职院校,可能更合适。”

王慧明还提了一个建议,“你看公司外面,出行购物都不方便。政府能不能完善一下配套设施,工业区有几千人,消费力也是蛮大的。”张辉在笔记本上写了下来。



#### 董事长办公室,他提醒老总让儿子早点接班

下午四点

阮孟高有两个儿子,一个管内部生产,一个管外部市场。在公司董事长阮孟高办公室,他们谈到了企业的传承。

“你也可以多放手给儿子们了。”对于企业的盛衰之道,张辉是看了很多。作为民营企业,要朝现代企业发展,去年,他就帮助企业制定了24条制度。

“他们也还年轻,经验不足。”阮孟高则有自己的担心。“四十多岁也不年轻了,你那会儿都办企业了。现在年轻人接触的,比我们那会儿可多多了。”张辉说。

下午5点,张辉接到了电话,他上午报到区里的房产

证问题,已经转达到了规划部门,“这几天,我们先准备材料,带过去,具体能不能办还要看符不符合政策。”

忙完这一切,张辉才下班,开车一个小时,回到城里。“有事随时找我了。”他这样交代。

台州市委组织部有关负责人告诉钱江晚报·小时新闻记者:“现在企业碰到困难,助企服务员随叫随到,及时解决。”截至目前,台州全市助企服务员已全覆盖走访结对企业,帮助企业解决人才用工、政策解读、疫情防控等问题1500余个。



张辉(右)到车间了解情况



张辉(右)给企业出点子