



开通“企业直通车”，打造“幸福村社”，开设“共富班”……

临安按下“解放思想、唯实惟先”的发展活力键

# 破旧立新的勇气和能力，临安为什么有

本报记者 段罗君 通讯员 江萍 叶泰瑜 临安融媒体中心 朱艳

临安的面前，是全新的历史机遇。一个“新”字包含对一座城市所有美好的期待，但背负的却是破旧立新的勇气与能力。

临安，从来不缺乏这样的魄力与担当。临安区委一届三次全体(扩大)会议上，聚焦“解放思想、唯实惟先”，为高水平建设“吴越名城·幸福临安”再作部署。一时间，在“两个先行”时代征程中奋力展现临安担当，成为临安的心之所向。

路径已明晰，蓝图已绘就，临安区委以实干者的姿态部署了“六个一”工作任务——组织一次动员、开展一次对标、进行一次剖析、展开一轮研讨、制定一份清单、落实一个闭环。

道阻且长，行则将至。每一个政策都见证着临安温度，每一个数据都考量着幸福尺度……临安，砥砺前行，笃定前行。

## A 开通“企业直通车” 按下助企纾困“快捷键”

产业是发展之基、富民之源，思想的解放与发展的进程互相促进，临安“解放思想、唯实惟先”大讨论的成果，正积极转化运用到产业发展中，奋力推动经济高质量发展。

“这次成功入选，为企业发展提振了信心！”近日，浙江省经信厅公布2022年第一批浙江省“专精特新”中小企业名单，临安再添四家，浙江万晟药业有限公司是其中之一。而这背后，离不开临安助企纾困的“及时雨”。

位于青山湖科技城的浙江万晟药业有限公司在申请专精特新“小巨人”过程中，面临缺乏专业指导的难题。得知情况后，助企服务员第一时间走进企业传达助企政策，面对面解决企业在申报中遇到的技术问题。

助企服务员在沟通中得知，因企业周边交通配套不完善，员工出行一直是个难题。“既然我们来了，就尽最大努力去推动解决。”很快，在助企服务员对接协调下，企业驻地园区增设了“数字巴士”公交线，员工上下班通勤难题迎刃而解。“数字巴士”不仅开进了企业园区，也开进了员工的心里。

这仅仅是临安助企纾困的缩影之一。自今年6月以来，临安区共派出503名区级助企服务员，对全区规模以上工业企业进行全覆盖对接联系，“点对点”实施帮扶举措。截至目前，助企服务员已累计走访服务企业2932家次，收集各类诉求383件，“件件有着落、事事有回音”，助企服务问题办结率达到100%。截至9月底，临安安全区累计为企业减负降本金额达32.37亿元，完成率102.8%。

下好“及时雨”，也要“绵绵细雨”。接下来，临安区将开通“企业直通车”，通过政企互联、政企畅行、政企通文、政企联席、综合执法、服务闭环6大举措，按下“快捷键”的同时也将常态化做好助企纾困。

## B 打造“幸福村社” “幸福临安”的“最小单元”

陌上花开，幸福来“临”，临安一直把增进百姓幸福感作为最大的初心和使命，不仅要高水平建设“吴越名城·幸福临安”，还在全域范围内着力打造幸福村社，让其成为“幸福临安”的“最小单元”。

在临安龙岗镇望湖村，“共享菜园”里茄子、辣椒等蔬菜已挂满枝头。今年上半年，村里流转村民的闲散土地，整合了12亩“共享菜园”，以每分地2000元的认领和半托管模式，为结对企业提供优质蔬菜，同时为村集体增收20万元以上。“我们聘用会种蔬菜的村民，长期打理‘共享菜园’，让百姓在家门口有一定的收入。”望湖村党支部书记姚铨江说。

今年龙岗镇在浙西天路沿线8个村盘活利用土地约1000亩，通过盘活闲置土地、结对企业认领、设置共富岗位和共享摊位等方式，打造浙西天路“共富菜园”。目前，8个村共种植蔬菜170余亩，预计为村集体增收200万元。龙岗镇党委副书记、镇长姚晗表示，镇里通过发动企业、乡贤认领菜园，拓宽销路。接下来也会结合浙西天路户外圈的开发增加蔬菜采摘、观光游园等可玩性项目。

今年，临安瞄准幸福最小单元新赛道，全区270个行政村、36个社区同台竞技，同场赛马，通过月排名、季点评和年底评选奖励，推进村社经济发展、环境提升和平安建设。

解放思想，才能释放活力，敢于实干，才能开创新局。临安幸福村社的生机勃勃，正是印证了这一点。

今年，临安还规划“天目叠翠”未来乡村共富引领带，串联天目山、於潜、太阳等6个镇，带动114个村农文旅融合发展。临安还开展46个村新时代美丽乡村达标创建，围绕青山湖秀水圈、大天目名山圈、浙西天路户外圈，“天目村落”品牌运营，助推幸福村社创建。

## C 开设“共富班” 诠释“技能改变人生”

在浙江万马股份有限公司超高压分厂车间里，立塔生产线的大班长郎冠军小心翼翼调试着设备。该生产线负责给导体外面包上绝缘层，不同的线缆对绝缘层的厚度要求，差别只在毫米之间，这需要郎冠军精准控制偏差度才能完成。已经工作20余年的郎冠军，几乎达到了“人机合一”的境界。

凭借这一突出的技能，郎冠军通过了高级技师的技能等级认定，被万马评为五星级员工，意味着他每个月可以额外获得1500元的奖励。这也让他成为同事的榜样。

“技能改变人生”。开展企业职业技能等级认定，实现了“以企业实际需求为导向培养技能人才”，目前在临安有14家企业拥有自主认定权，已成功自主认定594名技能人才，发放补贴28万元。

解放思想这个“总开关”打开了，实干的新举措就会源源不断迸发出来——为了让“技能共富”惠及更多人，临安区人社部门拓宽技能培养通道，面向农民有针对性地开展民宿管理员、鸡血石坯敲雕、山核桃加工等具有临安特色的专项能力“共富班”培训250场，培训人数9000余人次，培养技能产业工人5000余名；区总工会“天目寻匠”抖音号上线以来，协助农产品、手工艺品销售80余万元，集工匠学院、网红直播、特色农产品展示等功能于一体的“天目匠心馆”也已投用；区教育局打造产业学院，培育千名企业技能人才；区农村农业局完成农村创业领头雁培育和各项农技培养2000余人；区残联对350余名残疾人进行就业能力技能提升培育。

“接下来将牵头区共富班项目推进、多部门协同开展技能培训，提升职工的技能水平和就业能力，助力临安共同富裕示范区建设。”临安区人社局就业培训科科长朱震说。

