



省两会上,年轻人就业相关话题同样为代表委员们所关注

成长的烦恼,选择的苦恼 年轻人就业难怎么破

本报记者 潘璐 蓝震 文/摄

今年的政府工作报告指出,今后五年,要促进高质量充分就业,完善重点群体就业创业支持政策。在实施公共服务“七优享”工程中,将推进“劳有所得”,率先形成“人人有事做,家家有收入”的高质量就业创业体系。这在一定程度上,给期待就业的年轻人吃下了一颗“定心丸”。

目前,省内高校应届生在就业上呈现出哪些新趋势?在快速更迭的时代里,如何解决就业结构性矛盾?如何深化产教融合,培养高素质技能人才,助推高质量就业?省两会上,年轻人就业相关话题引起代表委员们的关注。

场内声音



省人大代表
何黎斌

实现人生价值的方式 可以多元化

如何为青年发展提供新平台、创造新机遇,更好地解决年轻人的就业创业问题,一直是省人大代表、团省委书记何黎斌关注的话题。在接受采访时,何黎斌坦言,随着社会的发展,不少年轻人面临着“成长的烦恼”“选择的苦恼”,“如追求高品质生活与多重生存焦虑共存,高质量稳定就业的预期与灵活就业的现实选择并存,受教育年限延长与初婚初育双延迟等,青年发展不平衡不充分问题仍然存在。”

这次来参加省两会前,何黎斌走访了在浙江农业博览会“共青团馆”参展的一群年轻人,看到一群“90后”甚至“00后”的年轻人,放弃优渥的城市生活,扎根农村创业,以自己的方式大胆寻找生活的真谛……其中一位叫刘彬青,法律专业研究生毕业后,她在温州司法局工作了多年,2019年为了传承老家乐清的粉干手艺,辞去公职,从“律政佳人”摇身一变成为“粉干传承人”,在传承家乡味道同时,带领村民共同致富,这让何黎斌触动很大。

“这几年,团省委一直引导青年返乡入乡,发挥骨干引领作用助力乡村振兴和共同富裕。我们发现,越来越多像刘彬青这样的青年人愿意留在乡村、建设家乡,为乡村高质量发展注入强劲动能。去年报名参与服务山区、海岛、边远地区的大学生志愿者超1000名,同比增长28%。这也体现出一种当代多元价值观——并不一定要在大城市才能成功。应当鼓励年轻人拓宽思路,广袤的农村和基层一样大有可为。”

针对当前青年就业创业中存在的问题,何黎斌也提出了针对性的政策建议。“一方面,希望能面向电商主播、视频UP主、外卖小哥等灵活就业群体,进一步加强社会保险保障力度,帮助他们解除后顾之忧。另一方面,希望职能部门能关注青年落户、安居、婚育等关键小事,出台硬核政策,打造青年就业创业最优生态,让更多青年留浙、来浙就业创业,为高质量建成青年发展型省份贡献力量。”

以产业需求为导向培养人才 建立公益性招聘信息平台

在访企拓岗行动中,省政协委员、宁波工程学院院长邵千钧走访了不少先进制造业集群相关知名企业。他发现,这些正在转型升级、谋求创新的企业急需掌握新技术、具有前瞻性的人才。

“一边是招工难,一边是就业难,这种结构性矛盾背后的原因主要有两个,一是人才培养与产业需求的匹配度不足,二是人才供求双方的信息交流不畅。”邵千钧说。

邵千钧认为,应用型大学在专业设置和培养方案上,应随着社会需求的变化而变化,形成以产业需求为导向的人才培养模式。“这与政府工作报告中提到的是一个意思:促进创新链产业链深度融合;推动职业教育与产业深度融合。”

他表示,一方面,随着技术更新迭代加快,学校应加大力度开展人才培养模式和课程体系改革;另一方面,新兴产业的兴起,呼吁年轻人要具备多学科融合的知识背景,“像机器人制造,机械、电子、材料、控制……各方面都涉及,需要我们设置新的专业、培养复合型人才。”

此外,邵千钧建议,政府应牵头建立高效可信的公益性招聘信息平台,利用大数据实现供需双方的精

准匹配。“让学生知道企业的需求,企业又能找到合适的学生。”

他提到,近两年,学校有超过半数的学生会做出考研、考公考编等慢就业选择,特别是受疫情影响,体制内岗位更受学生家长青睐,但学生自己在就业选择上存在困惑和迷茫。

“这其实是就业指导的不足,就业指导不仅是针对行业就业的指导,也包括对整个人生的规划。这种规划应当是持续性的、不断修正的。”邵千钧建议,学生尽早接触生涯规划教育,在专业选择、就业选择上具有主动性和积极性,而不是听从父母的选择,或是随大流。

在考公考编热潮下,邵千钧建议事业单位招聘的时间能提前到上半年或前一年的秋招。“这些岗位的招考是相对滞后的,如果能尽早放出来,没有被录取的孩子们能早点把心定下来,就不会一直拖着,能够尽快地寻找其他岗位。”

“寒冬已经过去,春天必将到来。随着我国经济复苏,特别是现代服务业人才需求增长,再加上线下招聘全面恢复,招聘效率提高,今年下半年的秋招情况预计会有所好转。”邵千钧说。



省政协委员
邵千钧

开展职业技能培训 为年轻人提供可持续发展道路

“这几年我们其实也是在缩招,同时对前端人才的学历要求也逐渐提高。但我注意到,其实有更大群体的年轻人,他们是没有技术支撑的。”省政协委员、浙江华策影视股份有限公司总裁傅斌星说。

傅斌星介绍,在影视行业,有一大批年轻人是在各个剧组间流动、依靠劳务费生存的自由职业者。影视行业基层工种门槛低,他们的职业发展通道不透明,生活也缺乏基础的保障。

傅斌星关注到,政府工作报告中提出,要促进高质量充分就业,完善重点群体就业创业支持政策,加强新时代浙江工匠培育,深化职业技能培训,强化灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。

傅斌星认为,要实现高质量充分就业,一方面,人才需要较高的素养,另一方面,产业和社会应当提供相应的土壤,为年轻人提供一条可持续发展

道路。

“人才和产业是相辅相成的,在影视工业化体系建设方面,我们和美英等国家相距甚远。究其原因,很大程度上是专业技术人才的严重不足。”傅斌星介绍,华策影视正在规划建设影视业产教融合载体“华策产业学院”,不仅对年轻人进行细分工种的职业培训,也旨在建立一套行业管理规范 and 评价标准,建成完整的影视业职业教育体系。

傅斌星建议,在税收优惠和用地政策方面,政府可以对民办技工院校给予政策倾斜,适度放宽招生名额限制,加强扶持力度,拓宽职业教育生源渠道。“通过评价标准的建立,让他们能意识到自己工作的专业性,产生职业信仰。这将有助于这些流动性大的年轻人,在这个领域深耕下来,不断精进自己的技能,成为技能型人才。”



省政协委员
傅斌星