

# 改善就餐、发放消费券……助企“开门红”，浙江多地出台政策

## 24岁东北姑娘第一次留浙过年 拿到了“留岗礼包”

本报记者 朱丽珍 周夏林

婺城融媒体中心记者 张晓君 通讯员 张涌

这段时间，浙江企业组团包机出国“抢订单”在网络上刷屏。而为了确保春节期间企业生产有序、就业形势总体稳定，同时让春节留浙人员感受到家的温暖，浙江绍兴率先制定出台全省首个留工政策——《2023年“开门稳、开门红”支持企业稳岗留工十条》。这个政策“大礼包”共十大举措，其中包括一次性发放价值800元的“新绍兴人”消费券、“留绍过年”流量、“年货邮到家”温暖礼包等，支持企业稳岗留工促生产，鼓励新绍兴人留在绍兴过年。

不仅绍兴，其他一些地市也送上了政策大礼包，如金华出台助企“开门稳、开门红”政策二十条，鼓励春节期间生产的企业采取发放“留岗红包”、保障住宿、改善就餐环境等措施，提高员工春节期间坚守岗位积极性。对2023年1月15日至1月31日期间，符合条件的员工给予“留岗礼包”；对配偶来金过年的，给予交通补贴，缓解春节前后用工难题。



写春联、送年货……绍兴一家公司正在开展迎新春活动

### “既然缺人手，我就顶上”

#### 24岁东北姑娘决定留在绍兴过年

“你们别担心，我在这边挺好的，等忙完这阵儿就回来。”今年24岁的安秋爽和家人报了平安，这个来自吉林松原的女孩今年决定留在浙江过年，这也是她第一次一个人在外过年。

2022年6月，安秋爽来到绍兴上虞，通过学校招聘会进入浙江新和成股份有限公司，成为一名实验辅助工。

临近春节，多数员工要回家过年，而新和成春节不停产，做实验很缺人手，安秋爽主动提出自己可以留下来。“既然缺人手我就顶上，而且公司也有规定春节上班之后可以调休，到时候回家还能错开春运高峰。”

一个人在外过年会寂寞吗？“其实还好，公司组织的活动挺丰富，休息的时候可以和同事一起打牌，还会包饺子，邀请大家吃一顿正宗的东北饺子。”安秋爽准备年三十那天和家人打个视频电话，一起“云”过年。

浙江新和成股份有限公司上虞基地人力资源部经理告诉记者，今年公司留浙过年的员工大约有1500人，为了让大家在这里过好年，公司组织了很多活动，包饺子、写春联、组织电竞比赛。春节7天，公司食堂的伙食也都是免费供应。

安秋爽还收到了绍兴市人社局发放的1000元“新绍兴人”留绍补贴，此外还有上虞发放的电子消费券等，“福利挺好的，消费券我也抢到了，准备和同事吃大餐用。”安秋爽说。

### 发现金、送礼包

#### 金华多家企业激励员工留下来过年

这几天，位于金华市婺城区新狮街道的威达日化包装实业有限公司车间内仍是一片忙碌景象。“从去年十二月初到现在，一个月约有一千多万元的订单，比以往单月增加了20%左右。”威达日化总经理助理范俊红介绍，虽然不少员工已经回乡，但仍有部分员工留岗作业，加上机器24小时运转，多条生产线连续作业赶订单，企业对首季度冲刺“开门红”很有信心。

随着疫情防控工作进入新阶段，许多省内外员工要回家过年，对此，威达日化采用两种方式激励员工年后有序返岗：一是按时离厂返厂员工可根据实际工作内容，每人发放补贴600至1000元；二是针对“老带新”及时返岗员工，符合条件的将适时进行补贴。

另一家企业金东区浙江超浪新材料有限公司，为了迎接新春佳节，也为了让坚守的员工感受节日氛围，他们为留金员工送上了春节大礼包，安心过年。针对外省员工，公司特别出台了一系列的政策，留金留岗的员工，给予800块钱的资金补贴，同时也享受金东区的500块钱的留岗补贴，让员工感受到企业的温暖，也能够让他们安心在企业上班。

在浙江武义中茂工艺品制造有限公司，还有四五十名员工选择了留下来过年，公司为他们发放了年货，进行慰问，希望他们过个安心年。武义县总工会向企业宣传倡导外来务工人员“留下过年”的优惠政策，同时，发放春联、窗花等新春大礼包，将温暖传递到留武过年的职工手中。

### 企业过年不停工，就业直通车开到云南“抢人”

## 全省首趟招工专车 带回近50名务工人员

每年过年，有员工回乡过年，有员工返岗时间较晚，对于企业来说，都会经历一段“用工荒”。

为实现一季度“开门红”，在浙江有企业想方设法留住员工，还有企业已经早早开始“抢人”大战。

1月10日，从云南省怒江州至义乌的两辆“就业直通车”顺利抵达义乌，车上满载着近50名首次来义乌就业的怒江籍务工人员。

这是义乌今年以包车包机等形式接来的首批新员工，也是2023年全省抵达的首趟招工专车。

这趟“就业直通车”，是浙江拼经济的一个缩影。

早在2022年12月下旬，义乌市人社局就早部署、早谋划，共摸排了519家企业，其中有招聘需求的企业73家，收集岗位需求2433余个。

之后，他们又与全国176个劳务协作站开展对接工作，开通跨省“就业直通车”，去当地招聘接人，实现跨区域劳动力转移。

义乌大千食品有限公司，是其中一家有用工需求的企业。

“他们的到来，真的解了我们燃眉之急！”大千食品负责人方小强告诉钱江晚报·小时新闻记者，春节期间，公司业务量增幅明显，订单已经排到了3月，工厂不打算停工，但原本200多名工人，如今包括技术人员，只剩五六十人留在工厂。

这一次，大千食品随车前往怒江州“抢人”，并顺利招到120多名新员工。

“首批来了49人，其他人年后陆续会到。”方小强说，过年期间，工厂仍要维持基本生产线，“日产糖果近30吨。这些新员工的到来，能为公司完成近500万元的订单。”

谢华才是首批抵达义乌的新员工。这几天，他正在大千食品从事糖果包装。“下了车门，就进了厂门，一点不用我们操心，太方便了。还给我们准备了防疫物资和春节大礼包，超贴心。”这是他第一次出远门，待了一段时间，对义乌的感觉很不错。

“当时村里来通知有这个招聘，说是过年期间还有补贴，就想着来看看。”他说，在老家，春节其实没啥事干，出来几天就能赚一笔钱，也是好事，“过完年再回去团聚也一样。”

过年期间在义乌上班，有哪些福利？方小强介绍，除了到厂就送生活用品、食品等大礼包外，企业还安排年夜饭，年后开工还有200元“开门红”红包。

“去外省招人，最重要的就是信任度。”方小强说，这些年很多企业招工不易，每年都会派人去云贵川等地“抢人”，有了两地政府的对接支持，企业也派人去招工现场，开出真金白银的条件，才能换取求职者的信任。

据悉，义乌已陆续开展20场以上直播带岗活动，通过“云招聘”的形式为用工企业和求职者搭建供需平台，让广大求职者不出家门就能实现“云”上就业，缓解用工企业春节期间“招工难”“用工荒”等现状。

本报记者 朱丽珍