

春季招聘正酣,有人替你打点,包拿大厂 offer? 那些“全职内推”“精准就业”靠谱吗,本报记者暗访—— 花十多万稳进? 或将血本无归

本报暗访小分队

和往年相比,今年高校毕业生的就业形势依然严峻。

初出校园,求职大厂,哪怕身揣国内外“双一流”、QS Top100(某国际机构发布的世界大学前一百排名)证书的名校毕业生,很多年轻人也难免心里没底。

这时,有一些中介公司愿意从中“张罗安排”,通过“打点”大厂内部员工的方式,甚至帮助求职者免去简历筛选和笔试阶段,再辅以简历背景润色、面试话术辅导,最终让人成功通过主管面试,拿下 offer。

这样的服务,你心动吗?

可是,潮新闻·钱江晚报记者暗访下,发现暗礁丛生。

这种打着“全职内推”“精准就业”的中介公司,服务行业已涵盖互联网、广告传媒、快消、投行咨询等多领域。我们的调查,可能只是揭开了小小的冰山一角。



文中提到的南京、上海两家中介公司的广告

A 厂里有人,简历造假,中介公司“大有来头”?

根据爆料信息,记者以海归毕业生的身份,联系上了南京索沃企业管理有限公司。

该公司宣传海报上,主营的“一站式保 offer 全职内推项目”,涵盖了 21 家国内知名互联网公司,包括百度、阿里、字节跳动、腾讯、新浪、小红书、爱奇艺、bilibili 等等,主要业务就是为求职者提供校招的途径进入以上这些互联网公司,甚至“流程上能省的,我们都会尽力帮你省掉”。

公司的顾先生举例:“比如北京百度数据分析岗,你可以直接申请面试,这个岗位的招聘信息只有百度内部的人才知道。”他表示,这是因为公司在大厂内部有朋友。

随后,顾先生发来一份“2023 年互联网方向全职内推服务协议”。这份合同上,约定服务内容一栏写着“为学员提供在美团、字节、京东、腾讯、阿里、百度、快手等互联网公司全职工作机会”。全职内推服务费用为 11.8 万元,先付定金 30%,拿到全职 offer 后付全款,不进则全额退款。

“签了合同,你就是关系户。笔试考得再差也没有关系。”顾先生提到,11.8 万元,贵在帮忙解决应聘流程中最关键的一道,即业务主管面试。

那成功率有多大? 顾先生肯定地回答,“公司会确保你拿到其中一家公司的 offer。”

记者查询到,南京索沃企业管理有限公司成立于 2017 年,经营范围为企业管理、信息咨询服务等。顾先生称公司已成立六年,可信度高。

另一家名为上海仁真文化传播有限公司的机构,似乎更加“大有来头”。网名为“星星学长”的工作人员称,“我们的导师很厉害,和某求职类综艺节目相关,也曾是国内知名职业培训机构联合创始人。”而公司合作的基本上也都是互联网企业的在职员工,甚至可以“打招呼”到总经理级别。如果最后定向推送至头部大厂,费用为 15 万元至 20 万元不等。

这家公司提供的途径也是校招。“星星学长”称,公司会帮部分求职者在简历上“增添”一些虚构的实习背景,“即使要查,我们也可开具相关证明”。不过,他表示,“履历太差的学生我们也推不进,大厂还是有门槛的。”

据爱企查显示,上海仁真文化传播有限公司成立于 2019 年,注册地位于上海市奉贤区,经营范围包括文化艺术交流策划、市场营销策划、企业管理咨询等。



顾先生发来的公司环境视频的截图

B 本质上就是赌概率,血赚的“无本生意”?

看起来有板有眼的招聘中介机构,能量真的这么大吗? 这几日,记者也找到多名求职者、曾履职于招聘中介的内部人士及互联网企业的业内人士。

毕业于澳大利亚墨尔本大学的王星透露,自己曾通过“保 offer 机构”顺利进入到知名互联网企业。在他缴纳定金、签约后,中介很快将他拉进了辅导学习群。其间,辅导老师每周定期给他发两到三次培训项目,每周汇总一次内推岗位信息,还给安排了为期一个月的远程实习项目,而中介提供的题库、求职辅导都在笔试、面试中用上了。

但在培训期间,王星发现辅导老师十分神秘,从没见过真人。“中介告诉我辅导老师是知名互联网企业的员工,不便面对面辅导。”

一名求职辅导机构负责人小闲告诉记者,这类中介公司做的就是“无本生意”,因为很多求职者本身就符合互联网知名企业

的用人标准,但由于缺少面试经验、招聘信息,便被中介“精准忽悠”。

夏丽自称为“前字节产品经理”,她向记者透露,“所有保名企 offer 就是坑。”所谓中介机构,本质上就是赌概率,“没有拿到 offer,就退钱,保本赚;运气好,收到全部钱,血赚。”

那么给关系中介送名额,企业的招聘猫腻是否真实存在? 目前,几家知名互联网公司的相关人员均称,此前并未查出过此类情况。“一经发现,公司的廉政部门会第一时间介入调查,严厉查处。”

一位不具名的互联网企业业务部门负责人分析,“花钱往大厂‘塞’人可能性并不大。一方面,公司高管薪资收入不低,不太可能为几万元的好处费铤而走险;另一方面,公司也有严格条例规定,一旦被发现,可能涉嫌非国家工作人员职务犯罪。”

C “全职内推”有何风险? 求职者或将血本无归

此次调查采访中,潮新闻记者注意到,多家招聘中介公司都事先要求签署合同或协议,合同多以提供咨询服务、技能培训等事项为签约内容。这样的合同有效吗? 是否存在法律风险?

陕西恒达律师事务所高级合伙人、知名公益律师赵良善在分析合同后认为,承诺“保录取”已违背招聘的公平性、平等性,属于扰乱招聘秩序的行为,协议系无效、不受法律保护。

北京海润天睿(杭州)律师事务所高级合伙人王艾冰分析,很可能存在两种情况,一种情况是这类中介机构确实存在与大型企业主管之间的合谋,双方可能构成非国家工作人员受贿罪、向非国家工作人员行贿罪。另一种情况是这些机构其实并没有所谓的“关系”,“中介机构很可能是赌概率”,

这就构成合同诈骗罪,但是一旦发生纠纷,很难取证,难以立案,需要通过民事诉讼来解决。

那么,求职人员会有风险吗? 一家一线互联网公司工作人员给出明确答复,如果员工应聘时所提供的个人资料虚假,处严重警告,虚假材料足以影响公司对其录用决定的,处辞退处分。

赵良善介绍,如果求职者对中介公司与招聘企业之间的内部交易行为并不知情,求职者则不承担刑事责任。如果合同被宣告无效,那么求职者只能收回所交的费用,利息及其他损失将无法挽回。如果中介公司欺骗求职者后人走楼空、杳无音讯,求职者将面临血本无归的窘境。

(应受访者要求,王星、小闲、夏丽均为化名)