

高中“C9”，能否走出新路



本报评论员
高路

这些学校能不能走出一条新路？顶尖中学作为全国中学的表率，就应该在这些方面有所作为。这样的联盟才有意义。

大学有个C9联盟，高中也有了一个类似的联盟。近日，由浙江省镇海中学、河北衡水中学、济南市历城第二中学、南京外国语学校、复旦大学附属中学、福州第一中学、湖北省武昌实验中学、湖南师范大学附属中学、华南师范大学附属中学等9所普通高中，与部分教育工作者共同倡议发起，成立了中国卓越高中发展共同体，简称“C9”。

面对“C9”联盟，一些人不禁发出疑问：“C9”成立了，那些“C9”以外的名校还坐得住吗？大家都跑去划圈子，会不会打破高中格局？

其实不必过于紧张，正像复旦大学附属中学校长吴坚表示的那样，“C9”不是一个封闭的团体，而是一个开放的平台，不针对第三方。9所学校各具特色，会不断地增加和完善大家对教育的理解和追求。所以，这

更像是个交流合作的平台，校长们无须心急火燎。

志同道合者，大家携手前行，相互学习相互激励，共同进步，本是学界佳话。但为什么这个举动引起一些争议，显然人们对此心存疑虑。大学“C9”为什么社会认可度高，是因为学校的办校能力、在学术和培养上取得的成就、在学界形成的影响力，得到了广泛认同，才被视为大学的楷模。想跟它们对标，人们不得不多问一句，高中“C9”拿得出手的又是什么？或者说，人们期待从这些高中身上看到些什么。

从成绩上说，这9所中学无疑都是非常优秀的，但教育所涵盖的内容十分广博，人们期待中的理想高中不仅要在成绩上漂亮，更要在培养人上优秀，教育的最终目的是为了人，不只是为了成绩。人们期待顶尖高中

的存在，不是往已非常沉重的应试教育上再加码，而是希望它们在素质教育上破题，不要光比升学率，还要比创新能力，比独立自主的素养。

人们的疑虑和期待反映出对片面追求成绩的警惕。长于教书而短于育人，重成绩而不重能力，这正是中学教育普遍存在的问题。动手能力不足，创新精神匮乏，是我国教育的一个长期弊端。要回答好这个命题得从中小学开始，不能指望一入大学，学生们突然就形成了独立自主、勇于挑战、敢于创新的意识，没有中小学打下的基础，没有从小养成的习惯，是很难达成的。

这些学校能不能给出新的启迪？能不能走出一条新路？顶尖中学作为全国中学的表率，就应该在这些方面有所作为。这样的联盟才有意义。

看似感恩 实则献媚



本报评论员
陈江

企业文化，确实需要通过一定的仪式。但一些违反公序良俗的恶俗文化，照见的恰恰是企业的“没文化”。

近日，一企业在酒店团建时，员工分别穿着黄色、白色和黑色工作服，跪在台上，跟着主持人喊“感谢父母，养育之恩”，主持人又喊“拜”，员工集体磕头。这一幕传至网上，引发普遍质疑。

3月14日，相关公司在接受采访时回应：这是他们的员工内训会，下跪磕头说感恩父母，是公司的一种感恩文化，想激励员工。据悉，这个下跪动作还是品牌企业之歌的一个舞蹈动作，公司在向客户或代理商宣发产品时也会展示这支舞蹈，以此感动客户，推销产品。

说实话，看了这一场景，心情有点复杂。企业文化对一个公司来说是灵魂，是凝聚员工的精神力量，是企业传统、品牌形象和服务理念在各种人与事上的展现。只是近年来，各种奇葩、扭曲的企业文化，恶俗得简直“没眼看”。

最大的恶俗就是“感恩论”。许多公司喜欢宣扬感恩文化，员工能有工作，员工有口饭吃，都是因为老板、有公司。这在逻辑上完全说不通，这不是前提和结论，不是从无到有的因果关系，这只不过是付出劳动，获得报酬的契约关系。老板规划好发展方向，员工把岗位上的事情做好，就是双方的平等置换，何来感恩？又何须低三下四地效忠？卖产品跟感恩父母有半毛钱关系？这分明是挟父母以令员工，看似感恩父母，实则献媚客户。

还有就是团建，很多时候也是一言难尽。说什么“每家企业都有团队激励的方法”，团建必喝酒，团建必爬山，团建必喊口号。有了这样的仪式，就能增长气势，加油打气？团建本来作为企业文化的一种构成，可以培养团队凝聚力，也有利于增进员工之间的感情。只是在夸张举动和集体下跪的行为下，能让人看到什么企业文化？不过是“山大王式”的愚昧自嗨和集体无意识罢了。

企业文化，确实需要通过一定的仪式，去宣扬、去推动落地。但员工集体下跪磕头的仪式在表达什么？就算是表明“客户是衣食父母”，敬意非要行如此大礼来表示吗？敬意是要真正正放在心上，赚钱也不是要跪下求赏，通过矮化自己的方式实现。就传统而言，跪拜行礼这件事上，一定要慎重，跪错了对象，不仅敬意全无，反而是大大的失礼。

企业文化，不能被莫名其妙的下跪磕头整没了。一些违反公序良俗的恶俗文化，照见的恰恰是企业的“没文化”，当休矣。



特约评论员
胡欣红

近年来，很多五星级酒店屡屡被曝出同一块脏抹布擦拭杯子、洗手台等卫生乱象，常常引发网友们的强烈吐槽。

3·15之际，一则“女演员实名举报五星级酒店”的消息引发了舆论热议。

卫生间的门无论如何打不开；酒店内的挂壁电话是坏的，没有任何和外界应急联系的装置；卫生间内没有任何通风装置，上面的通风口只是摆设……近日，青年女演员林琳奇实名举报，工作期间被困一家五星级酒店厕所近四小时，最终惊险自救。

在人们印象中，五星级酒店是高品质象征。倘若林琳奇所言属实，五星级酒店竟然上演“五星级密室逃脱”，无疑颠覆了公众的认知。

事发之后，林琳奇表示自己在密封空间出现了心理恐惧、呼吸困难、咳嗽加剧等身体问题。酒店只给出了赔偿一晚住宿费的解决方案。

酒店该如何赔偿，当然不能光凭林琳奇的一面之词，需要双方沟通协商，或者依据相关法规进行处理。与电梯相比，卫生间的密封性当然会好得多，但被困在里面将近4个小时，恐惧和焦虑在所难免，最起码要诚恳道歉，并给予相应的关怀。但是，涉事酒店却采用了“公事公办”式的态度来应对，“傲慢”可见一斑。

回到事件本身，一家五星级的酒店，卫生间里竟然出现门锁、电话和通风设施集体失灵的问题，耐人寻味。如果通风口真的只是摆设，当初是怎么通过验收的？又是怎么评上五星级的？难道就不担心住客在里面淋浴时间过长会缺氧吗？万一因此出现不测事件，咋办？

倘若门打不开只是“意外”，事先并不知道，那就说明涉事酒店平时的常规安全检查存在很大疏漏。如果知道坏了却不及时更换，究竟是觉得住客不常用而心怀侥幸，还是另有原因。再则，出了问题要积极面对，解答上述一系列疑问。

近年来，很多五星级酒店屡屡被曝出枕套不换、浴巾不换，甚至用同一块脏抹布擦拭杯子、洗手台、镜面等卫生乱象，常常引发网友们的强烈吐槽。出门住宿，卫生和安全是两项基本要求，如果连五星级酒店都做不到，甚至经常曝出荒诞不经的情节，还有谁敢安心住在酒店里？

值得一提的是，舆论场里也有人认为女演员实名举报一事有不同的看法。维权不果，通过网络替自己讨个公道，只要不违背公序良俗，何错之有？