

限行取消与否,是道综合题

本报评论员
王彬

除了限行措施,纾解交通拥堵情况,改善市民出行,应该多从综合整治上下功夫。

开年以来,关于杭州限行是否彻底取消的问题,在舆论场的讨论,就一直没停过,甚至还闹出了假冒 ChatGPT 写出“杭州取消限行”的消息并传播的事件。由此可见,公众对这件事的关注度和在意度有多高。

对于杭州取消限行,支持派认为,随着城市道路网和公共交通的完善,城市交通治理能力的提升,再采取强制性行政措施去限制出行,已经不合时宜,这事关人民群众正当的出行权利。而且,不限行的绿牌车大量增加,也让限行本身的意义大打折扣。反对派则表示,春节之后的杭州道路,明显更拥堵了,有时拥堵已经超出民众容忍程度。如果彻底取消限行,岂不是意味着这样的拥堵要常态化?

杭州该不该取消限行,首先要看过去3个月暂停限行举措的具体效果如何。如今的暂停限行,也可以理解为杭州交通拥堵的

一场抗压测试。

作为杭州早晚高峰“百万大军”中的一员,就亲身经历而言,暂停限行后,总体来说,早高峰所受影响比晚高峰大。和之前相比,早高峰拥堵时间提前了,全程花费时间会多10~15分钟,雨雪大雾天更久。

一个明显感觉是,最近一段时间的拥堵,有一定程度缓解。如此感知也不乏数据支撑,根据杭州市交通拥堵指数实时监测平台数据显示,2月13日两个早高峰拥堵指数高点突破了6,而最近两个周一的早高峰,平均拥堵指数为4.58和4.16。同时,暂停限行既然能持续三个月,并且还没有取消的迹象,以及3月20日晚发布的放宽限牌政策,也侧面说明,杭州道路拥堵整体仍在可控范围内。

道路拥堵可控,也并不代表完全没问题。整体可控并不等于所有局部都可控,特定时间特定地点的严重拥堵,依然困扰

着无数市民的出行;即使拥堵完全可控,但距离群众对于交通出行的现实期许和向往,仍有较大差距。所以,在这种情况下,也不意味着限行就可以直接取消了之。

要知道,限行取消与否,从来不是一道简单的加减题,而是一道综合题。既要全面考量,权衡多方利弊,审慎做出判断,让相关决策基于事实,建立在精准大数据的基础上,建立在民意民声之上,拥有一定的预判性和牢固的民意基础,也要在治理城市交通拥堵层面,拿出系列配套方案,精准治堵,持续优化交通状况。

除了限行措施,纾解交通拥堵情况,改善市民出行,应该多从综合整治上下功夫,比如,进一步发展更平衡更充分的公共交通体系,增加城市道路支网的密度,优化提升城市“智慧交通大脑”,错峰上下班机制探索,才是治堵的现实解药。

大学要补一堂反诈课

本报评论员
陈江

社会和学校要形成合力施教。学生也要认真学习,除了能够拒绝普通骗局干扰,还要有预防新型骗局引诱的能力。

谁能拒绝暴富的诱惑?诱惑,只要不断地诱惑,然后就真的有人上当了。这回上当的,是安徽的4名高职学生。

这4名学生在外实习期间,轻信不法分子的诱惑,结果偷越国境到达缅甸后与家人失联。消息传出,立即登上话题热搜。在警方的全力寻找下,3月20日下午,缅甸方面已将3名学生通过口岸移交给中国警方,另一人在中途已被劝返。

从提心吊胆的焦虑,到心头的石块落地,许多网友和他们的家人一起,共同经历了一次危险之旅。人们在为这4名大学生的遭遇扼腕叹息的同时,不由得也心生疑虑:当下国内的相关部门,对提防境外诈骗的宣传力度很大,为什么还会有大学生掉入金钱的陷阱,相信这种“天上掉馅饼”的骗局呢?更何况还是偷渡出境,难道不懂法吗?

毋庸讳言,能够在一场骗局中得手的人,都有深谙人们心理弱点的技巧,才有操控人心的力量。抛出“出国务工暴富”的诱饵,瞄准的是高职院校的学生,可谓切中软肋。对一个急于找工作的大学生来说,这不是中奖骗局,不是美容骗局,这是一个工作骗局,家里和自己都忙于找钱维持生计,又焉能不上当?

其实,只要稍加梳理就不难发现,去缅甸打工受骗并非孤例。近年来,一些东南亚国家诈骗集团的活动十分猖獗。某些网络平台经常会发布消息,吹嘘“丰厚待遇”,从国内招聘员工骗至境外,有人就此落入不法分子的陷阱。试想一下,缅甸作为东南亚人口大国,人均月工资还不足千元。在这样一个充斥着廉价劳动力的地方,简单打份工,就能实现暴富的美梦,这无异于天方夜谭,恐怕等来的只有噩梦。

成年人也好,大学生也罢,为什么会相信暴富神话?一方面有一种侥幸心理,相信存在所谓的成功捷径。另一方面,新生代骗局层出不穷,它以更加隐蔽的方式存在于大家身边。新闻中的4名大学生轻易上了这么一当,这是我们作为局外人看到的。所谓当局者迷,在这个过程中不法分子究竟给涉世未深的学生灌了什么迷魂汤,我们是没办法想象的。这也是不少骗局防不胜防的一面。

作为大学生,虽然说读书学习之外,加强自身防范意识很重要,但就怕道高一尺魔高一丈,新的骗术永远难防。加强反诈意识,这一课,社会和学校要形成合力施教。学生也要认真学习,除了能够拒绝普通骗局干扰,还要有预防新型骗局引诱的能力,才能避免类似的事件再次发生。

向职场霸凌勇敢说不

特约评论员
陶舜

稳就业不仅要实现就业,还要能够乐业,健康友善的职场环境是基本条件和创造力保证,这就必须坚决地向职场霸凌说不。

近日一段“上市公司管理人员怒斥员工”的短视频登上微博热搜,引起广泛关注。视频中,一名管理人员模样的黑衣男子正当众对一名女员工大发雷霆:“你再给我顶一句,我立马让你走”“你现在走”“工资扣完”,给人带来强烈不适。

其实,类似的职场狗血“剧情”,每天都在各种不起眼的地方发生,极少数会被下属怼回去。但结局可想而知,更多时候下属只能默默含泪忍受,“要么忍,要么滚”。不夸张地说,不少职场人的抑郁情绪正由此而来,长期处在职场霸凌环境中的人,很容易导致抑郁。

面对舆情,涉事公司回应:“原本考虑开除该负责人,但考虑到他也是出于对项目作业的质量要求所产生的情绪,因此,最终公司决定将其降级至一线环卫工人。”

这处罚很不严肃。处罚是处罚,调职是调职,两者不可混为一谈。作为一家环卫服务公司,把犯错的管理人员降为一线环卫工,就视为“处罚”了,这是自砸招牌。

据该公司官网介绍,其环卫工作可以说是其核心的主营业务之一,把问题职工调职为一线环卫工,就能算是“处罚”,这就是公司对环卫岗位的定位吗?这让环卫工情何以堪?职业本无高低贵贱,只是有的人心中自带鄙视链,环卫工是堂堂正正的职业,从业者同样需要良好的道德素质,一线岗位不应成为带病管理人员的“收容所”。

职场霸凌是工作中的毒瘤,它不仅严重败坏企业文化,更对员工造成极大的身心伤害。这几年人们看到,有些公司公开对员工打屁股,还有人在年会上用烟头给下属烫脸,“烫不烫,疼不疼,疼就对了,这样你才能长点记性!”

没有他们做不到的,只有你想不到的。更广泛存在的其实还是言语上的职场PUA,把下属的工作成果贬成垃圾,通过语言暴力和PUA手段,长期地压榨员工,使员工在崩溃、恐惧、抑郁的同时,彻底沦为工具人。

当前,稳就业是稳住中国经济大盘的关键。稳就业不仅要实现就业,还要能够乐业,健康友善的职场环境是基本条件和创造力的保证,这就必须坚决地向职场霸凌说不。相关的法律法规应该真正地保护劳动者不可以被随意地“工资扣完”“立马走”。从公司的内部管理来说,除非你成为被员工吐槽的垃圾公司,否则请让那些狂飙的管理人员“立马走”。