

零工好找吗? 哪些人在打零工? 记者实地体验: 小程序应聘, 两小时赚到50元

本报记者 谢春晖 汪驰超 通讯员 张吉明

时下,“打零工”这个词出现的频率越来越高。无论是工作之余想找份兼职的打工仔,还是不方便找长期工作的大学生或老年人,抑或初来乍到的新杭州人,甚至是想换一种灵活工作方式的普通人,“打零工”正成为更多人的一种生活选择。

对此,杭州多个城区纷纷推出“零工市场”,甚至还上线了专门提供零工招聘服务的微信小程序。杭州市上城区人社局的工作人员给出了零工招聘服务小程序“星工驿站”最近一个月的统计数据:“一个月来我们在小程序上推出了647个工作岗位,累计有2015人次实现就业,实现增收80.3万元。”

有了更专门和更方便的零工招聘平台,零工工作好找吗? 哪些人在打零工?

昨天,本报记者探访了杭州市上城区零工市场,采访了零工就业者并花了两小时打了一次零工。

A 记者的零工体验 午休时间去饭店里当服务员

本报记者关注“星工驿站”微信小程序已经有一段时间了,每天都有几十上百个岗位有临工需求,应聘流程也比较方便,在小程序里就能全部搞定。

应聘成功后,只要准时到用人单位,并在小程序上打卡,就能开始上班。下班打卡后,经过企业与小小程序平台的确认和结算,工资就会隔天打到个人的账户里。

记者也决定试一试,找个午休时间的零工体验一番。在报了几家应聘之后,一家杭帮菜馆店长打来电话,简单电话面试后,记者在昨天12点前到饭店报到,正式上岗。

这是一份饭店服务员的零工,

工作时间中午12点至下午2点,工资50元。记者换上店内的员工服,经过了约10分钟的岗前培训,就开始跟着一位成熟的服务员工作了。

两个小时里,记者跟着同事收拾碗筷、接待客人、处理客人就餐中的各种需求。当然,看似简单的工作,要完成也不容易,几乎花了45分钟,记者才算熟悉了基本技能。

“第一天上岗都是这样的,多来干几次就熟练了。”同事小声地给予了鼓励。

近两小时的打零工体验,记者最大的感受是:不容易,但能体验一个新工种并增加收入,还是值得试一试的。

B 50岁大姐逛街时找到工作 95后、00后更接受灵活就业

50岁的东北大姐杨春梅是记者在打零工时认识的,是这家饭店的洗碗工。杨大姐也是通过“星工驿站”找到工作的,而且已经在这家饭店里干了一个多星期。

“来了杭州以后一直闲着,就想找份工作。”杨大姐4月4日才刚来到杭州,老公是一家物流企业的货车司机,某天在逛街的时候看到“零工驿站”的介绍和二维码,就试着扫码报名了几家。报名没多久,就被饭店录用了。

在杨大姐看来,打零工最大的优势就是灵活:“工作时间相对自由,如果我觉得累了,就可以歇两天。一份工作觉得做得不开心,还可以换一份。”

23岁的杭州本地人潘佳锋今年年初辞掉了一份稳定工作,干起了零工。“我觉得比起固定工作,这种形式我更加喜欢。”他说,感觉工作压力小了很多,不用刻意遵守职场中的条条框框,还能尝试不同工

种带来的新奇体验。

“现在我是在做服务员,也许下个月我就去当外卖小哥了,再过段时间去奶茶店里做奶茶了。”潘佳锋说,打零工并没有一些人想象中的不体面和不稳定,“只要我踏实干,肯吃苦,工资不比固定工少。”

本报记者从“星工驿站”小程序的母公司杭州星工驿站网络科技有限公司了解到,目前使用“星工驿站”小程序找零工的主要群体为20岁至28岁的年轻人,其中22岁的年轻人最多。

“相对来说,95后、00后更能接受灵活就业的工作模式。”杭州星工驿站网络科技有限公司负责人叶晓勇说,一方面年轻人更偏好在线上寻找工作,另一方面则是年轻人敢于尝试一些新工种、新体验,对于工作持开放和自由的态度,“有的是利用下班、周末的时间增加收入;有的则是勤工俭学;也有的把零工作为经济来源的主要方式。”



上城区零工市场的宣传亭

小程序“星工驿站”中每天都有上百份零工招聘

记者成功应聘到一份服务员的零工

C 提供免费岗前培训、职业规划 零工市场的服务远不止帮忙找工作

“我们为零工人员提供日计的就业保险,工资也是通过平台的微工卡直接发到零工人员绑定的账户。”叶晓勇说,“星工驿站”除了保障务工人员的劳动权益外,也积极为入驻平台的企业提供用人便利,上线一年多来,发布了两千多个岗位,有一万多人顺利找到了工作。

不过随着零工行业逐渐走俏,也暴露了一些问题。比如用工企业希望求职人员能够入职即上岗,基本的岗前培训需求较大;再比如很多求职者对自己的求职方向并不清晰,希望能够有人帮忙进行职业规划。

今年以来,杭州多个城区上线的“零工市场”正是想帮助解决这些发展痛点。

以位于采荷街道的上城区零工市场为例,除了依托市场化的“星工驿站”发布岗位信息外,还充分借力政府主导的“浙里找零工”线上平台来收集和匹配岗位,同时零工市场里设置有招聘大厅、培训区、直播间、洽谈区以及休息区等多个功能区域,为求职

人员免费提供职业规划、岗前培训、职业体验和劳动纠纷调解等一站式灵活用工服务。

“我们辖区内有企业需要大量客房服务人员,我们就组织企业给有意向的求职者进行免费的客房服务培训。”上城区零工市场的运营人员说,这样既能够为企业输送可以直接上岗的人员,还能增加求职者的专业技能,可谓是双向奔赴。

“我是一位全职妈妈,已经脱产七八年了。现在想重新找份工作,最好能兼顾家庭,时间自由些。”4月15日,80后陈女士在上城区零工市场咨询了专业的职业规划师后,有了求职方向。

据悉,建设零工市场已被纳入2023年浙江省民生实事项目,今年将在全省建成200个零工市场。“后续,我们会根据求职者和企业的实际需求,完善各项服务保障工作,为非全日制用工、临时性和阶段性用工搭起供需桥梁。”杭州市上城区人社局的工作人员说。