

职业伤害保障,提升新群体获得感



本报评论员 丁向荣

新政的实施是对外卖骑手、外卖小哥等新就业形态从业人员的尊重,有助于提高新就业形态从业人员的职业获得感,促进社会公平正义。

近日,人力资源社会保障部工伤保险司司长郑玄波介绍,在北京、上海等7省市的美团、闪送、货拉拉、快狗打车等7家平台企业试点的新就业形态从业人员职业伤害保障,一年多来取得阶段性成效。截至9月末,累计有668万人被纳入保障范围。

职业伤害保障,可以视为为外卖骑手、网约车司机等创设的新型工伤保险,由平台企业缴费,就业人员个人不缴费。其保障的范围和情形、待遇的标准和水平,与工伤保险总体保持一致。

国家统计局数据显示,截至2021年底,我国灵活就业人员已经达到2亿人左右,外卖骑手达千万人规模,单个平台企业的外卖骑手达600多万人,而且还处于不断增长的

态势中。由于外卖骑手、快递小哥日常骑着电动自行车在大街小巷穿梭,面对的安全风险更大,这种职业的特殊性使得他们也急需一份保障。

近年来,国家高度重视保障灵活就业人员权益,出台政策要求加强快递员、货车司机等群体劳动权益保障,工伤保险制度需要满足更多类型灵活就业群体的保障需求,有必要将更多灵活就业人员纳入工伤保险保障范围。

新就业形态从业人员职业伤害保障,切实保障了新就业形态从业人员的权益,特别是让重大伤亡事故兜底保障功能得以有效发挥。因为,在这些就业群体中,很大一部分人是其背后众多家庭的顶梁柱,没有工伤保险,这个家庭就存在很大的经济风险和安

全风险。一旦顶梁柱倒了,家庭就很容易陷入困境。

同时,新就业形态从业人员职业伤害保障也分散了平台企业经济风险,对促进平台经济规范健康发展发挥了积极的作用。给外卖骑手等群体上工伤保险后,从业者有了稳定的保障和安全的托底,相应的行业就可以有更长足的发展,与此相关联的人群也能够享受到更多的时代便利。如此,就营造了一个持续性的良性循环。

更重要的是,新政的实施是对外卖骑手、快递小哥等新就业形态从业人员的尊重。让他们在为社会提供服务的同时,也能够享受到应有的权益保障,有助于提高新就业形态从业人员的职业获得感,促进社会公平正义。

落实“双减”政策 绝不容打擦边球



特约评论员 胡欣红

落实“双减”是惠及广大师生和家长的好事,绝不容打擦边球。应该叫停周末校内托管服务,让老师和孩子们好好过个周末。

“孩子们周六要上课,一天7节课,跟平时一样。”近日,江西省宜春市万载县第四中学的一封致学生家长的公开信引发关注。信中称,学校将实行周末托管,每名生需缴费250余元。而所谓的周末托管和平常的上课安排无异。

在公众印象中,义务教育阶段的初中周末是严禁补课的,该校所谓的周末校内托管服务引发质疑:是否违背“双减”精神?是否“被自愿”?

据悉,万载四中所称的周末校内托管时间从2023年10月28日至2024年1月27日的每个星期六,共计13天,每天7个课时,每课时费用为2.75元,共计250.25元。平心而论,这样的价格确实是“良心价”。但是,涉及收费这样的敏感话题,学校被指责并不冤。因为,这牵涉到该校所推出的周末校内托管服务的性质问题。

事实上,校方关于周末托管的解释很难令人信服。通常情况下,托管服务应该是周一到周五下午放学后展开,考虑到家长的实际需求,时间较长的暑假也可能会有学校推出类似的服务。但在周六搞托管服务,让双休变成了单休,闻所未闻。不少家长质疑,这项举措是否符合教育部颁布的“双减”政策。

教育部明确规定,无论是义务教育阶段,还是非义务教育阶段,超时给学生补课或滞留学生在校,学校都不应该额外收费。该校收费可谓是错上加错,数额再少也是乱收费,会令教育变味。

值得一提的是,周末校内托管服务还存在“被自愿”之嫌。在致家长的信中,该校虽然两次提到“学生及家长自愿报名”,并且明确表示服务内容为基本托管、素质拓展、学科指导和实践活动,但并不能让家长免于被“裹挟”。由于依然担心老师会上新课,学生们差不多都报了名。预期目的和实际效果产生了如此巨大的偏差,学校出台举措时可曾考虑过?究竟是在“减负”,还是制造新的教育焦虑,耐人寻味。

落实“双减”是惠及广大师生和家长的好事,当然要毫不余力地大力推进。不过,倘若只是想借这个名义搞点“小动作”,这种“抖机灵”行径必须严肃对待,绝不容打擦边球。万载四中如果无法解释清楚上述问题,就应该立即叫停周末校内托管服务,让老师和孩子们好好过个周末。

专科护士处方权 有限范围的尝试



本报评论员 高路

此次放开处方权仅是在有限范围内的一次尝试。能不能在未来诊疗过程中起到作用,打破社会对护士的固有印象,还有很长的路要走。

从2024年1月1日起,深圳的专科护士可以根据医疗机构授权,按照深圳市卫生健康部门公布的目录,开具检查申请单、治疗申请单和外用类药品处方。这意味着深圳专科护士的处方权终于落地。

开放专科护士处方权这一政策源于《深圳市专科护士培训和管理办法》。护士是一笔宝贵的医疗资源,特别是一些兢兢业业、富有责任心、经验丰富的护士掌握了过硬的专业技能,具备了一定的诊疗能力。可是,由于学历专业门槛、执业资格考取条件等原因,她们被排除在处方权之外,没能完整地发挥专业作用,这不能不说是人力资源的浪费。

向专科护士开放处方权,有利于丰富医疗资源,分担医生过重的压力,为缓解看病难问题提供助力。

事实上,向护士开放处方权,从业界到社会早有呼吁的声音存在,但一直没有放开,说到底还是出于对放开处方权的谨慎。有人担心向护士开放处方权,会增加医疗安全方面的风险。这种担心并非没有道理。大家知道,临床医学和护理是完全不同的两个专业,它们之间存在着专业壁垒。临床医生一般都经过长期专业的大学教育以及严格的规培,经考核认定合格以后才能得到执业资格,也才有处方权。护士要想打破这样的专业壁垒并不容易,需要跨越比较高的门槛,具备比较高的职业素养。

此次深圳开放的是专科护士处方权,并非所有普通的护士岗位。专科护士是指在某一特殊或者专门的护理领域,具有较高水平和专长的专家型临床护士。根据深圳的规定,取得专科护士证书需满足三个条件,分别为:具有本科以上学历;具有五年以上临床护理工作经验,以及两年以上相关专科岗位工作经历;取得中级以上护理专业技术资格。同时,专科护士在获得处方权之前,还必须经过严格的考核培训。因此,此次放开处方权仅是在有限范围内的一次尝试。

当然,我们也要看到,专科护士获得处方权只是从总量上拓展了医疗资源,但能不能在未来诊疗过程中起到作用,打破社会对护士的固有印象,还有很长的路要走。此外,处方权放开后,如何防止规则被滥用,同样非常关键。