

# “众行远”，是“不扫兴”班成功秘诀



本报评论员  
陈江

“不扫兴”班级的成功，是一种教育理念和培养模式的成功；一个人的成功并不是最后的成功，一个团队的成功才是更大的成功。

哈尔滨工业大学仪器科学与工程学院2001002班，以其独特的班级文化和卓越的学业成绩，赢得了“不扫兴”的美名。全班18人100%升学，每门考试100%一次通过，集体活动100%到场，这一连串耀眼的“百分百”背后，隐藏着怎样的秘密？

探寻之下，这个班级的成功秘诀并非单兵作战，而是团队协作与个人努力相得益彰的结果。在这个班级里，每一个人都是一个火种，燃烧着自己的同时，也点亮了周围人的希望之光。一个人带动一个寝室，几个寝室再带动整个班，这种链式反应不仅激发了同学们的学习热情，更在无形中塑造了一种积极向上的班级文化。

这种班级文化的形成离不开“独行快，众行远”的理念。在快速变化的时代背景下，个人的能力和速度固然重要，但团队的

力量和合作的精神同样不可或缺。一个人走得快，但一群人才能走得更远，这个班级的成员们深谙此道。于海旭同学看到全国大学生智能汽车竞赛的通知后，拉上2名室友一起报名，因为“自己参赛没什么信心”。室友们在一起互相鼓励、互相监督，最终他们拿下了全国一等奖。

班里的同学不仅在学业上相互扶持、共同进步，更在集体活动中相互鼓励、携手前行。考试周里，班委会们会默默在每个同学的书桌前放上一杯奶茶；学期结束，还会给每人“定制”一张奖状；一个人过生日，总有整个班级一起庆祝；集体活动再远，都会有人千方百计到场……每个人都会尽自己最大的努力，为集体的荣誉和利益而甘愿默默奉献。

细究不难发现，这种由点到面、由小及

大的影响力，建立在班级同学间深厚友谊和相互信任的基础之上。因为深知每个人的成长和进步都离不开他者的支撑，所以每个人都是对方的“捧场王”：在对方取得成就时，毫不吝啬地给予赞美和鼓励；在对方遇到困难时，又能够伸出援手，提供帮助。而这种良好的人际关系、正能量的传递，形成了他们班的独门秘笈。

“不扫兴”班级的成功，是“独行快”迈向“众行远”的成功，也是一种教育理念和培养模式的成功。

在当下快节奏的现代生活中，“不扫兴”班级的故事展示了一条新的路径：一个人的成功并不是最后的成功，一个团队的成功才是更大的成功。这种成功或许不能简单复制，但足以让人感受到它的美好与光亮。

## “十二条负面清单”真正落实得有实招



特约评论员  
胡欣红

必须看到，清理整治各种功利化短视化教育行为，还必须进一步动真格出实招。久久为功，才能构建起良好的长效机制。

近日，教育部官网公布了《关于开展基础教育“规范管理年”行动的通知》，明确了“三项规范整治重点”和“十二条负面清单”，要求重点规范整治安全底线失守、日常管理失序和师德师风失范等三方面问题，包括以各种方式挤占学生“课间十分钟”休息、利用节假日寒暑假组织学生集体补课、义务教育阶段学校组织以选拔生源为目的的各类考试等。

基础教育的重要性不言而喻，但在片面的教育价值观诱导下，一些地方的基础教育管理出现了育人方向偏差、制度不健全、规范乏力、管理失序等状况。这些乱象导致基础教育出现严重的“内卷”，广大师生陷入恶性竞争，加班加点，身心疲惫，苦不堪言，破坏了良好的教育生态。长此以往，不仅师生的身心健康得不到保障，创新人才的培养更是无从谈起，严重阻碍教育强国的建设，亟待进行整治和规范。

十二条“严禁”虽然不是新政策，而是对底线的重申，但依然引发舆论热议。实施清单管理可为学校办学治校立标尺、明规矩，有效推动办学治校循规律、守规则。教育部要求各地即日起启动实施，完善细化好负面清单，全面自查整改，还将通过跨市县交叉调研、责任督学进校、专业力量视导等方式，进一步推动落实规范管理要求。这一系列配套举措彰显了教育部推进规范管理的决心和态度。

必须看到，清理整治各种功利化短视化教育行为，还必须进一步动真格出实招。

众所周知，教育评价是整个教育发展的“牛鼻子”，有什么样的评价指挥棒，就有什么样的办学导向。一些地方依然热衷于用升学率来考核学校，学校当然也用分数来说话。另一方面，社会评价或许是更难打破的藩篱。这种社会固有评价体系如何破局，值得深思。

此外，加班加点和节假日补课等教育乱象之所以屡禁不绝，问责追责不力难辞其咎。要想令行禁止，必须强化对教育部门和中小学幼儿园的问责制度。对学校办学行为监督管理不力、履职尽责不到位的，上级教育行政部门应予以严格督办问责；中小学幼儿园有违法违规办学行为，要依法依规惩处，并对责任主体严肃追责。

基础教育规范管理是一项长期性、系统性的工程，很难一蹴而就，需要常抓不懈。久久为功，才能构建起良好的长效机制，可谓任重而道远。



本报评论员  
王彬

大力发展民营经济，离不开一个透明规范清朗的内部环境。整治民营企业内部腐败，既关系着相关企业的合法权益，也关系着社会的营商环境。

## 企业要发展内部须清朗

前不久，杭州警方侦破了一起民营企业内部腐败案件。王某是某电商平台基础岗位的一名运营人员，他在短短一年的时间，伙同多人共同收受贿赂高达1.3亿余元，其中他一个人的受贿金额就达9200多万元。

说起腐败，大家第一时间想到的都是那些“贪官污吏”，但如今，社会商业化程度越来越高，在这种情况下，但凡有经营、有交易活动和行为的地方，都有可能滋生腐败现象。

民营企业也不例外。不要以为民企内部的腐败只是企业的私事，与社会公众无关。同样是腐败行为，就一样会有受害者，而且腐败造成的伤害，也会在社会层面传导，也会刺痛社会公共利益。

以该案为例，这位运营人员依靠审批店铺的权限，将审批做成了一门“生意”，受贿超9200万元。商家给他行贿的这些钱，从哪出呢？最后还是羊毛出在羊身上，大概率是消费者买单。

再者，这些不符合条件的商家被这位运营人员给“放”了进来，损害了其他合法经营、依规入驻平台商家们的利益，形成“劣币驱逐良币”的状况，同时，也让平台的品牌和形象蒙羞。当这些“走后门”商家的产品质量和售后服务无法保障时，损害的自然还有消费者。这样的非法行为也扰乱了正常的市场经济秩序。

该案告诉和提醒我们，民营企业也不乏“小位大贪”，严重性和危害性同样不容小觑。虽然这些员工没有身居要职，但只要掌握了一项关乎他人利益的权力，贪腐就有发生的可能性，蛀虫就可能会出现，这尤其需要民营企业警惕。

大力发展民营经济，让民营企业放心大胆干，实现更健康良性的发展，既离不开一个良好的外部环境，也离不开一个透明规范清朗的内部环境。整治民营企业内部腐败，既关系着相关企业的合法权益，也关系着社会的营商环境。反腐惩恶，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的机制，同样也适用于民营企业。

在具体操作层面，需要“内外合击”整治腐败。在外部层面，要依法加大对民营企业内部人员腐败行为的惩处力度，也是司法机关正在做的事。在内部层面，要建立健全对重点环节和人员的监督机制，用大数据等先进的科技手段构建系统完备的反贿赂合规体系。当越轨空间不断变得逼仄，民营企业的“内鬼”慢慢就会无处遁形，民营经济的健康发展也将清除一大“拦路虎”。